

BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH TỈNH QUẢNG NAM

BẢN TIN

Cải Cách Hành Chính

Số 09/2018





BẢN TIN

Cải Cách Hành Chính

SỐ 09/2018

TIN NỔI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG:

Ông Nguyễn Hữu Sáng
Giám đốc Sở Nội vụ
Ủy viên Ban Chỉ đạo CCHC
tỉnh Quảng Nam

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY:

Phòng Cải cách hành chính,
Sở Nội vụ

ĐỊA CHỈ:

Số 268 Trưng Nữ Vương,
TP Tam Kỳ, tỉnh Quảng Nam

ĐIỆN THOẠI:

02353.833.199

EMAIL:

cchcquangnam@gmail.com

WEBSITE:

noivuanam.gov.vn

Đôn đốc các bộ, ngành triển khai ngay nhiệm vụ Chính phủ giao

Để bảo đảm tất cả các nhiệm vụ, kết luận, chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao phải được thực hiện theo đúng yêu cầu; siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ vừa ký Văn bản 413/TTg-TH yêu cầu các bộ, cơ quan triển khai ngay nhiệm vụ Chính phủ giao.

Trang 03

Hà Nội rà soát rút ngắn thời gian cấp phép xây dựng

Thực hiện Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ, UBND TP. Hà Nội vừa chỉ đạo các đơn vị chủ động rà soát trình tự, thời gian thực hiện thủ tục về cấp phép xây dựng và các thủ tục có liên quan...

Trang 09

Ủy quyền giám đốc sở thực hiện giải quyết 20 thủ tục hành chính

Chủ tịch UBND tỉnh vừa quyết định ủy quyền cho Giám đốc các Sở: Kế hoạch và đầu tư, Nội vụ, Xây dựng, VH-TT&DL, Công thương, LĐ-TB&XH thực hiện giải quyết 20 thủ tục hành chính.

Trang 18

Vì sao điểm số công khai ngân sách thấp?

Chỉ số công khai ngân sách nhà nước (OBI) của Việt Nam năm 2017 chỉ đạt 15/100 điểm và giảm nhẹ so với kỳ khảo sát 2 năm trước. Bà Ngô Minh Hương, nghiên cứu viên của Trung tâm Phát triển và Hội nhập (CDI) cho biết, điểm số thấp của Việt Nam ở trụ cột công khai ngân sách và sự tham gia của công chúng do một số yếu tố khách quan tác động.

Trang 21

1. Đôn đốc các bộ, ngành triển khai ngay nhiệm vụ Chính phủ giao

Để bảo đảm tất cả các nhiệm vụ, kết luận, chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao phải được thực hiện theo đúng yêu cầu; siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ vừa ký Văn bản 413/TTg-TH yêu cầu các bộ, cơ quan triển khai ngay nhiệm vụ Chính phủ giao.

Thủ tướng Chính phủ yêu cầu Bộ Kế hoạch và Đầu tư trong quá trình xây dựng dự án Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Đầu tư và Luật Doanh nghiệp, nghiên cứu cắt giảm các ngành nghề đầu tư, kinh doanh có điều kiện mà không cần thiết quản lý; chịu trách nhiệm theo dõi, đôn đốc và phối hợp với các bộ, ngành trong quá trình rà soát, đánh giá các điều kiện đầu tư kinh doanh; định kỳ hằng quý báo cáo Chính phủ về tình hình triển khai, những vướng mắc phát sinh và đề xuất các giải pháp.

Bộ Tài chính khẩn trương trình Chính phủ ban hành nghị định quy định về thực hiện Cơ chế một cửa quốc gia, Cơ chế một cửa ASEAN và kiểm tra chuyên ngành đối với hàng hóa xuất nhập khẩu;

Khẩn trương nghiên cứu, rà soát, đổi mới quy trình về thủ tục hải quan cho phù hợp với những quy định mới về quản lý, kiểm tra chuyên ngành; tổ chức, đánh giá lại hoạt động các địa điểm kiểm tra chuyên ngành tập trung đã thành lập để đề xuất phương án triển khai hiệu quả.

Thủ tướng Chính phủ yêu cầu các bộ, cơ quan cải cách toàn diện hoạt động kiểm tra chuyên ngành, bảo đảm cắt giảm, đơn giản hóa 50% danh mục hàng hóa, sản phẩm,

thủ tục kiểm tra chuyên ngành và điều kiện kinh doanh theo đúng chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ...

