

BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH TỈNH QUẢNG NAM

BẢN TIN

Cải Cách Hành Chính

Số 04/2018





BẢN TIN

Cải Cách Hành Chính

SỐ 04/2018

TIN NỔI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG:

Ông Nguyễn Hữu Sáng
Giám đốc Sở Nội vụ
Ủy viên Ban Chỉ đạo CCHC
tỉnh Quảng Nam

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY:

Phòng Cải cách hành chính,
Sở Nội vụ

ĐỊA CHỈ:

Số 268 Trưng Nữ Vương,
TP Tam Kỳ, tỉnh Quảng Nam

ĐIỆN THOẠI:

02353.833.199

EMAIL:

cchcquangnam@gmail.com

WEBSITE:

noivuanam.gov.vn

Sức ép cải cách đã rất nóng

Sản xuất kinh doanh khởi sắc, kim ngạch xuất nhập khẩu tăng ấn tượng, Bộ trưởng Bộ Công thương Trần Tuấn Anh nhận định: đây là điều rất hiếm thấy, thể hiện xu thế tích cực trong tâm lý của doanh nghiệp Việt.

Trang 03

Cải cách hành chính về đất đai: Giảm phiền hà, tăng hài lòng

Để đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trong lĩnh vực quản lý đất đai, thời gian qua, Tổng cục Quản lý đất đai đã triển khai kế hoạch, tham mưu ban hành nhiều văn bản nhằm giảm thời gian, thủ tục...

Trang 18

Tinh gọn tổ chức bộ máy các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập

Đó là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của kế hoạch cải cách hành chính năm 2018 vừa được UBND tỉnh ban hành. Kế hoạch nhằm đẩy mạnh việc triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Hội nghị Tỉnh ủy lần thứ ba (khóa XXI) về đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2016-2020.

Trang 26

Mong muốn Chính phủ hành động, kiến tạo

Nhìn lại năm 2017, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc đã không ngừng nỗ lực để thực hiện định hướng xây dựng Chính phủ "liêm chính, kỷ cương, trách nhiệm, sáng tạo và phát triển".

Trang 31

1. Sức ép cải cách đã rất nóng

Sản xuất kinh doanh khởi sắc, kim ngạch xuất nhập khẩu tăng ấn tượng, Bộ trưởng Bộ Công thương Trần Tuấn Anh nhận định: đây là điều rất hiếm thấy, thể hiện xu thế tích cực trong tâm lý của doanh nghiệp Việt.



Sản xuất kinh doanh khởi sắc nhờ những cải cách theo tinh thần Chính phủ kiến tạo - Trong ảnh: sản xuất ở công ty điện tử tại TP.HCM ngày đầu năm - Ảnh: Q.ĐỊNH - Đồ họa: N.KH.

Việc tạo ra môi trường kinh doanh minh bạch và thông thoáng không chỉ là yêu cầu tất yếu, sống còn. Quá trình tái cơ cấu nào cũng tạo sự thay đổi, trong đó thay đổi về tổ chức bộ máy và con người luôn không hề dễ dàng

Bộ trưởng Trần Tuấn Anh

Để đạt được điều đó, đã có những thay đổi mạnh mẽ trong bộ máy nhằm phục vụ người dân và doanh nghiệp, thể hiện đúng tinh thần một Chính phủ kiến tạo. Với Bộ Công thương, thấy rõ nhất trong năm qua là cải cách thể chế, con người.

Nhiệm vụ sống còn: minh bạch

*** Mỗi khi Nhà nước tiến hành cải cách thì doanh nghiệp hưởng ứng rất tích cực, vậy Bộ Công thương đã có góp phần gì để**

tăng xuất khẩu năm qua?

- Yêu cầu cải cách của người dân tăng cao, đã tăng áp lực lên Chính phủ. Bộ Công thương không chỉ tiếp nhận thông tin trên báo chí, chúng tôi cử cán bộ trực tiếp theo dõi thông tin trên các mạng xã hội như Facebook để báo cáo lãnh đạo bộ và bộ trưởng hằng ngày.

Có nhiều trường hợp, qua năm bất ý kiến trái chiều, Bộ Công thương đã thay đổi chính sách. Như thông tư 37 quy định kiểm định chất amin thơm và formaldehyde trong vải nhập khẩu đã tạo nên những phiền nhiễu, gây bức xúc suốt hơn 8 năm.

Sau khi nắm được bức xúc, tôi đã bãi bỏ quy định về mức giới hạn và việc kiểm tra hàm lượng formaldehyde và amin thơm. Không chỉ tiết kiệm cả tỉ đồng/năm, các doanh nghiệp cho biết họ còn tiết kiệm được nguồn nhân lực, thời gian chờ đợi...



Cảng Cát Lái, TP.HCM - Ảnh: NAM TRẦN

*** Năm qua, Bộ Công thương xáo trộn khá nhiều nhân sự, tách nhập cục, vụ, người mới thay người cũ. Phải chăng đây là một trong những giải pháp trong nỗ lực thay đổi bộ máy để thúc đẩy phát triển?**

- Việc tạo ra môi trường kinh doanh minh

bạch và thông thoáng không chỉ là yêu cầu chung của xã hội mà là yêu cầu tất yếu, sống còn. Quá trình tái cơ cấu nào cũng tạo sự thay đổi, trong đó thay đổi về tổ chức bộ máy và con người luôn không hề dễ dàng.

Tâm tư của cán bộ chắc chắn là có. Nhưng tôi không thích từ “xáo trộn” lắm, bởi nó không thể hiện đúng “chất” của quá trình đổi mới nói chung và ở Bộ Công thương nói riêng.

Việc tái cơ cấu để phát triển là xu thế và là đòi hỏi khách quan không thể đi ngược. Không thể có sự áp đặt ý chí chủ quan của bất kỳ cá nhân nào trong quá trình sắp xếp, tổ chức lại bộ máy, cán bộ của Bộ Công thương.



Bộ trưởng Bộ Công thương Trần Tuấn Anh

Sẽ đi từ gốc, đụng đến từng người

*** Bộ Công thương đã tạo sự đổi mới và dấu ấn khi năm 2017 đơn giản hóa, cắt giảm 675 điều kiện kinh doanh. Vậy năm 2018 người dân có thể kỳ vọng gì thêm, thưa bộ trưởng?**

- Phương thức quản lý đang đổi mới, chuyển từ tiền kiểm sang hậu kiểm. Vì vậy, Bộ Công thương quyết tâm cắt giảm thủ tục hành chính theo hướng công khai, minh bạch.

Bộ Công thương chú trọng phải đi từ gốc, từ xây dựng chính sách đảm bảo không có lợi ích nhóm, không phát sinh điều kiện kinh doanh mới, không phát sinh cấp phát và xin - cho.

Tuy nhiên, để chống quan điểm mang tính cục bộ, cục đơan thì cơ quan lập pháp cũng phải chủ động, đảm bảo có sự tham gia lấy ý kiến phản biện của người dân và doanh nghiệp. Thực tiễn từ đầu nhiệm kỳ mới, Bộ Công thương đã chủ động theo tinh thần trên.

Bộ Công thương sẽ chú trọng hơn vào kiến tạo phát triển. Không bỗng dưng trong cơ cấu tổ chức bộ máy của Bộ Công thương đã xây dựng Cục Thương mại điện tử và kinh tế số.

Mặc dù có quan điểm e ngại chồng lấn, không phù hợp nhưng chúng tôi thấy cần thiết, bởi xu hướng của thế giới, chúng ta cần có chuẩn bị cũng như không để khoảng trống pháp lý.

*** Năm 2018 bộ sẽ làm gì tiếp theo với bộ máy của mình?**

- Câu chuyện năm 2018 không chỉ dừng lại ở chỗ đầu mỗi 35 đơn vị giảm xuống còn 30 đơn vị, mà sẽ đụng chạm đến từng con người. Sẽ không có chuyện một trưởng phòng cộng thêm một số phó phòng hay hàm trưởng phòng nữa, mà sẽ cắt giảm tối đa theo đúng quy định.

Trước đây Bộ Công thương có 195 phòng tại các vụ, cục, mỗi đơn vị thường có một trưởng và 4 - 5 phó phòng, cộng thêm hàm trưởng phòng, nay sẽ cắt giảm chỉ còn 125.

Ban cán sự Đảng Bộ Công thương đã ra nghị quyết và đang thực hiện về việc xóa bỏ mang hàm cấp trưởng, phó phòng, ngoại trừ những người cần chức danh để làm đối ngoại, nhưng sẽ không được hưởng phụ cấp cũng như chức năng quản lý.

Vừa rồi với đề án vị trí việc làm, tôi đã yêu cầu làm lại, từ đó giảm tới hơn 70 vị trí so với dự kiến ban đầu.

Chúng tôi sẽ rà soát từng vị trí việc làm, để đảm bảo mục tiêu: khi cắt giảm bộ máy phải nâng cao chất lượng cán bộ, đổi mới quản lý nhà nước, từ tiền kiểm sang hậu kiểm, phân cấp thực hiện.

*** Vốn trong nước hiện vẫn đồ khá nhiều vào bất động sản, những ngành mang tính đầu cơ, trong khi vốn ngoại đang thu hút mạnh phân phối bán lẻ và công nghiệp. Ông sẽ làm gì để thay đổi?**

- Điều cần làm bây giờ là tập trung vào xử lý những điểm nghẽn để khơi thông nguồn lực. Bộ Công thương đã và đang tập trung đi theo hướng này.

Cùng với đó là việc hoàn thiện thể chế gắn với xóa bỏ các điều kiện đầu tư kinh doanh không còn phù hợp, cắt giảm và đơn giản hóa thủ tục hành chính gắn với thực thi chính phủ điện tử...

Riêng trong lĩnh vực đầu tư, đúng là cần có những rà soát để điều chỉnh. Tôi cho rằng có mấy vấn đề lớn cần được xử lý, như chính sách thu hút và quản lý đầu tư phải thực hiện tốt hơn mục tiêu chuyển giao công nghệ và xây dựng mối liên kết chặt giữa doanh nghiệp FDI và doanh nghiệp trong nước...

Nhà nước cũng cần hướng trọng tâm vào đầu tư để hình thành hệ thống hạ tầng, có giải pháp đột phá hơn về nguồn nhân lực, nâng cao năng lực hấp thụ công nghệ, năng lực tham gia chuỗi của doanh nghiệp trong nước; nghiên cứu, đánh giá thấu đáo cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4 để chúng ta thực sự tận dụng được cuộc cách mạng công nghiệp này nhằm bứt phá phát triển.

Năm 2018 sẽ tạo đột phá

Bộ Công thương đã ban hành kế hoạch hành động trong năm 2018 với 9 nhóm nhiệm vụ giải pháp, tập trung vào việc tiếp tục cải cách.

Trọng tâm sẽ liên quan đến vấn đề con người, bởi để hoàn thiện thể chế thì bộ máy phải có con người đủ năng lực để hiểu được sự khác biệt của một chính phủ kiến tạo với một chính phủ quản lý đơn thuần.

“Nhiệm vụ ưu tiên đầu tiên của chúng tôi là tiếp tục hoàn thiện thể chế, tiếp tục cải cách theo hướng tinh giản bộ máy, cải cách thủ tục hành chính, cắt giảm điều kiện kinh doanh theo hướng công khai, minh bạch, thông thoáng và đột phá cao nhất” - Bộ trưởng Trần Tuấn Anh nói.

Theo: tuoitre.vn

2. Tiếp tục triển khai thực hiện toàn diện và hiệu quả cải cách hành chính nhà nước trong thời gian tới

Trong thời gian qua, Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011-2020 (ban hành theo Nghị quyết số 30c/NQ-CP ngày 08/11/2011 của

Chính phủ) đã đạt được những kết quả tích cực và quan trọng; tuy nhiên nhiệm vụ của chặng đường còn lại vẫn nhiều, đặc biệt vừa qua Đảng và Nhà nước đã ban hành một số văn bản quan trọng liên quan đến lĩnh vực này. Điều đó đòi hỏi trong thời gian tới cần phải tiếp tục thực hiện quyết liệt, toàn diện và có hiệu quả những nhiệm vụ quan trọng trong cải cách hành chính nhà nước.



Đồng chí Trương Hòa Bình, Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng thường trực Chính phủ phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị triển khai công tác Nội vụ năm 2018

1. Những kết quả chủ yếu trong thực hiện cải cách hành chính nhà nước thời gian qua

Thể chế của nền hành chính nhà nước thường xuyên được cải cách, hoàn thiện phù hợp với yêu cầu của Đảng và cơ chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, bảo đảm tính thống nhất, công khai, minh bạch; từng bước đảm bảo gắn kết giữa xây dựng pháp luật với tổ chức thi hành pháp luật theo tinh thần thượng tôn pháp luật.

Chất lượng giải quyết thủ tục hành chính được nâng cao rõ rệt qua công tác kiểm soát, ban hành mới, rà soát, đơn giản hóa thủ tục

hành chính; mở rộng hình thức, phạm vi công khai, minh bạch hóa thủ tục hành chính và các thông tin quản lý nhà nước, tập trung cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao sức cạnh tranh. Cơ chế một cửa tiếp tục được duy trì, mở rộng, nâng cao chất lượng, hiệu quả giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, tổ chức theo hướng công khai, minh bạch, thuận tiện. Đã tăng cường đánh giá mức độ hài lòng của công dân, tổ chức, lấy đó làm thước đo về chất lượng phục vụ của cơ quan hành chính.

Bộ máy hành chính nhà nước từng bước được kiện toàn. Chính phủ, các bộ, ngành Trung ương và chính quyền địa phương đã nỗ lực và quyết tâm thực hiện chủ trương cải cách tổ chức bộ máy, đổi mới phương thức làm việc, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động. Hiệu lực, hiệu quả quản lý hành chính nhà nước được nâng cao, tính thống nhất, công khai, minh bạch của nền hành chính được cải thiện và phát huy quyền làm chủ của nhân dân. Vai trò, chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan hành chính nhà nước đã được điều chỉnh phù hợp, bảo đảm quản lý nhà nước và phục vụ xã hội. Phân công, phân cấp giữa cơ quan Trung ương với địa phương và giữa các cấp ở địa phương có nhiều tiến bộ vượt bậc, đặc biệt là phân cấp về quản lý tài chính, ngân sách, quản lý cán bộ, công chức, viên chức...

Công tác xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có nhiều đổi mới: đã hoàn thành triển khai xác

định vị trí việc làm và cơ cấu công chức, viên chức; hệ thống quản lý công vụ được tổ chức theo nguyên tắc lấy năng lực và tính chuyên nghiệp cao làm nền tảng để phát triển. Đã tiến hành rà soát, điều chỉnh và ban hành đồng bộ hệ thống tiêu chuẩn lãnh đạo, quản lý từ cấp phòng trở lên; hệ thống tiêu chuẩn, chức danh công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; đổi mới việc đánh giá, phân loại công chức, viên chức; đổi mới cơ chế tuyển dụng công chức, viên chức; tổ chức thi nâng ngạch theo nguyên tắc cạnh tranh; quy định cụ thể về chế độ tiến cử và chính sách thu hút, phát hiện, trọng dụng và đãi ngộ người có tài năng trong hoạt động công vụ; triển khai nhiều nhiệm vụ và giải pháp đồng bộ để thực hiện tinh giản biên chế gắn với nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; quy định cụ thể việc thi tuyển các chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp vụ, cấp sở, cấp phòng theo nguyên tắc cạnh tranh; công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ được đổi mới, phân công, phân cấp rõ ràng hơn; cải cách chính sách tiền lương đã đạt được những kết quả tích cực...

Cải cách tài chính công đạt nhiều kết quả tích cực; công tác quản lý tài chính, ngân sách chuyển biến rõ nét; việc giám sát chi tiêu có nhiều chuyển biến tích cực, tăng tính hiệu quả của chi tiêu công, hạn chế tham nhũng, lãng phí trong sử dụng ngân sách nhà nước, góp phần tăng cường kỷ luật tài chính, từng bước tăng tính minh bạch trong thực hiện ngân sách. Các khoản chi ưu tiên cho các

nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội được bảo đảm; giảm thiểu các khoản chi mang tính bao cấp; các thủ tục cấp phát ngân sách được đơn giản hóa; công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát tài chính được tăng cường.

Ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan hành chính được triển khai đồng bộ, từng bước theo hướng "chính phủ điện tử", "chính quyền điện tử", nổi bật là hệ thống một cửa hiện đại cấp quận, huyện, phường, xã, mô hình Trung tâm hành chính công; hệ thống xác thực hồ sơ điện tử của công dân, cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện các giao dịch hành chính; mạng lưới kết nối thông tin giữa các cơ quan, đơn vị ngày càng mở rộng, hình thành cơ sở dữ liệu chung trong nhiều lĩnh vực quản lý.

2. Những hạn chế, vướng mắc

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo cải cách hành chính chưa thực sự quyết liệt, việc quán triệt, tuyên truyền và chỉ đạo tổ chức thực hiện, bố trí nguồn lực cho cải cách hành chính còn hạn chế; công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát ở một số cơ quan, đơn vị chưa được thực hiện thường xuyên.

Hệ thống pháp luật còn chồng chéo, phức tạp, khó tiếp cận, gây khó khăn cho việc tuân thủ, thi hành; vẫn còn sự chênh lệch, thiếu tính đồng bộ giữa các lĩnh vực. Nhiều đạo luật thiếu tính ổn định, tính dự báo chưa cao. Đánh giá tác động của chính sách, tác động của văn bản, việc thu hút sự tham gia của các chuyên gia, nhà khoa học trong xây dựng pháp luật còn hạn chế. Tình trạng

còn thiếu, chậm ban hành văn bản quy định chi tiết thi hành luật, pháp lệnh vẫn đang là nguyên nhân hạn chế hiệu lực thực tế của cả hệ thống pháp luật.

Thủ tục hành chính trên một số lĩnh vực còn rườm rà, phức tạp. Số lượng các thủ tục hành chính thực hiện theo cơ chế một cửa liên thông còn ít. Cơ sở vật chất tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả chưa đáp ứng được yêu cầu hiện đại hóa nền hành chính. Số lượng dịch vụ công cung cấp trực tuyến mức độ 3, 4 còn hạn chế. Việc công bố, công khai thủ tục hành chính còn chậm...

Việc đổi mới chức năng, nhiệm vụ của bộ máy hành chính nhà nước còn chậm, chưa phù hợp với yêu cầu phát triển nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa. Bộ máy các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, các sở, phòng ở cấp tỉnh và cấp huyện còn chồng chéo, phức tạp, thiếu ổn định. Thực hiện tinh giản biên chế chưa hiệu quả. Một số lĩnh vực quản lý nhà nước vẫn còn chồng chéo, vướng mắc. Phân cấp quản lý nhà nước chưa được thực hiện triệt để, nghiêm túc.

Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức có nơi chưa đồng đều, thậm chí còn yếu, nhất là năng lực phát hiện vấn đề, tham mưu và đề xuất các biện pháp giải quyết; một số cán bộ, công chức, viên chức chưa làm hết trách nhiệm, có lúc, có nơi còn có những hành vi những nhieu, tiêu cực. Công tác kiểm tra, thanh tra công vụ và xử lý cán bộ, công chức có vi phạm chưa thường xuyên, hiệu quả chưa cao. Ứng dụng công nghệ tin học

vào thi tuyển, thi nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức còn chậm.

Việc thực hiện tự chủ tài chính, quy chế chi tiêu nội bộ chưa thực sự hiệu quả; việc phân bổ kinh phí hoạt động thường xuyên đối với các đơn vị tự bảo đảm một phần kinh phí và đơn vị do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ kinh phí hoạt động còn mang tính bình quân, chưa thực sự gắn kết giữa giao nhiệm vụ, giao biên chế và giao kinh phí.

Ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan hành chính còn hạn chế. Việc trích xuất, chia sẻ thông tin giữa các cơ quan hành chính gặp nhiều vướng mắc. Sự phối hợp trong ứng dụng công nghệ thông tin, xây dựng cơ sở dữ liệu dùng chung chưa hiệu quả và toàn diện. Hạ tầng công nghệ thông tin ở cấp cơ sở chưa được quan tâm đúng mức.

Hoạt động của bộ máy hành chính nhà nước từ trung ương đến địa phương chưa thật sự thống nhất, thông suốt. Còn tình trạng mệnh lệnh hành chính chưa được chấp hành nghiêm túc; kỷ luật, kỷ cương hành chính còn lỏng lẻo, tùy tiện. Phương thức quản lý điều hành của bộ máy hành chính chậm thay đổi, quy trình làm việc của các cơ quan hành chính chưa được quy định cụ thể và thiếu tính chuyên nghiệp. Sự phối hợp giữa các cơ quan hành chính nhà nước trong quá trình giải quyết công việc còn thiếu chặt chẽ.

3. Tiếp tục thực hiện toàn diện, hiệu quả cải cách hành chính nhà nước đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong thời gian tới

3.1 Về cải cách thể chế

Tiếp tục đẩy mạnh và thực hiện đồng bộ giữa cải cách lập pháp, cải cách hành chính và cải cách tư pháp, xây dựng nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa, thực hiện tốt chức năng kiến tạo phát triển của Nhà nước, xây dựng Chính phủ kiến tạo phát triển. Đẩy mạnh hoàn thiện pháp luật phải gắn với tổ chức thi hành pháp luật theo tinh thần thượng tôn pháp luật, đảm bảo đến năm 2020 hoàn thành cơ bản nhiệm vụ xây dựng hệ thống pháp luật Việt Nam.

Tiếp tục hoàn thiện hệ thống thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, bảo đảm tuân theo các tiêu chuẩn phổ biến của nền kinh tế thị trường hiện đại và hội nhập quốc tế. Trong đó, cần chú trọng pháp luật về đơn vị hành chính - kinh tế đặc biệt; chính sách đầu tư công; sửa đổi các luật liên quan đến đất đai, xây dựng, nhà ở, đầu tư, kinh doanh, kiểm tra chuyên ngành... Tiếp tục sửa đổi, bổ sung nhằm hoàn thiện pháp luật về đầu tư, nhất là đầu tư công, đầu tư theo hình thức đối tác công tư (PPP). Có cơ chế, chính sách huy động và sử dụng hiệu quả mọi nguồn lực cho đầu tư phát triển và đầu tư kinh doanh.

Hoàn thiện hệ thống thể chế, pháp luật của nền hành chính phù hợp với Hiến pháp năm 2013. Trong đó, tập trung hoàn thiện chính sách, pháp luật về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước, đặc biệt là Luật tổ chức Quốc hội, Luật tổ chức Chính phủ, Luật tổ chức chính quyền địa phương, Luật cán bộ, công chức, Luật Viên chức. Đồng

thời, đẩy mạnh việc hoàn thiện pháp luật về bảo vệ quyền con người, quyền và nghĩa vụ cơ bản của công dân theo quy định của Hiến pháp năm 2013. Trong năm 2018 phải tập trung xây dựng, hoàn thiện, ban hành kịp thời các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành các luật, pháp lệnh, nghị quyết đã có hiệu lực.

Thể chế hóa nguyên tắc phân công, phối hợp, kiểm soát quyền lực nhà nước theo hướng giữ vững các nguyên tắc tổ chức, hoạt động và đề cao kỷ luật, kỷ cương của Đảng, pháp luật của Nhà nước; nghiêm túc thực hiện nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo việc đổi mới, sắp xếp và quản lý tổ chức bộ máy, biên chế của hệ thống chính trị. Bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo tập trung thống nhất của Trung ương, đồng thời phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của từng cấp, từng ngành, từng địa phương; xác định rõ trách nhiệm của tập thể và cá nhân, nhất là người đứng đầu. Tiếp tục đổi mới, hoàn thiện thể chế về sở hữu, doanh nghiệp nhà nước; hoàn thiện thể chế về tổ chức và kinh doanh vốn nhà nước; xây dựng và hoàn thiện quy định của pháp luật về mối quan hệ giữa Nhà nước và nhân dân. Thực hiện bước chuyển hướng hoàn thiện và tổ chức thực thi pháp luật; đổi mới và tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, loại bỏ tình trạng lợi ích cục bộ trong quá trình ban hành văn bản quy phạm pháp luật.

3.2 Về cải cách thủ tục hành chính

Kiểm soát chặt chẽ việc quy định thủ tục hành chính ngay từ khâu dự thảo; thực hiện

nghiêm trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác cải cách thủ tục hành chính theo đúng Chỉ thị số 13/CT-TTg ngày 10/6/2015 của Thủ tướng Chính phủ. Đẩy mạnh đơn giản hóa thủ tục hành chính, cắt giảm chi phí tuân thủ thủ tục hành chính trên tất cả các lĩnh vực kinh tế, văn hóa, xã hội; quyết tâm thực hiện mục tiêu mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp về giải quyết thủ tục hành chính đạt trên 80% vào năm 2020.

Tăng cường công khai thủ tục hành chính trên cơ sở dữ liệu quốc gia về thủ tục hành chính và trên trang thông tin điện tử của từng bộ, ngành, địa phương; niêm yết thủ tục hành chính tại trụ sở cơ quan, đơn vị nơi trực tiếp giải quyết thủ tục hành chính. Triển khai thiết lập và đưa vào vận hành hệ thống thông tin tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị về quy định hành chính và tình hình, kết quả giải quyết thủ tục hành chính tại các cấp chính quyền. Tiếp tục tổ chức thực hiện có kết quả Đề án tổng thể đơn giản hóa thủ tục hành chính, giấy tờ công dân và các cơ sở dữ liệu liên quan đến quản lý dân cư giai đoạn 2013 - 2020. Tập trung cải cách thủ tục hành chính trong nội bộ các cơ quan nhà nước; triển khai thực hiện đầy đủ, đồng bộ và có hiệu quả cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông tại cơ quan hành chính nhà nước ở địa phương.

3.3 Về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

Quan triệt quan điểm chỉ đạo của Đảng và Nhà nước về việc tiếp tục đổi mới tổ chức bộ máy hành chính nhà nước tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, cần nghiên cứu, điều

chỉnh chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức, sắp xếp lại các cơ quan, tổ chức trong bộ máy hành chính nhà nước. Phân loại các cơ quan hành chính cho phù hợp với yêu cầu quản lý. Những nhiệm vụ mà cơ quan nhà nước không cần thiết phải trực tiếp thực hiện hoặc thực hiện không có hiệu quả thì chuyển sang các tổ chức ngoài nhà nước đảm nhận. Hoàn thiện các quy định về phân cấp quản lý Trung ương - địa phương theo tinh thần các đạo luật về tổ chức bộ máy các cơ quan nhà nước. Tiếp tục cải cách và triển khai trên diện rộng cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm của các đơn vị sự nghiệp dịch vụ công; bảo đảm sự hài lòng của cá nhân đối với dịch vụ do đơn vị sự nghiệp công cung cấp trong các lĩnh vực giáo dục, y tế đạt mức trên 80% vào năm 2020.

Hoàn thiện quy hoạch mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập theo ngành, lĩnh vực. Phân loại đơn vị sự nghiệp để thực hiện các hình thức chuyển đổi phù hợp. Đẩy mạnh xã hội hóa các đơn vị sự nghiệp công lập. Quy định chặt chẽ điều kiện, tiêu chí thành lập, giải thể, sáp nhập đơn vị hành chính các cấp theo hướng khuyến khích sáp nhập đơn vị hành chính cấp xã, bảo đảm cơ bản không tăng số lượng đơn vị hành chính ở địa phương.

3.4 Về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

Tiếp tục đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức, đảm bảo đến năm 2020, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có số lượng, cơ cấu hợp lý, đủ trình độ và năng lực thi hành công vụ, phục vụ nhân dân và phục

vụ sự nghiệp phát triển của đất nước; 100% các cơ quan hành chính nhà nước có cơ cấu cán bộ, công chức theo vị trí việc làm. Đề cao trách nhiệm và đạo đức công vụ, siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong chỉ đạo, điều hành và thực thi công vụ của cán bộ, công chức. Bổ sung và hoàn thiện các chức danh, tiêu chuẩn nghiệp vụ của công chức, viên chức. Tiếp tục đổi mới phương thức tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức và thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; đẩy mạnh đổi mới phương thức tuyển chọn lãnh đạo, quản lý. Đổi mới công tác thống kê, báo cáo và quản lý hồ sơ công chức, viên chức.

Triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế. Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức. Tổ chức hệ thống quản lý và cơ sở đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức gọn nhẹ, khoa học. Thực hiện việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức theo hướng chú trọng kết quả, hiệu quả thực thi nhiệm vụ, công vụ. Đẩy mạnh áp dụng công nghệ thông tin, các mô hình, phương pháp, công nghệ hiện đại trong các hoạt động tuyển dụng, nâng ngạch, thăng hạng, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức. Tập trung nguồn lực ưu tiên cho cải cách chính sách tiền lương, chế độ bảo hiểm xã hội và ưu đãi người có công theo

hướng đảm bảo đến năm 2020, tiền lương của cán bộ, công chức, viên chức được cải cách cơ bản, bảo đảm được cuộc sống của cán bộ, công chức, viên chức và gia đình ở mức trung bình khá trong xã hội.

3.5 Về cải cách tài chính công

Từng bộ, ngành, địa phương phải kiểm soát chặt chẽ việc chi thường xuyên và đầu tư công. Tiếp tục đổi mới cơ chế tài chính đối với cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập; đổi mới cơ chế, chính sách tài chính đối với doanh nghiệp nhà nước, nhất là các tập đoàn kinh tế và các tổng công ty nhà nước.

Đổi mới căn bản cơ chế sử dụng kinh phí nhà nước và cơ chế xây dựng, triển khai các nhiệm vụ khoa học, công nghệ; cơ chế phân bổ ngân sách cho cơ quan hành chính nhà nước. Các bộ quản lý ngành, các địa phương cần chủ động tham mưu ban hành các biện pháp thực hiện cụ thể nhằm tạo chuyển biến về tư tưởng, nâng cao nhận thức của xã hội về sự cần thiết, tính cấp bách của việc đổi mới cơ chế này.

Đẩy mạnh xã hội hóa, hoàn thiện thể chế và tăng cường các biện pháp khuyến khích đầu tư theo hình thức công - tư (PPP) đảm bảo lợi ích chính đáng của Nhà nước, nhà đầu tư và người dân.

Chuẩn hóa chất lượng dịch vụ giáo dục, đào tạo, y tế; rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các tiêu chí, tiêu chuẩn chất lượng, cơ chế giám sát, đánh giá, kiểm định chất lượng dịch vụ sự nghiệp công; hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công.

3.6 Về hiện đại hóa hành chính

Hoàn thiện và đẩy mạnh hoạt động của Mạng thông tin điện tử hành chính của Chính phủ. Tiếp tục triển khai có hiệu quả việc xây dựng chính phủ điện tử, chính quyền điện tử theo Nghị quyết số 36a/NQ-CP ngày 14/10/2015 của Chính phủ và Quyết định số 1819/QĐ-TTg ngày 26/10/2015 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình quốc gia về ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan nhà nước giai đoạn 2016 - 2020. Quy trình hoá việc giải quyết công việc của cơ quan hành chính theo tiêu chuẩn ISO. Tổng kết, đánh giá hoạt động của Trung tâm hành chính tập trung, mô hình trung tâm hành chính công của một số địa phương để triển khai đồng bộ trong thời gian tới. Tiếp tục đầu tư xây dựng trụ sở cơ quan hành chính, đặc biệt là trụ sở chính quyền cấp xã.

3.7 Về công tác chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính

Tăng cường năng lực chỉ đạo, điều hành gắn với đẩy mạnh tham mưu, tổng hợp, triển khai thực hiện các nội dung, nhiệm vụ của Ban Chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ. Thực hiện nghiêm túc Chỉ thị 07/CT-TTg ngày 22/5/2013 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011 - 2020 và các chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính trên một số lĩnh vực trọng tâm. Tăng cường công tác theo dõi, đánh giá, lấy ý kiến của người dân, tổ chức về kết quả cải cách hành chính.

Triển khai xác định và công bố Chỉ số cải cách hành chính hàng năm của các bộ, cơ quan ngang bộ, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương. Triển khai xác định và công bố Chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính; Chỉ số hài lòng về chất lượng y tế công; Chỉ số hài lòng về chất lượng giáo dục công lập. Tăng cường năng lực công chức chuyên trách cải cách hành chính và công tác thông tin, tuyên truyền, kiểm tra cải cách hành chính./.

Trương Hòa Bình - Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng thường trực Chính phủ, Trưởng ban Ban Chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ

Theo: tcnn.vn

3. Nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông



Bộ phận "Một cửa tập trung" ở Trung tâm Hành chính TP Đà Nẵng. Ảnh: Báo Bắc Giang

Văn phòng Chính phủ vừa phát đi Thông báo kết luận của Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình, Trưởng Ban Chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ tại cuộc họp trực tuyến tổng kết công tác cải cách hành chính năm 2017, triển khai nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2018.

Thông báo nêu rõ, năm 2018 là năm bản lề thực hiện các Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, Nghị quyết của Quốc hội về kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2016 - 2020, để phát huy vai trò và tầm quan trọng của cải cách hành chính, các bộ, ngành, địa phương cần tập trung phổ biến, quán triệt các chủ trương, nghị quyết của Đảng, Quốc hội, Chính phủ về cải cách hành chính, cải cách thủ tục hành chính, phát huy và nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu làm chuyển biến nhận thức trong toàn hệ thống chính trị và bộ máy công quyền, làm cho cán bộ, công chức, viên chức nhà nước thấm nhuần lời dạy và tư tưởng của Bác Hồ là "công bộc của dân", phải gần dân, hiểu dân, học dân, trọng dân, hết lòng, hết sức phục vụ nhân dân, liêm, chính, kiệm, cần. Tăng cường công tác chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính, đẩy mạnh thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính trong Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước; gắn kết chặt chẽ công tác cải cách hành chính của bộ, ngành với cải cách hành chính của các địa phương để bảo đảm tính đồng bộ, thống nhất trong cải cách hành chính của từng ngành, lĩnh vực.

Đẩy mạnh thực hiện đổi mới, sắp xếp và kiện toàn tổ chức bộ máy hành chính tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; đẩy mạnh phân cấp thẩm quyền giải quyết công việc và gắn kết chặt chẽ với các chính sách tinh giản biên chế trên cơ sở triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 18-NQ/TW, Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về

một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Nghị quyết số 56/2017/QH14 của Quốc hội về việc tiếp tục cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và Chương trình hành động của Chính phủ triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII.

Tập trung xây dựng, hoàn thiện thể chế, cơ chế, chính sách, pháp luật, đặc biệt là thể chế về phát triển, ứng dụng khoa học công nghệ, công nghệ thông tin và truyền thông, giáo dục và đào tạo để tiếp cận cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, nâng cao năng suất, chất lượng và sức cạnh tranh của nền kinh tế. Ban hành kịp thời các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành các luật, pháp lệnh, nghị định đã có hiệu lực, khắc phục tình trạng nợ đọng xây dựng văn bản quy phạm pháp luật; chú trọng cải cách thủ tục hành chính ngay trong công tác xây dựng thể chế, rút ngắn thời gian ban hành các văn bản hướng dẫn thi hành, đưa pháp luật nhanh chóng đi vào đời sống xã hội, xây dựng xã hội thượng tôn pháp luật.

Tiếp tục sửa đổi, bổ sung hoàn thiện pháp luật về đầu tư, nhất là đầu tư công, đầu tư theo hình thức đối tác công tư (PPP); sửa đổi, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật về điều kiện đầu tư kinh doanh, trong đó tập trung cải cách toàn diện hoạt động kiểm tra chuyên ngành, bảo đảm cắt giảm, đơn giản hóa 50% danh mục hàng hóa, sản

phẩm và thủ tục kiểm tra chuyên ngành, cắt giảm, đơn giản hóa 50% điều kiện đầu tư kinh doanh; điều đặn tổ chức đối thoại giữa cơ quan nhà nước với cộng đồng DN; tăng cường tổ chức các đoàn kiểm tra liên ngành để kịp thời hướng dẫn, đôn đốc và tháo gỡ vướng mắc trong công tác theo dõi thi hành pháp luật ở các bộ, ngành, địa phương.

Phó Thủ tướng Trương Hòa Bình yêu cầu các bộ, ngành, địa phương tăng cường cải cách thủ tục hành chính, nhất là các thủ tục liên quan đến đất đai, thuế, hải quan, nông nghiệp, nông thôn, ứng dụng công nghệ thông tin, khởi nghiệp, phát triển du lịch, tiếp cận tín dụng, bảo hiểm xã hội, chính sách đối với người có công, lý lịch tư pháp, hộ tịch...; nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông, nhân rộng mô hình Trung tâm phục vụ hành chính công hoạt động hiệu quả ở các địa phương.

Tiếp tục phát huy có hiệu quả kênh thông tin tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp trên Cổng Thông tin điện tử Chính phủ để kịp thời tháo gỡ vướng mắc, khó khăn cho người dân, doanh nghiệp. Phát huy vai trò của Hội đồng tư vấn cải cách thủ tục hành chính của Thủ tướng Chính phủ trong việc nghiên cứu, đề xuất sáng kiến cải cách cơ chế, chính sách, cải cách thủ tục hành chính, cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh.

Thực hiện tốt việc tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích theo quy định tại Quyết

định số 45/2016/QĐ-TTg ngày 19/10/2016 của Thủ tướng Chính phủ.

Tiếp tục phát huy vai trò của Tổ công tác của Thủ tướng Chính phủ tại các bộ, ngành, địa phương trong việc đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ. Người đứng đầu các bộ, ngành, địa phương cần lập ra tổ công tác để kiểm tra, đôn đốc thực hiện nhiệm vụ, chỉ đạo đã giao bảo đảm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, chấp hành việc thực hiện chỉ thị, mệnh lệnh, chế độ thông tin báo cáo.

Xây dựng Chính phủ điện tử gắn kết chặt chẽ với cải cách thủ tục hành chính; đẩy nhanh tiến độ xây dựng Kiến trúc Chính phủ điện tử, chính quyền điện tử; tăng cường số lượng và nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ công trực tuyến ở mức độ 3, 4, bảo đảm tính kịp thời, công khai, minh bạch và hiệu quả, tích hợp các dịch vụ công này với Cổng dịch vụ công quốc gia.

Tăng cường xây dựng, sử dụng hiệu quả các phần mềm quản lý, cơ sở dữ liệu dùng chung, bảo đảm quản lý thống nhất, đồng bộ và kết nối thông suốt giữa Trung ương và địa phương.

Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; các bộ, ngành, địa phương khẩn trương hoàn thiện việc xây dựng, phê duyệt bản mô tả công việc và khung năng lực của từng vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính theo danh mục đã được phê duyệt, làm cơ sở cho việc tuyển dụng, sử dụng và

quản lý công chức; tiếp tục triển khai có hiệu quả chính sách tinh giản biên chế theo quy định.

Hoàn thành việc triển khai xác định, công bố Chỉ số cải cách hành chính năm 2017 của các Bộ, cơ quan ngang Bộ, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước năm 2017. Sử dụng có hiệu quả các chỉ số này để nâng cao chất lượng, hiệu quả cải cách hành chính, đáp ứng yêu cầu xây dựng nền hành chính phục vụ.

Tăng cường công tác truyền thông, thông tin, công khai, minh bạch để người dân được thực hiện quyền tiếp cận thông tin, tạo sự đồng thuận của xã hội, đồng thời người dân được hưởng thụ thành quả của công cuộc cải cách.

Triển khai thực hiện nghiêm Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017, Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị SN công lập. Trước mắt, tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả cơ chế tự chủ của đơn vị SN theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ và các nghị định của Chính phủ về cơ chế tự chủ của các đơn vị SN công lập trong các ngành, lĩnh vực./.

Theo: tcnn.vn

4. Không được cài cắm câu chữ để “bây” doanh nghiệp

Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP Mai Tiến Dũng, Tổ trưởng Tổ công tác của Thủ tướng vừa công bố tiến độ rà soát, cắt giảm các thủ tục hành chính của từng bộ, đồng thời đề nghị các bộ cắt giảm phải thực chất, “không bỏ cái này mọc cái khác, không cài cắm câu chữ để bây doanh nghiệp”.



Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Mai Tiến Dũng, Tổ trưởng Tổ công tác của Thủ tướng phát biểu tại buổi kiểm tra.
Ảnh: VGP/Nhật Bắc

Ngày 28/2, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ (VPCP) Mai Tiến Dũng, Tổ trưởng Tổ công tác của Thủ tướng đã chủ trì buổi kiểm tra các bộ, ngành trong việc thực hiện các chỉ đạo, nhiệm vụ Chính phủ, Thủ tướng giao trong cải cách công tác kiểm tra chuyên ngành với hàng hóa xuất nhập khẩu và việc cắt giảm các điều kiện kinh doanh.

Phát biểu mở đầu buổi kiểm tra, Tổ trưởng Tổ công tác Mai Tiến Dũng nêu rõ năm 2017, phát triển kinh tế - xã hội đã đạt nhiều kết quả nổi bật và ghi những dấu ấn về nỗ lực, giải pháp của Chính phủ trong cải thiện môi trường kinh doanh. Năm 2018, Thủ tướng tiếp tục yêu cầu tập trung đẩy mạnh tăng trưởng,

tạo việc làm, tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp, trong đó rất chú trọng nâng cao năng suất lao động, cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật kỷ cương với tinh thần cắt giảm 50% điều kiện kinh doanh và 50% thủ tục, danh mục mặt hàng phải kiểm tra chuyên ngành.

Tổ trưởng Tổ công tác nêu rõ đây là vấn đề được Thủ tướng rất quan tâm. Vừa qua, Bộ Công Thương được đánh giá cao vì đã trình Chính phủ ban hành một nghị định sửa nhiều nghị định, cắt giảm 675 điều kiện kinh doanh trong lĩnh vực công thương. Bộ Y tế cũng được đánh giá cao vì đã trình Chính phủ ban hành Nghị định 15 thay thế Nghị định 38 về quản lý an toàn thực phẩm, cắt giảm nhiều thủ tục.

Thủ tướng yêu cầu các bộ gương mẫu cắt bỏ giấy phép con, các điều kiện kinh doanh, thủ tục gây khó khăn cho doanh nghiệp, tiến tới cắt giảm chi phí chính thức và phi chính thức cho doanh nghiệp. Việc cắt giảm, bãi bỏ phải thực chất chứ không cắt giảm cơ học thuần túy, không chỉ sửa câu chữ, không bỏ cái này mọc cái khác, không cài cắm câu chữ, Bộ trưởng Mai Tiến Dũng nhấn mạnh.

Nhiều bộ chưa có giải pháp cụ thể

Về lĩnh vực kiểm tra chuyên ngành, trong năm 2017, Tổ công tác đã tiến hành kiểm tra 9 cuộc và một số bộ đã có cắt giảm rất tốt. Tuy nhiên, một số bộ đã công bố cắt giảm nhưng chưa có giải pháp cụ thể. Ngay cả Bộ Y tế đã làm rất tốt trong lĩnh vực an toàn thực phẩm nhưng với các mặt hàng khác như dược, thiết bị y tế... thì chưa được như vậy. Hiện Bộ Y tế

vẫn còn 802 mặt hàng phải kiểm tra chuyên ngành, cần cắt giảm 401 mặt hàng theo Nghị quyết 01 năm 2018 của Chính phủ.

Tương tự, Bộ NN&PTNT còn 7.698 dòng hàng phải kiểm tra, Bộ Công Thương còn 702 mặt hàng, Bộ Thông tin và Truyền thông còn 143 mặt hàng, Bộ TN&MT còn 110 mặt hàng, Bộ GTVT có 127 mặt hàng, Bộ Xây dựng có 64 mặt hàng...

Cùng với đó, Thủ tướng yêu cầu với các mặt hàng còn bị kiểm tra chồng chéo bởi nhiều cơ quan, tinh thần là 1 mặt hàng chỉ giao 1 bộ chủ trì kiểm tra, 1 cơ quan trực thuộc bộ kiểm tra. Hiện còn nhiều mặt hàng còn bị kiểm tra chồng chéo như xe máy phân khối lớn trên 175 m³, cần trục, cầu trục... (Bộ Công Thương và Bộ GTVT); nồi hơi (Bộ Công Thương và Bộ LĐTB&XH); mặt hàng sữa, mỡ (Bộ Công Thương và Bộ NN&PTNT)... Trước đây, mặt hàng phân bón do Bộ Công Thương và Bộ NN&PTNT cùng quản lý, nhưng nay đã thu về một đầu mối là Bộ NN&PTNT.

Về lĩnh vực cắt giảm các điều kiện kinh doanh, hiện số lượng ngành nghề kinh doanh có điều kiện đã giảm so với trước đây nhưng vẫn còn khá nhiều, tới 243 ngành nghề.

"Nhiều điều kiện kinh doanh chung chung, không rõ ràng, cụ thể, như yêu cầu 'phải phù hợp', 'phải đủ', 'phải có đạo đức tốt', 'phải có trình độ', 'phải sạch sẽ', 'phải thoáng mát'... gây khó khăn cho doanh nghiệp, thậm chí doanh nghiệp nói là 'cài cắm câu chữ để bẫy doanh nghiệp', để lúc vui vẻ thì cho qua, không vui vẻ thì bắt luôn", Bộ trưởng Mai Tiến Dũng nêu thực tế.

Bộ trưởng cho biết vừa qua Bộ Công Thương đã trình Chính phủ ban hành Nghị định cắt giảm 675 trong tổng số 1.215 điều kiện kinh doanh, đạt yêu cầu cắt giảm trên 50%. Bộ Xây dựng cũng làm khá tốt về cắt giảm điều kiện kinh doanh.

Bộ Y tế có 853 điều kiện kinh doanh, Bộ GTVT có 498 điều kiện kinh doanh, Bộ NN&PTNT còn 345 điều kiện, Bộ Tài chính còn 447 điều kiện, Bộ Thông tin và Truyền thông còn 250 điều kiện... Nhiều bộ cũng đã công bố việc cắt giảm nhưng chưa có phương án cụ thể sửa đổi các nghị định.

“Tinh thần là không mở toang cửa, vẫn phải bảo đảm an ninh, quốc phòng, sức khỏe con người... nhưng không vì thế mà ràng buộc, trói buộc doanh nghiệp bằng những điều kiện không cần thiết. Đề nghị các bộ hôm nay báo cáo cụ thể phương án cắt giảm, bãi bỏ. Tổ công tác sẽ xuống từng bộ tháo gỡ từng vấn đề một”, Bộ trưởng Mai Tiến Dũng nói.

Thủ tướng nhắc các bộ nhiều nhiệm vụ chậm trễ

Nhân dịp này, Thủ tướng cũng nhắc nhở các bộ phải khắc phục triệt để tình trạng trì trệ, chậm trễ trong thực hiện nhiệm vụ, ảnh hưởng đến tình hình kinh tế - xã hội.

Cụ thể như nhiệm vụ trình Thủ tướng phê duyệt kế hoạch sử dụng đất giai đoạn 2016-2020, nhưng nay Bộ Tài nguyên và Môi trường mới trình được 30 trên 63 tỉnh, thành phố, điều này ảnh hưởng đến chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội cả nước và địa phương.

Hoặc nhiệm vụ giao Bộ GTVT chủ trì, phối hợp với các Bộ tiến hành thí điểm thi công 1 km đường để xác định chi phí thực tế nhất, tiết kiệm nhất, minh bạch nhất, nay đã quá thời hạn rất lâu.

Tương tự là nhiệm vụ giao Thanh tra Chính phủ thanh tra một số dự án như cảng Quy Nhơn, nhiệm vụ giao các bộ báo cáo về cảng Cái Mép, cảng Thị Vải... “Với những việc chậm trễ này các bộ phải chủ động rà soát lại, tinh thần là không việc gì bỏ sót”, Bộ trưởng Mai Tiến Dũng nêu rõ.

Theo: Chinhphu.vn

5. Cải cách hành chính về đất đai: Giảm phiền hà, tăng hài lòng

Để đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trong lĩnh vực quản lý đất đai, thời gian qua, Tổng cục Quản lý đất đai đã triển khai kế hoạch, tham mưu ban hành nhiều văn bản nhằm giảm thời gian, thủ tục...

Tổng cục Quản lý đất đai cho biết, trong 9 tháng năm 2017, Tổng cục đã ban hành kế hoạch cải cách hành chính và kế hoạch tổ chức các hoạt động thông tin, tuyên truyền về cải cách hành chính năm 2017 của Tổng cục; tổ chức phát động phong trào thi đua thực hiện cải cách hành chính trong toàn Tổng cục. Định kỳ báo cáo kết quả cải cách hành chính các quý theo quy định.



Cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất cho người dân. Ảnh: MH

Một trong những thay đổi quan trọng trong thủ tục hành chính đó là sự ra đời của Nghị định số 01/2017/NĐ-CP về sửa đổi, bổ sung một số Nghị định quy định chi tiết thi hành Luật Đất đai đã cắt giảm thời gian thực hiện một số thủ tục xuống còn một nửa so với trước đây theo đúng tinh thần chỉ đạo của Chính phủ tạo điều kiện thuận lợi cho người sử dụng đất thực hiện các thủ tục về đất đai.

Cụ thể, Nghị định đã đưa ra nhiều quy

định mới nhằm tháo gỡ các vướng mắc, bất cập trong việc giải quyết thủ tục cấp Giấy chứng nhận, đăng ký biến động đất đai, tài sản gắn liền với đất, tạo nhiều thuận lợi cho người sử dụng đất, chủ sở hữu tài sản gắn liền với đất, thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh. Một số nội dung cải cách đáng quan tâm là, cơ chế ủy quyền cho Văn phòng Đăng ký đất đai cấp Giấy chứng nhận, thông qua đó, rút ngắn thời gian giải quyết, nhất là việc giải quyết thủ tục hành chính đối với hộ gia đình, cá nhân sẽ giảm đáng kể chi phí và thời gian luân chuyển hồ sơ từ các huyện, thị xã, thành phố về Sở TN&MT.

Đối với dự án có nhiều hạng mục công trình (được thể hiện trong quyết định phê duyệt dự án đầu tư, quyết định đầu tư dự án, giấy phép đầu tư, giấy chứng nhận đầu tư, giấy chứng nhận đăng ký đầu tư, quyết định phê duyệt quy hoạch xây dựng chi tiết, giấy phép xây dựng) nếu chủ đầu tư có nhu cầu và có đủ điều kiện, được cơ quan Nhà nước có thẩm quyền cấp Giấy chứng nhận cho từng hạng mục công trình hoặc từng phần diện tích của hạng mục công trình đó.

Một nội dung cải cách đáng chú ý nữa là thời gian giải quyết đối với nhiều thủ tục đăng ký biến động đất đai được quy định rút ngắn từ 1/3 đến 2/3 so với trước đây nhằm tạo thuận lợi tối đa cho người dân và doanh nghiệp. Trong đó, thời gian rút ngắn đáng kể nhất là thủ tục chuyển quyền sử dụng đất, quyền sở hữu tài sản gắn liền với đất của vợ hoặc chồng thành của chung của vợ và chồng (trước đây là 15 ngày, nay chỉ còn 5

ngày); cấp lại Giấy chứng nhận, Giấy chứng nhận quyền sở hữu nhà ở, Giấy chứng nhận quyền sở hữu công trình xây dựng bị mất chỉ còn 10 ngày (trước đây là 30 ngày). Các thủ tục rút ngắn một nửa thời gian so với trước đây là: cấp Giấy chứng nhận cho người nhận chuyển nhượng quyền sử dụng đất và quyền sở hữu nhà ở, công trình xây dựng của tổ chức đầu tư xây dựng chỉ còn 15 ngày; gia hạn sử dụng đất chỉ còn 7 ngày; xác nhận tiếp tục sử dụng đất nông nghiệp của hộ gia đình, cá nhân khi hết hạn sử dụng đất chỉ còn 5 ngày. Các thủ tục rút ngắn 1/3 thời gian gồm: chứng nhận bổ sung tài sản gắn liền với đất, tách thửa, hợp thửa đất; thủ tục đăng ký đất đai đối với trường hợp được Nhà nước giao đất để quản lý (từ 20 ngày xuống còn 15 ngày); các thủ tục đăng ký biến động đất đai, tài sản gắn liền với đất còn lại (từ 15 ngày xuống còn 10 ngày).

Tiếp đó, ngày 19/9/2017, Tổng cục đã có Văn bản số 1671/TCQLĐĐ-CSPC gửi Vụ Pháp chế, Bộ TN&MT dự thảo Quyết định công bố Thủ tục hành chính sửa đổi, bổ sung trong lĩnh vực đất đai thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Bộ TN&MT được quy định tại Nghị định số 01/2017/NĐ-CP ngày 6/1/2017 của Chính phủ.

Thời gian tới, Tổng cục Quản lý đất đai sẽ tiếp tục phối hợp với Vụ Pháp chế trình Bộ ban hành Quyết định công bố Thủ tục hành chính sửa đổi, bổ sung trong lĩnh vực đất đai thuộc phạm vi quản lý Nhà nước của Bộ TN&MT được quy định tại Nghị định số 01/2017/NĐ-CP ngày 6/1/2017 của Chính phủ.

Bên cạnh đó, trong năm 2018, Tổng cục sẽ phân cấp việc quy định trình tự, thủ tục hành chính về đất đai và gắn với trách nhiệm giải quyết của từng cấp chính quyền địa phương cho phù hợp với chủ trương, yêu cầu cải cách thủ tục hành chính và điều kiện cụ thể theo từng giai đoạn; rà soát, đơn giản hóa các thủ tục hành chính về đất đai từ cấp Trung ương đến cấp cơ sở; bổ sung các thủ tục còn thiếu và cần thiết, loại bỏ các thủ tục trùng lặp. Công khai các thủ tục hành chính và có cơ chế giám sát việc thực hiện.

Theo: baotainguyenmoitruong.vn

6. Đà Nẵng: Hẹn giờ khám và chữa bệnh tránh tình trạng chầu chực

UBND TP.Đà Nẵng vừa có văn bản chỉ đạo các bệnh viện, trung tâm y tế phải hoàn thành xây dựng phương án tiện ích hẹn giờ và đón tiếp bệnh nhân.



Triển khai các tiện ích là nỗ lực cải cách hành chính nhằm tạo điều kiện tốt nhất cho người khám và chữa bệnh.

Trước đó, giữa năm 2017, UBND TP.Đà Nẵng áp dụng tiện ích hẹn giờ giao dịch hành chính, triển khai tại các sở Kế hoạch và Đầu tư, Xây dựng, Nội vụ, GTVT. Để hẹn giờ, tổ chức, công dân có thể gọi điện hoặc nhắn

tin theo cú pháp vào số điện thoại đã quy định để hẹn giờ giao dịch hành chính.

Sau khi nhận được tin nhắn hoặc cuộc gọi từ tổng đài xác nhận thời gian đặt hẹn, tổ chức, công dân đến quầy giao dịch của trung tâm Thông tin dịch vụ công tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả tập trung theo giờ đã hẹn. Tiếp theo, họ sẽ nhận phiếu hẹn giờ và đến quầy cơ quan cần giao dịch để tiến hành làm các thủ tục.

Trong 7 tháng thực hiện thí điểm, tiện ích hẹn giờ mang lại kết quả tốt, UBND thành phố thống nhất mở rộng áp dụng phương thức này đối với các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của đơn vị.

Trước mắt, tại các bệnh viện, trung tâm y tế phải gửi phương án hẹn giờ và đón tiếp bệnh nhân trước ngày 28/2, để sở Nội vụ, sở Y tế tham vấn.

Khi được 2 sở trên thẩm định, các bệnh viện, trung tâm y tế, áp dụng trong thời hạn 15 ngày kể từ khi được thông qua phương án, nhằm chấm dứt nạn chầu chực khám chữa bệnh.

Đại diện UBND TP.Đà Nẵng cho biết, việc triển khai tiện ích này là 1 trong những nỗ lực cải cách hành chính của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn. Đặc biệt, là đối với các bệnh viện nhằm khắc phục tình trạng chờ đợi quá lâu, gây tâm lý mệt mỏi cho người dân khi đến liên hệ giao dịch tại các cơ quan, đơn vị nói chung và đi khám chữa bệnh nói riêng.

Bác sĩ Võ Xuân Phúc, Giám đốc bệnh viện Phụ nữ TP.Đà Nẵng cho biết, nhiều bệnh viện trên địa bàn đều cố gắng triển khai nhiều tiện

ích nhằm giảm tình trạng chầu chực, tạo điều kiện tốt nhất cho bệnh nhân khi đến khám và chữa bệnh. Riêng tại bệnh viện Phụ nữ TP.Đà Nẵng đã thực hiện 4 phương thức, để gắn kết với người khám và chữa bệnh là nhắn tin, gọi điện, trả lời qua facebook và trả lời qua web.

Theo: nguoiduatin.vn

7. Cải cách hành chính tạo sự hài lòng cho người dân và doanh nghiệp

Tại hội nghị tổng kết công tác cải cách hành chính vừa qua, Chính phủ đặc biệt hoan nghênh tỉnh An Giang là một trong những địa phương có sự chuyển biến tích cực trong công tác cải cách hành chính (CCHC) cho địa phương. Vậy An Giang đã thực hiện như thế nào tạo bước chuyển trên?



Cà phê doanh nhân là kênh hiệu quả để lãnh đạo tỉnh An Giang lắng nghe, giải quyết cho doanh nghiệp và nhân dân.

Những kết quả đáng ghi nhận

Năm 2017, công tác CCHC được tỉnh An Giang cụ thể hóa bằng các chương trình, kế hoạch cụ thể hằng năm để tập trung triển khai thực hiện. Với tinh thần nêu cao trách nhiệm người đứng đầu các cấp, công tác

CCHC của tỉnh An Giang đã thực hiện những công việc đáng ghi nhận, trọng tâm như: 100% cơ quan hành chính của tỉnh tổ chức giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông. Các thủ tục hành chính liên quan đến nhiều cơ quan, đơn vị được phối hợp giải quyết theo cơ chế một cửa liên thông, tạo thuận lợi, giảm thời gian, chi phí cho người dân, doanh nghiệp trong quá trình thực hiện thủ tục hành chính. 100% thủ tục hành chính được đưa vào thực hiện tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của các sở ngành, UBND cấp huyện, UBND cấp xã. Rút ngắn tối thiểu 20% thời gian giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp.

Bên cạnh đó, qua công tác kiểm tra công vụ, UBND tỉnh An Giang đã xử lý kỷ luật và cất thi đua đối với một số tập thể và cá nhân công chức vi phạm uống rượu, bia trong giờ hành chính; qua kiểm tra công vụ, tỉnh đã phê bình, trừ điểm thi đua CCHC đối với nhiều tập thể có công chức vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, để thủ tục hành chính trễ hạn, có thái độ thiếu hòa nhã trong giao tiếp với công dân. An Giang cũng là một trong những địa phương đi đầu khu vực đồng bằng sông Cửu Long (ĐBSCL) trong thực hiện phần mềm theo dõi công việc, theo đó, các sở ngành, địa phương chậm trễ trong thực hiện nhiệm vụ được Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh giao đều bị phê bình, kiểm điểm, xử lý.

Ông Ngô Hồng Yến, Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh An Giang cho biết thêm: “Tỉnh đã thành lập tổ công tác CCHC, thường xuyên đi kiểm

tra về tiến độ trong thực hiện những nhiệm vụ, tiêu chí quy định trong Bộ Chỉ số CCHC của Bộ Nội vụ. Qua kiểm tra, kịp thời tham mưu cho UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh chỉ đạo đối với các sở, ban ngành phụ trách những công việc, tiêu chí khẩn trương hoàn thành đúng thời gian quy định, bảo đảm chất lượng theo yêu cầu của Bộ Nội vụ. Phải chịu trách nhiệm trước UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh nếu không thực hiện, hoặc thực hiện không đầy đủ.

Không chỉ thực hiện việc CCHC trong thực thi công vụ, tại buổi làm việc với Bộ Kế hoạch và Đầu tư (KH và ĐT) về hỗ trợ doanh nghiệp (DN) trong thu hút đầu tư, Phó Chủ tịch UBND tỉnh An Giang Lâm Quang Thi cho rằng: “Quyết tâm của tỉnh An Giang trong công tác hỗ trợ doanh nghiệp và triển khai đồng bộ các giải pháp cải thiện các chỉ số năng lực như CCHC PCI, PAPI. Trong đó, phải kể đến việc ban hành đầy đủ các chương trình, kế hoạch liên quan hỗ trợ, phát triển doanh nghiệp. Thành lập Ban Hỗ trợ doanh nghiệp; Trung tâm Hỗ trợ thanh niên khởi nghiệp. Thực hiện duy trì mô hình cà phê doanh nhân: ở đây lãnh đạo tỉnh sẽ lắng nghe những khó khăn, vướng mắc, từ đó có chỉ đạo các ngành, các cấp thực hiện các giải pháp để hỗ trợ, kịp thời tháo gỡ khó khăn, tạo điều kiện thuận lợi nhất để doanh nghiệp làm ăn kinh doanh hiệu quả”.

Tất cả kết quả giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, cho doanh nghiệp hằng tháng được tỉnh giám sát và công bố công khai trên các phương tiện truyền thông. Đặc biệt, nếu các cơ quan, địa phương để

thủ tục hành chính trễ hạn từ 5% trên tổng số hồ sơ nhận trong tháng, thì quy trách nhiệm và xử lý kỷ luật đối với thủ trưởng cơ quan và công chức phụ trách; đồng thời phải tổ chức công khai xin lỗi người dân, doanh nghiệp theo Quy chế do UBND tỉnh ban hành.

Những mục tiêu cần phấn đấu

Tuy những kết quả trong CCHC thời gian qua ở An Giang rất đáng ghi nhận, nhưng vẫn còn tồn tại một số hạn chế như: Tốc độ cải cách nhìn chung còn chậm, kết quả đạt được chưa tương xứng với yêu cầu, quy mô đổi mới chưa toàn diện, chưa có nhiều đột phá. Cơ chế một cửa được thực hiện ở tất cả cơ quan hành chính nhưng chất lượng chưa đồng đều, vẫn còn hồ sơ trễ hạn, đặc biệt đối với lĩnh vực đất đai. Thủ tục hành chính được chỉ đạo rà soát, cắt giảm, tuy nhiên, vẫn còn rườm rà. Vẫn còn một bộ phận cán bộ, công chức chưa chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính... Do đó, giai đoạn tiếp theo, tỉnh cần đặt ra nhiều mục tiêu cao hơn để phấn đấu.



Lãnh đạo tỉnh lắng nghe ý kiến của DN

Ông Ngô Hồng Yến, Giám đốc Sở Nội vụ An Giang cho biết: Tất cả những việc làm của An Giang thời gian qua là nhằm mục tiêu

cao nhất phục vụ người dân, doanh nghiệp, lấy sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp là thước đo cho hiệu quả, thành công của CCHC. Do đó, giai đoạn tiếp theo, trong công tác CCHC, tỉnh An Giang đã đặt ra nhiều mục tiêu phấn đấu xuyên suốt nhằm đưa công tác CCHC đi vào chiều sâu, tạo sức lan tỏa.

“Trong đó, đầu tiên là tăng cường vai trò cấp ủy, chính quyền các cấp trong chỉ đạo, thực hiện CCHC, đặc biệt là vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu ở từng cơ quan, đơn vị, địa phương. Có giải pháp hữu hiệu, những sáng kiến CCHC mang tính đột phá để vận dụng, áp dụng vào thực tế đạt hiệu quả cao. Phải quan tâm để bổ sung nguồn lực cho công tác kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện nhiệm vụ công vụ của đội ngũ CBCC, với hai mục đích: Thứ nhất: Đồng chí nào có tâm huyết, có đóng góp vào thành tích chung cho CCHC của tỉnh cần phải được ghi nhận, kịp thời khen thưởng xứng đáng, lấy đó là điều kiện để xem xét, đề bạt bổ nhiệm vào chức vụ cao hơn, quan trọng hơn. Thứ hai, có chế tài đủ mạnh để xử lý nghiêm những đồng chí còn lơ là, sai phạm, gây ảnh hưởng, làm hạn chế đối với hiệu quả CCHC của tỉnh” - Ông Yến khẳng định.

Giải pháp tỉnh An Giang đặt ra gồm: Phải tuyên truyền, phổ biến, quán triệt trong toàn hệ thống chính trị (cán bộ, công chức, viên chức...) thể hiện quyết tâm chính trị, tinh thần cầu thị, thái độ tận tụy trong phục vụ nhân dân - trong giao tiếp - ứng xử - hướng dẫn những công việc cho người dân, doanh nghiệp thì cán bộ, công chức, viên chức phải

luôn nhã nhặn, lịch sự, vui vẻ, tận tình, chu đáo...

Thủ tục hành chính phải đơn giản, giảm bớt giấy tờ không cần thiết, rút ngắn thời gian giải quyết, tăng cường liên thông giữa các cơ quan nhà nước để phối hợp thực hiện cho người dân. Tăng cường nhận trả kết quả trực tuyến trên mạng, nhận trả qua bưu chính. Người dân ở nhà vẫn có thể thực hiện được thủ tục hành chính. Phải thiết lập và duy trì cho bằng được kỷ luật, kỷ cương hành chính. Trong đó, kỷ luật nghiêm là cấp dưới phải thực hiện đầy đủ những chỉ đạo của cấp trên. Kỷ luật trong việc phối hợp giữa các cơ quan, địa phương trong thực hiện nhiệm vụ được giao và trong giải quyết công việc cho người dân, doanh nghiệp. Cán bộ, công chức, viên chức là phải phục vụ nhân dân. Tuyệt đối không được gây khó khăn, phiền hà, hách dịch, vòi vĩnh, những nhiễu nhân dân. Cán bộ, công chức, viên chức không được thờ ơ, vô trách nhiệm đối với công việc của nhân dân. Cơ quan nhà nước không được để trễ hạn công việc, thủ tục hành chính. Mục tiêu là phải có cơ chế kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện và có chế tài đủ mạnh để răn đe đối với mọi trường hợp vi phạm.

Theo: nhandan.com.vn

8. Long An: Cải cách thủ tục hành chính giúp doanh nghiệp đẩy mạnh sản xuất kinh doanh

Chiều 26/02, Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, UBND, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Long An tổ chức họp mặt các

doanh nhân nhân dịp đầu Xuân Mậu Tuất năm 2018. Đồng thời qua đây, tiếp thu những ý kiến đề xuất của các doanh nhân.

Tại buổi họp mặt, các doanh nghiệp đã phần khởi trước sự tạo điều kiện thuận lợi của lãnh đạo tỉnh cũng như các cấp chính quyền địa phương; trong đó, cải cách thủ tục hành chính là một trong những yếu tố cơ bản giúp các doanh nghiệp rút ngắn thời gian làm thủ tục, hạn chế rườm rà nhiều của để thúc đẩy mạnh trong việc sản xuất kinh doanh phát triển.



Lãnh đạo tỉnh khen thưởng cho các doanh nghiệp có nhiều đóng góp trong công tác an sinh xã hội năm 2017. Ảnh: Báo Long An online

Bên cạnh đó cũng có ý kiến đề xuất tỉnh Long An cần quan tâm hơn nữa trong việc tạo đất sạch để doanh nghiệp giảm bớt chi phí đầu tư.

Theo ông Võ Quốc Thắng - Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Đồng Tâm Long An, hiện nay tỉnh Long An còn tiềm năng đầu tư các dự án rất lớn. Tuy nhiên, việc khi có thông tin quy hoạch dự án nào đó thì có những người đầu cơ đến mua trước của người dân. Khi nhà đầu tư đến thì tiền đền bù giá rất cao. Điều này người dân không hưởng lợi từ việc đền bù giá cao, cũng như nhà đầu

tư rất ái ngại cho việc chi phí đầu tư tại các dự án.

Bà Phạm Thị Huân - Giám đốc Công ty Ba Huân cho rằng, thời gian qua được sự hỗ trợ của lãnh đạo tỉnh Long An và Trung ương, bà đã xây dựng hệ thống công nghệ hiện đại giải quyết dịch cúm gia cầm. Bà Huân hy vọng, trong thời gian tới Long An tiếp tục tạo điều kiện để tiếp tục đầu tư những sản phẩm công nghệ cao, giúp người dân an tâm trong việc chăn nuôi gia cầm sạch.

Ông Trần Văn Cần - Chủ tịch UBND tỉnh Long An nhấn mạnh, để hoàn thiện môi trường đầu tư, tỉnh Long An đang huy động mọi nguồn lực đầu tư hạ tầng giao thông, điện, nước. Đặc biệt, tỉnh tập trung đầu tư kết cấu hạ tầng, nhất là hạ tầng giao thông hoàn chỉnh, đồng bộ để phục vụ phát triển công nghiệp. Trọng tâm là triển khai thực hiện Chương trình đột phá huy động mọi nguồn lực xây dựng hệ thống hạ tầng giao thông phục vụ phát triển công nghiệp vùng kinh tế trọng điểm của tỉnh thông qua việc đầu tư, kêu gọi đầu tư các tuyến giao thông huyết mạch kết nối các khu, cụm công nghiệp với nhau, kết nối với Thành phố Hồ Chí Minh và kết nối đến Cảng Long An. Qua đó, tạo điều kiện đẩy mạnh thu hút đầu tư, phát triển công nghiệp ở vùng kinh tế trọng điểm của tỉnh./.

Theo: dantocmiennui.vn

9. TP.HCM trả lương theo công việc: Nếu ai cũng hoàn thành...

Nếu không có được giải pháp cụ thể thì đề xuất trên vẫn chỉ là đề xuất mà không

thể thực hiện được

Có làm được không?

Ông Đặng Quang Điều (Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam) nói thẳng, đề xuất trả lương theo hiệu quả công việc của TP.HCM rất khó có thể thực hiện được trong điều kiện của Việt Nam hiện nay.



Cơ chế trả lương vẫn làm đau đầu nhà quản lý

Ông Điều cho hay, việc trả lương theo hiệu quả công việc và "vị trí việc làm" đã được các nước văn minh trên thế giới thực hiện. Tại Việt Nam, vấn đề này cũng được bàn bạc từ nhiều năm nay song cho tới nay, việc trả lương vẫn đang thực hiện theo cơ chế dựa trên bằng cấp, trả lương theo thâm niên làm việc. Vì thế, chuyển đổi từ việc trả lương theo bằng cấp, theo thâm niên sang trả lương theo hiệu quả công việc, theo "vị trí việc làm" thì phải gọi là cả một cuộc đại cách mạng, một cuộc cải cách lớn chứ không thể làm trong một sớm, một chiều. Ông Điều nói thẳng, đây chính là lý do khiến chúng ta nói rất nhiều nhưng vẫn chưa thể thay đổi được.

Trở lại đề xuất của TP.HCM, vị chuyên gia khẳng định rất ủng hộ quan điểm cũng như đề xuất của TP.HCM. Đây cũng là mong muốn chung của Chính phủ trong việc thực hiện cải cách chế độ tiền lương. Tuy nhiên, câu chuyện lúc này không chỉ dừng lại ở đề xuất

nữa mà phải có những giải pháp cụ thể.

“Vấn đề tôi quan tâm là TP. HCM sẽ làm thế nào để thực hiện được việc trả lương theo hiệu quả công việc? Đây cũng là câu hỏi nhiều người đang đặt ra. Nếu không có được giải pháp cụ thể thì đề xuất trên vẫn chỉ là đề xuất mà không thể thực hiện được”, ông Điều nói.

Phải làm thế nào?

Từ câu chuyện của TP.HCM, ông Điều cho rằng, TP.HCM trước khi thực hiện cải cách chính sách tiền lương thì cần phải xây dựng nhiều tiêu chí quan trọng khác.

Thứ nhất, phải xác định rõ “vị trí việc làm” của từng người một trong mỗi cơ quan, trong một nhóm, trong từng tổ... trên cơ sở đó sẽ xác lập cơ chế trả lương theo từng vị trí, công việc đó.

Ví dụ, cùng là công việc hành chính nhưng có những vị trí chỉ cần trả lương 4-5 triệu/tháng, nhưng cũng có vị trí phải trả tới 10 triệu/tháng, thậm chí 20 triệu/tháng. Ở đây là trả lương theo từng vị trí, theo tính chất và hiệu quả công việc mà một cán bộ, công chức đem lại chứ không trả lương dựa trên bằng cấp.

Thứ hai, phải định ra được vị trí đó cần chính xác là bao nhiêu cán bộ, bao nhiêu biên chế. Ví dụ, một phòng, ban chỉ cần 10 cán bộ, thì cơ chế tiền lương sẽ được xây dựng dựa trên cơ sở là chi đúng cho 10 người đó. Trong số 10 vị trí đó sẽ xác định vị trí nào là quan trọng và vị trí đó phải đảm nhận được những công việc như thế nào từ đó sẽ xác định một mức lương tương xứng cho từng

người, từng công việc cụ thể.

Điều quan trọng nhất trong tuyển dụng người và xác định cơ chế trả lương thì TP.HCM phải có cơ chế đánh giá được hiệu quả công việc mà từng cán bộ, công chức đó mang lại.

Đòi hỏi trên buộc TP.HCM phải xây dựng, đưa ra được những tiêu chí, tiêu chuẩn rất cụ thể. Những tiêu chí, tiêu chuẩn đó phải đảm bảo đủ cơ sở, đủ rõ ràng để đánh giá được hiệu quả công việc của từng cán bộ đã làm được. Ví dụ, việc xây dựng một đề án thì ngoài việc đánh giá cán bộ có hoàn thành nhiệm vụ đó không, TP.HCM còn phải đánh giá được chất lượng của đề án đó, đề án đó có khả thi không?...

Đặc biệt là việc xác định “vị trí việc làm” và cơ chế trả lương tại những cơ quan hành chính sự nghiệp. Vì sản phẩm của một cơ quan hành chính sự nghiệp là sản phẩm tập thể, nhiều sản phẩm không thể “cân đong đo đếm” được hiệu quả cụ thể, nên việc xây dựng tiêu chí để đánh giá chất lượng từng công việc tại các cơ quan này vẫn tù mù, không rõ ràng.

“Tôi cho rằng, để đánh giá chất lượng công việc tại những cơ quan hành chính có thể dựa trên việc đánh giá theo từng đầu việc cụ thể. Ví dụ như việc đánh giá chất lượng việc xây dựng một văn bản hoặc một đề án thì sẽ đánh giá xem có bao nhiêu cán bộ, công chức tham gia soạn thảo văn bản đó? Chuyên viên này đảm nhận chương nào, chất lượng chương đó ra sao? Dư luận, cơ quan chuyên môn đánh giá thế nào...?”

Hoặc đối với lãnh đạo từng địa phương, chúng ta có thể dựa trên việc đánh giá trách nhiệm của địa phương đó với những nhiệm vụ chính trị như hoàn thành các chỉ tiêu xã hội, việc thực hiện nghĩa vụ nộp thuế... Tuy nhiên, cũng cần phải lưu ý, có địa phương, cơ quan hành chính tự xây dựng cho mình tiêu chí rồi lại tự đánh giá tiêu chí đó. Ví thế, có câu chuyện năm sau luôn hoàn thành chỉ tiêu cao hơn năm trước, nên cuối năm đánh giá ai cũng hoàn thành công việc và ai cũng nhận đủ lương.

Đi cùng với đó cũng cần có cơ chế xử lý đối với những cán bộ, công chức không hoàn thành nhiệm vụ. TP.HCM có dám loại bỏ những công chức không làm được việc ra khỏi bộ máy và tuyển dụng người khác thay thế hay không? Việc này đòi hỏi quyết tâm và bản lĩnh rất lớn.

Tiếp đến là đối với những cán bộ, công chức đã lớn tuổi, sắp đến tuổi nghỉ hưu, không đảm đương được công việc nhưng vẫn đang hưởng lương rất cao thì phải ứng xử lý thế nào? Ở đây, TP.HCM sẽ phải có cơ chế động viên, vận động để họ có thể nghỉ việc, hoặc có chính sách đãi ngộ riêng cho họ nghỉ sớm để nhường lại vị trí đó cho người khác”, ông Điều nói.

Trước những khó khăn, vướng mắc trên, vị chuyên gia cho rằng Việt Nam nên học theo cơ chế trả lương của Hàn Quốc, Singapore và một số nước trong khu vực Châu Á khác, tức là tuyển dụng theo hợp đồng chứ không tuyển biên chế suốt đời.

Theo: baodatviet.vn

10. Tinh gọn tổ chức bộ máy các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập

Đó là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của kế hoạch cải cách hành chính năm 2018 vừa được UBND tỉnh ban hành. Kế hoạch nhằm đẩy mạnh việc triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Hội nghị Tỉnh ủy lần thứ ba (khóa XXI) về đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2016-2020. Đồng thời tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao đạo đức công vụ; sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng nền hành chính hiện đại; nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ hành chính công. UBND tỉnh đặt mục tiêu phấn đấu chỉ số cải cách hành chính (Par Index) của tỉnh năm 2018 thuộc nhóm 15 - 20 địa phương dẫn đầu cả nước.

Kế hoạch nêu rõ, nhiệm vụ trọng tâm là nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với ngành, lĩnh vực trên cơ sở phân cấp hợp lý, rõ ràng về nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm trên một số lĩnh vực theo tinh thần Nghị quyết số 21/NQ-CP ngày 21.3.2016 của Chính phủ. Bên cạnh đó, kiện toàn, sắp xếp, tổ chức lại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh và các tổ chức, bộ phận cấu thành bên trong các sở, ban, ngành; đồng thời, tiếp tục thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo tinh thần các nghị quyết của Trung ương

và của Tỉnh ủy.

Theo kế hoạch, phấn đấu hoàn thành việc thẩm định, phê duyệt và bố trí công chức, viên chức theo đúng đề án xác định vị trí việc làm và cơ cấu công chức trong cơ quan hành chính, vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; tiếp tục thực hiện kế hoạch tinh giản biên chế, tinh gọn bộ máy đảm bảo hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

Bên cạnh việc nâng cấp, mở rộng và đưa vào sử dụng phần mềm một cửa kết nối đồng bộ từ tỉnh đến huyện, xã và hoàn thiện bộ cơ sở dữ liệu về thủ tục hành chính toàn tỉnh, phải kiện toàn, tổ chức lại Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả các cấp phù hợp với thực tiễn, đưa vào hoạt động Trung tâm Hành chính công Tam Kỳ, Điện Bàn và Hội An, tiến đến thực hiện đồng bộ tại các huyện vùng đồng bằng còn lại.

UBND tỉnh đặt mục tiêu trên 90% thủ tục hành chính được đưa vào tiếp nhận và trả kết quả tập trung tại Trung tâm Hành chính công và bộ phận tiếp nhận và trả kết quả các cấp; phấn đấu đạt từ 50% - 70% số thủ tục hành chính các sở, ban, ngành thực hiện quy trình 4 bước tại Trung tâm Hành chính công và Xúc tiến đầu tư tỉnh; trên 95% thủ tục hành chính được giải quyết đúng và trước hạn. Đồng thời, nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp; mức độ hài lòng của cá nhân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính và đối với dịch vụ do đơn vị sự nghiệp công cung cấp đạt trên 85%.

Ngoài ra, đổi mới căn bản, toàn diện và

đồng bộ hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập, bảo đảm tinh gọn, có cơ cấu hợp lý, có năng lực tự chủ, quản trị tiên tiến, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm tại các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh; tiếp tục đẩy mạnh thực hiện xã hội hóa đối với các đơn vị sự nghiệp y tế, giáo dục, thể dục thể thao trên địa bàn tỉnh.

Một trong những nhiệm vụ trọng tâm của kế hoạch cải cách hành chính năm 2018 là triển khai thực hiện đề án chính quyền điện tử; đẩy nhanh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác chỉ đạo, điều hành, quản lý và giải quyết công việc, thực thi công vụ; nâng cao trách nhiệm người đứng đầu; xử lý kịp thời, nghiêm minh đối với cán bộ, công chức gây khó khăn, phiền hà cho cá nhân, doanh nghiệp, vi phạm kỷ luật và đạo đức công vụ...

Theo: baoquangnam.vn

11. Trung tâm Hành chính công và xúc tiến đầu tư Quảng Nam: Nghiêm túc, khẩn trương ngay từ đầu năm

Ngay trong ngày làm việc đầu tiên của năm mới Mậu Tuất (mùng 6 tháng Giêng), không khí làm việc ở Trung tâm Hành chính công và xúc tiến đầu tư Quảng Nam (gọi tắt là Trung tâm Hành chính công) đã sôi động, khẩn trương, nghiêm túc.

Sáng 21.2 (mùng 6 tháng Giêng) là ngày làm việc đầu tiên của năm mới Mậu Tuất nhưng đã có khá đông người dân và doanh nghiệp đến giao dịch tại Trung tâm Hành

chính công. Trong đó, nhiều nhất là người dân đến làm thủ tục xuất nhập cảnh, lý lịch tư pháp, nhận kết quả giải quyết hồ sơ đã làm từ trước tết. Chưa hết buổi sáng, đã có gần 100 hồ sơ làm thủ tục xuất nhập cảnh được thực hiện. Tuy có khá đông công dân đến giao dịch nhưng mọi việc đều diễn ra trật tự và chính xác.



Nhiều công dân đến giao dịch tại Trung tâm Hành chính công và xúc tiến đầu tư Quảng Nam ngày 21.2. Ảnh: C.N

Ông Văn Bá Lai quê ở thị trấn Núi Thành (Núi Thành), sinh sống tại TP.Hồ Chí Minh đến Trung tâm Hành chính công làm hộ chiếu, chia sẻ: “Lần đầu tiên tôi cùng vợ đến làm hồ sơ tại đây nên còn bỡ ngỡ nhưng được cán bộ, nhân viên trung tâm hướng dẫn tỉ mỉ; khâu đón tiếp cũng rất niềm nở, tận tình, chu đáo, nên dù nhiều người đến giao dịch nhưng mọi thủ tục hoàn thành khá nhanh chóng, tôi không phải chờ đợi lâu”.

Chị Phạm Thị Kim Oanh (SN 1990, quê xã Bình Triều, Thăng Bình), hiện là nhân viên văn phòng tại TP.Hồ Chí Minh, cho biết tranh thủ ngày đầu năm mới, chị đến Trung tâm Hành chính công làm hộ chiếu để kịp trở vào TP.Hồ Chí Minh công tác. Xong thủ tục, chị Oanh

nhờ chuyển kết quả qua bưu điện. “Tôi không ngờ thủ tục rất đơn giản, tiện lợi, nhanh chóng. Nói chung tôi hài lòng với phong cách phục vụ nhiệt tình của cán bộ ở trung tâm” - chị Oanh nhận xét.

Ông Võ Văn Hùng - Giám đốc Trung tâm Hành chính công cho biết, với phương châm phục vụ kịp thời, chu đáo nhu cầu của người dân và doanh nghiệp, đặc biệt là trong những ngày đầu năm, nhiều người dân đi làm ăn xa trở về quê có nhu cầu bổ sung giấy tờ nên đơn vị đã phân công cán bộ tiếp nhận hồ sơ, thủ tục một cách nhanh chóng, kịp thời, không để công dân, doanh nghiệp phải chờ đợi lâu. Theo quan sát của chúng tôi, hầu hết sở, ban, ngành đều bố trí cán bộ làm việc tại Trung tâm Hành chính công; nhất là bộ phận tiếp nhận, trả kết quả giải quyết thủ tục, bộ phận thu phí...

Bưu điện tỉnh cũng bố trí đến 4 cán bộ tại quầy nhận trả kết quả giải quyết hồ sơ. Theo bà Đoàn Thị Ái Vân - cán bộ Bưu điện tỉnh, ngay ngày làm việc đầu tiên đã có khá nhiều công dân đăng ký nhận trả kết quả qua Bưu điện tỉnh.

Đến nhận kết quả, hồ sơ thẩm định đồ án quy hoạch xây dựng công trình, ông Lê Văn Thạnh (ở Điện Ngọc, Điện Bàn), cho biết ông rất hài lòng khi hồ sơ, thủ tục được giải quyết nhanh chóng, đúng hẹn. “Đây thực sự là môi trường hiện đại và thân thiện. Mọi thủ tục đều nhanh chóng, tạo thuận lợi cho doanh nghiệp và người dân” - ông Thạnh nói.

Theo: baoquangnam.vn

12. Tỉnh Quảng Nam ban hành Kế hoạch cải cách hành chính năm 2018

Ngày 12.02, Quảng Nam ban hành Quyết định số 697/QĐ-UBND về Kế hoạch cải cách hành chính năm 2018 của tỉnh.

Theo đó, mục tiêu xác định trong năm 2018 là đẩy mạnh triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Hội nghị Tỉnh uỷ lần thứ ba (khoá XXI) về đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2016-2020; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao đạo đức công vụ; tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng nền hành chính hiện đại, nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ hành chính công; phấn đấu Chỉ số cải cách hành chính (Par Index) của tỉnh năm 2018 thuộc nhóm 15-20 địa phương dẫn đầu cả nước.



Ảnh minh họa

Nhiệm vụ trọng tâm xác định trong năm 2018 là:

1. Đổi mới phương thức quản lý, chỉ đạo, điều hành; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với ngành, lĩnh vực trên cơ sở phân cấp hợp lý, rõ ràng về nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm trên một số lĩnh vực theo tinh thần Nghị quyết số 21/NQ-CP ngày 21/3/2016

của Chính phủ.

2. Kiện toàn, sắp xếp, tổ chức lại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh và các tổ chức, bộ phận cấu thành bên trong các Sở, ban, ngành; thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo tinh thần Nghị quyết số 04-NQ/TU ngày 12/8/2016 của Tỉnh uỷ Quảng Nam khóa XXI.

3. Hoàn thành việc thẩm định, phê duyệt và bố trí công chức, viên chức theo đúng Đề án xác định vị trí việc làm; thực hiện Kế hoạch tinh giản biên chế, tinh gọn bộ máy; triển khai kịp thời các quy định và thực hiện việc phân cấp quản lý nhà nước về CBCCVC trên địa bàn tỉnh.

4. Nâng cấp, mở rộng và đưa vào sử dụng phần mềm Một cửa kết nối đồng bộ từ tỉnh đến huyện, xã; phấn đấu đưa trên 90% thủ tục hành chính được đưa vào tiếp nhận và trả kết quả tập trung tại Trung tâm hành chính công và Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả các cấp; thực hiện giải pháp nâng cao hiệu quả cung ứng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3,4 trên địa bàn tỉnh.

5. Đổi mới căn bản, toàn diện và đồng bộ hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập, bảo đảm tinh gọn, có cơ cấu hợp lý, có năng lực tự chủ, quản trị tiên tiến, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

6. Triển khai thực hiện Đề án chính quyền điện tử; đẩy nhanh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác chỉ đạo, điều hành, quản lý và giải quyết công việc, thực thi công vụ; tăng cường công tác chỉ đạo, điều hành

dưới hình thức giao ban trực tuyến.

7. Xây dựng Kế hoạch và đẩy mạnh công tác tuyên truyền cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh; tăng cường kiểm tra về thực hiện công tác cải cách hành chính, thanh tra công vụ; nâng cao trách nhiệm người đứng đầu.

Thanh Thủy - P.CCHC Sở Nội vụ

13. Công an tỉnh Quảng Nam ban hành Kế hoạch về Kiểm soát thủ tục hành chính trong lực lượng Công an tỉnh năm 2018

Ngày 12.02.2018, Công an tỉnh Quảng Nam đã ban hành Kế hoạch số 255/KH-CAT-PV11 về Kiểm soát thủ tục hành chính (TTHC) trong lực lượng Công an tỉnh năm 2018.



Ảnh minh họa

Theo đó, mục tiêu của năm 2018 là thực hiện có hiệu quả theo phương châm hành động của Chính phủ “Kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo, hiệu quả” nhằm nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về an ninh trật tự, bảo đảm các TTHC mới ban hành, sửa đổi, bổ sung phải được kịp thời cập nhật, công bố công khai. Niêm yết đồng bộ, thống nhất tại

nơi tiếp nhận, giải quyết TTHC của Công an các đơn vị, địa phương. Tổ chức tiếp nhận và xử lý kịp thời các phản ánh, kiến nghị về quy định hành chính thuộc phạm vi quản lý Nhà nước của Công an tỉnh; tăng cường kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ kiểm soát TTHC ở Công an các đơn vị, địa phương.

Những nhiệm vụ trọng tâm cụ thể:

1. Các đơn vị tiếp tục thực hiện nghiêm túc Quyết định số 805/QĐ-CAT-PV11 ngày 18/6/2015 của Giám đốc Công an tỉnh. Phối hợp thực hiện nâng cấp Hệ thống quản lý chất lượng phù hợp Tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2008.

2. Công an các đơn vị, địa phương tiếp tục rà soát đề xuất phương án đơn giản hóa TTHC đối với 02 lĩnh vực trọng tâm năm 2017 là: “Đăng ký, quản lý phương tiện giao thông” và “Phòng cháy, chữa cháy”.

3. Triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết 112/NQ-CP, ngày 30/10/2017 của Chính phủ về đơn giản hóa TTHC, giấy tờ công dân liên quan đến quản lý dân cư thuộc vi chức năng quản lý nhà nước của Bộ Công an.

4. Thực hiện việc công bố, cập nhật và công khai TTHC theo đúng thời hạn, đáp ứng đầy đủ, chính xác các yêu cầu theo quy định. Đồng thời, thực hiện nghiêm túc việc niêm yết công khai, đầy đủ các TTHC đã được công bố. Tổ chức kiểm tra định kỳ hoặc đột xuất hoạt động kiểm soát TTHC tại Công an các đơn vị, địa phương.

5. Công an các đơn vị, địa phương tổ chức tiếp nhận và xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định hành chính

thuộc phạm vi quản lý Nhà nước của lực lượng Công an theo quy định của pháp luật.

6. Tiếp tục triển khai thực hiện tốt Quyết định số 2190/QĐ-UBND, ngày 20/6/2017 của UBND tỉnh về quy định trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc tỉnh trong công tác Cải cách hành chính.

7. Thực hiện các văn bản quy định về công bố danh mục TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của Bộ Công an không thực hiện tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả qua dịch vụ bưu chính công ích và danh mục TTHC thực hiện tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả qua dịch vụ bưu chính.

8. Thực hiện có hiệu quả việc giải quyết TTHC của lực lượng Công an tại các Trung tâm hành chính công cấp tỉnh và cấp huyện. Đảm bảo các quy trình giải quyết TTHC phù hợp với hệ thống quản lý chất lượng phù hợp tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2008.

Tin: Hòa Tiên - P.CCHC Sở Nội vụ

14. Mong muốn Chính phủ hành động, kiến tạo

Nhìn lại năm 2017, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc đã không ngừng nỗ lực để thực hiện định hướng xây dựng Chính phủ “liêm chính, kỷ cương, trách nhiệm, sáng tạo và phát triển”.

Có thể thấy thời gian qua Thủ tướng cố gắng đi nhiều, làm việc với nhiều ngành, địa phương tìm giải pháp cải thiện môi trường kinh doanh, cải cách thể chế để tạo ra sự minh bạch trong chỉ đạo, điều hành của Chính phủ và các cơ quan, bộ, ngành.

Một khi đã có chủ trương đúng đắn, cộng với một cơ chế thông thoáng, doanh nghiệp với quan hệ của mình có thể huy động được rất nhiều nguồn lực trong và ngoài nước để phát triển, đồng thời góp phần xây đất nước ngày càng giàu đẹp, văn minh hơn, hiện đại hơn.

Sự chuyển động thể hiện rõ nét qua hàng loạt những hành động cụ thể được dư luận quan tâm như: tạm dừng thu phí BOT Cai Lậy, tìm phương cách dung hòa lợi ích giữa người dân với nhà đầu tư; ban hành quyết định giúp doanh nghiệp có thêm điều kiện thuận lợi hơn trong kinh doanh; ngòi máy bay quan sát tình hình nhiệm mẫn để đưa ra giải pháp, hoãn mọi cuộc họp để chỉ đạo giúp dân trong thiên tai...

Cùng với đó là những việc làm rất đời thường nhưng mang một ý nghĩa lớn lao như: đấu giá hai món quà của đội tuyển U23 Việt Nam tặng Thủ tướng, kinh phí thu được qua việc đấu giá sẽ dành tặng các gia đình người

có công với cách mạng và các hộ nghèo có hoàn cảnh khó khăn; dầm mưa thị sát bão giông; đến chợ đầu mối trò chuyện cùng bà con tiểu thương; ra đồng hỏi han người nông dân; thăm nơi làm việc của công nhân; ăn phở trong quán bình dân, uống cà phê đá bình dân...



Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc chào mừng các đại biểu tham dự diễn đàn doanh nghiệp Việt Nam 2017.

Người đứng đầu Chính phủ đã xóa mờ những khoảng cách thường thấy giữa lãnh đạo với người dân; xây dựng những chủ trương lớn từ những việc nhỏ nhất đời thường nhất; nói đi đôi với làm. Không chỉ có vậy, Thủ tướng còn tuyên chiến mạnh với sự trì trệ của bộ máy, sự vô cảm của cán bộ, công chức, viên chức, đặc biệt tập trung vào giảm chi phí doanh nghiệp qua cắt giảm thủ tục hành chính, điều kiện kinh doanh.

Thậm chí, để đảm bảo cả bộ máy nhất quán mục tiêu “liêm chính, kỷ cương, trách nhiệm, sáng tạo và phát triển”, Thủ tướng đã thành lập Tổ công tác để kiểm tra việc thực hiện các nhiệm vụ mà Chính phủ, Thủ tướng giao. Sáng kiến này ngay lập tức phát huy hiệu quả, tác động tích cực tới các bộ,

ngành, địa phương...

Ngay từ đầu năm 2018, người đứng đầu Chính phủ đã đưa ra thông điệp mới: “Kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo, hiệu quả”. Đây là thông điệp tiếp nối những gì mà Chính phủ đã làm được trong năm 2017. Và sẽ là bước tiếp theo quan trọng trong việc thực hiện chủ trương Chính phủ “liêm chính, kiến tạo, hành động, phục vụ người dân và doanh nghiệp”.

Muốn xây dựng Chính phủ kiến tạo buộc phải hành động, mà hành động đó phải đem lại hiệu quả thiết thực phục vụ lợi ích của người dân và doanh nghiệp. Tại phiên họp cuối năm, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc kêu gọi bộ máy chính quyền 63 tỉnh, thành hãy hành động và hành động mạnh mẽ quyết liệt hơn để chớp lấy thời cơ và kiên quyết “thay thế ngay những cán bộ nào lơ là công vụ, kém năng lực, thiếu nhiệt huyết và thiếu trách nhiệm”.

“Hành động, hành động”. Đó là câu trả lời cho câu hỏi vì sao có tới 65% số ý kiến đại diện của doanh nghiệp tư nhân tại Diễn đàn Kinh tế tư nhân Việt Nam 2017 - lần thứ 2 bày tỏ mong muốn Chính phủ hãy hành động. Đơn giản vì các doanh nghiệp mong muốn Chính phủ hành động thực thi chính sách nhiều hơn là nói. Lời nói đi đôi với làm, và hành động cần mang lại hiệu quả thiết thực. Những tồn tại hiện nay về thể chế, đội ngũ cán bộ đang là cản trở rất lớn đối với cải cách của Chính phủ.

Nếu Chính phủ hành động đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp, doanh nhân và

người dân thì sẽ tạo điều kiện tốt hơn cho kinh doanh, tạo nền tảng phát triển kinh tế bền vững theo hướng thị trường. Nếu chỉ nêu kiến tạo chung chung thì chẳng khác nào vẽ ra điều luật nhưng không làm, hô khẩu hiệu. Do vậy nếu Chính phủ hành động theo hướng kiến tạo doanh nghiệp sẽ có thay đổi lớn trong nhiệm kỳ của Thủ tướng. Đây chính là sự khác biệt lớn. GS. Carl Thayer, một nhà nghiên cứu chính trị của Học viện Quốc phòng Australia từng nhận xét: “Khi Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc là một nhà điều hành và thực thi chính sách đầy năng lực, chúng ta có thể kỳ vọng vào những thành quả trong nhiệm kỳ của ông ấy”. Tôi tin rằng, nơi nào có quyết tâm, nơi ấy có đường đi. Chính phủ cũng như một doanh nghiệp, nếu nghĩ mới làm mới, chỉ nghĩ những gì thiên hạ chưa nghĩ và chỉ làm những gì thiên hạ có thể đã nghĩ mà chưa dám làm, tin rằng nền kinh tế, cuộc sống người dân trong thời gian tới sẽ cất cánh.

Hành lang pháp lý từ chính sách, luật pháp hiện nay khá đầy đủ và toàn diện. Vậy nên, Chính phủ cần tăng cường sự giám sát để các chính sách đó triển khai và được thực thi một cách có hiệu quả, tránh tình trạng “trên bảo dưới không nghe”, chính sách ban hành một đằng nhưng ở các địa phương thực thi một nẻo, thậm chí để thêm các thủ tục con “hành” người dân, doanh nghiệp, từ đó kìm hãm sự phát triển nền kinh tế. Điều các doanh nghiệp cần chưa hẳn là sự giúp đỡ về nguồn vốn mà là chủ trương, cơ chế, chính sách thông thoáng và nhất quán.

Theo: baomoi.com

15. Phải từ thực tiễn!

Trong những ngày đầu xuân, “tư lệnh” ngành tài chính nói như cởi lòng trước dư luận về quyết tâm mới của ngành trước trọng trách với bài toán cân đối thu - chi ngân sách quốc gia! Dư luận hoan nghênh tư duy mới của người đứng đầu của bộ lớn nắm “tay hòm chìa khóa” của đất nước đã bắt trúng mạch nguồn thực tiễn, đi vào những việc làm trọng tâm trong bài toán cân đối thu chi ngân sách!

Mừng là đất nước đang chuyển động mạnh, các bộ, ngành cho đến chính quyền các cấp đang quyết liệt đổi mới để kinh tế tăng trưởng ngày càng bền vững. Mừng hơn thế là chiến lược quốc gia khởi nghiệp đang là động lực mới cho kinh tế tư nhân bứt lên nhanh. Số doanh nghiệp (DN) thành lập mới tăng mạnh, số DN “gục ngã” giờ quay trở lại sản xuất kinh doanh cũng nhiều hơn khi những chính sách mới bắt trúng thực tiễn đi nhanh vào cuộc sống.

Thu ngân sách quốc gia đâu khác chính là thu thuế từ các DN và hoạt động sản xuất kinh doanh của người dân. Việc thu ngân sách năm 2017 vượt kế hoạch Quốc hội giao vừa qua là rất đáng ghi nhận. Thêm hay, DN “khỏe”, người dân làm ăn phát đạt thì nguồn thu rộng mở. Nhưng nếu DN khó khăn thì thu ngân sách cũng khó theo. Trong khi đó tình trạng bội chi và chi thường xuyên tăng cao, ngân sách dành cho đầu tư cứ phải trông chờ vào vay nợ, phát hành trái phiếu là bài toán khó cho người “nắm tay hòm chìa khóa” quốc gia.

Nhìn cho sâu xa thì hoạt động sản xuất kinh doanh ở lĩnh vực nào mà không động đến chính sách và các sắc thuế. Nhưng chính sách từ Bộ Tài chính phải hướng đến cái đích khai thông nguồn lực để tạo ra nguồn thu, nhưng cũng phải sắp xếp bố trí các khoản chi của quốc gia sao cho đúng và hiệu quả. Hơn thế, ngành tài chính phải thực hiện bằng được chi tiêu tiết kiệm, chống lãng phí theo tinh thần chỉ đạo của Chính phủ là phải nâng niu từng đồng tiền ngân sách!

Vậy có gì khác ngành tài chính phải mạnh mẽ đi vào tái cơ cấu ngân sách quốc gia, mạnh tay giám sát nợ công để bảo đảm an ninh tài chính đi vào bền vững! Thể chế trong thu ngân sách phải hoàn thiện thế nào để đáp ứng kế hoạch thu cho ngân sách không bị hẫng hụt? Thu về khoáng sản tài nguyên, thu về dầu thô giảm phải tính cách gì bù lại? Phải khai thác từ chính nội lực của nền kinh tế, phải gọn nhẹ lại bộ máy, phải tinh giản nhanh biên chế để chi thường xuyên không thể mãi phình to. Ngành tài chính đã nhìn rõ tình trạng thu thuế chưa đủ chưa đúng cũng không ít. Tình trạng các DN né thuế, trốn thuế, chây ì thuế dứt khoát phải có chế tài kiểm soát, để nguồn thu không bị “nghẽn” và đi vào quỹ đạo. Cơ cấu lại nguồn thu càng phải đi mạnh vào cơ cấu lại các khoản chi quốc gia, các khoản chi của các bộ, ngành. Nếu chỉ chăm chăm lo thu cho vượt kế hoạch, mà không tính đến sức chịu đựng của DN và người dân thì cũng đâu bền vững. Với hàng trăm ngàn DN thành lập mới chính sách thuế phải “nâng bước” thế nào để các DN này đi

vào sản xuất, kinh doanh chắc chắn rồi mới tính đến thu thuế. Đó chính là phương thức “nuôi dưỡng nguồn thu”.

Câu hỏi với người đứng đầu ngành tài chính là bài toán cân đối thu - chi quốc gia phải bài bản, căn cơ; giám sát, quản lý nợ công phải đi vào nền nếp. Rõ ràng phải tạo ra sự đổi mới ngay trong tư duy.

Càng thấy nhiệm vụ “gác cửa” ngân sách quốc gia của ngành tài chính còn đó những bề bộn lo toan. Chính sách tài chính quốc gia có tầm quan trọng rất lớn trong điều hành kinh tế - xã hội khi đất nước đi mạnh vào hội nhập càng phải bám sát thực tiễn, lắng nghe hơi thở thực tiễn.

Theo: daibieunhandan.vn