Theo: nhandan.com.vn

2. Bộ công an sẽ không còn cấp tổng cục

Bộ máy ngành công an sẽ giảm triệt để tầng nấc trung gian trong lực lượng mà cao nhất là sẽ không còn cấp tổng cục nữa.

Bộ Chính trị vừa ban hành nghị quyết có liên quan đến một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy Bộ Công an tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Theo đó, bộ máy này sẽ giảm triệt để tầng nấc trung gian trong lực lượng mà cao nhất là sẽ không còn cấp tổng cục nữa.

Đây là kết quả đạt được trên cơ sở đề án cùng tên (Đề án 106) do Đảng ủy Công an Trung ương tập trung nghiên cứu, xây dựng, hoàn thiện từ sau Đại hội XII tới nay. Các nội dung cơ bản của đề án này đã được lãnh đạo Bộ phổ biến tới cán bộ chủ chốt cấp cục và tiếp đó phổ biến xuống dưới.

Giải thể sáu tổng cục, hạ cấp hai bộ tư lệnh

Theo các nguồn tin trong ngành, việc bỏ hẳn cấp tổng cục là một đột phá bởi trước đó, quá trình dự thảo có cả phương án giữ lại hai đầu mối nòng cốt là Tổng cục Cảnh sát, Tổng cục An ninh.

Cấp tổng cục ở Bộ Công an hình thành từ năm 1980. Sau khi lên đến tám tổng cục năm 2009, Bộ Công an thu gọn còn sáu tổng cục vào năm 2014. Ngoài ra còn có hai bộ tư lệnh riêng cho cảnh sát cơ động và cảnh vệ - cũng tương đương tổng cục. Trong mỗi đơn vị cấp tổng cục lại có nhiều cục. Dưới các cục là rất nhiều phòng.

Việc bỏ cấp tổng cục và tương đương dẫn tới yêu cầu phải giải thể hàng chục đơn vị cấp dưới có tính chất tham mưu, phục vụ chung như các cục tham mưu, hậu cần, chính trị... Ngoài ra, nhiều cục nghiệp vụ trước đây được tách ra theo chuyên môn, địa bàn hẹp thì giờ cũng phải nhập lại theo các nhóm chuyên môn, địa bàn rộng hơn. Khối các trường của công an cũng phải sắp xếp, gọn lại.

Theo các nguồn tin, từ 126 đơn vị cấp cục và tương đương sẽ giải thể, sáp nhập còn khoảng 60. Cứ thế, lan tỏa xuống dưới, rất nhiều đơn vị cấp phòng cũng sẽ phải sắp xếp, tổ chức lại.



*Họp báo giữa tháng 1 vừa rồi, Thứ trưởng Bùi Văn Nam cho biết hoàn thiện và triển khai đề án đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy Bộ Công an tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả là nhiệm vụ trọng tâm năm 2018 của toàn lực lượng công an.
Ảnh: T. Phan*

Cùng với việc phình to trên Bộ, giai đoạn 2010-2014, công an một số tỉnh, thành xin và được chấp thuận tách các phòng lớn thành nhiều phòng nhỏ, theo ngành dọc chuyên môn nghiệp vụ của cấp bộ. Vì vậy, tinh gọn, triệt để về tổ chức ở Bộ Công an cũng dẫn tới yêu cầu phải sắp xếp lại nhiều đơn vị thuộc công an cấp tỉnh, thậm chí cấp huyện... Đáng chú ý, mô hình sở cảnh sát PCCC từng

được kỳ vọng giờ sẽ trở lại cấp phòng thuộc công an cấp tỉnh như xưa.

Phạm vi giải thể, sắp xếp về tổ chức rộng như vậy sẽ tác động trực tiếp tới hàng chục sĩ quan cấp tướng trong ngành, là những người giữ vị trí tổng cục trưởng, tổng cục phó, cục trưởng, cũng như các sĩ quan cấp tá các cục, các phòng.

Tuần này, Chính phủ cho ý kiến sửa Luật CAND

Để triển khai nghị quyết của Bộ Chính trị cũng như Đề án 106 đã được phê duyệt, hàng loạt công việc đang được Đảng ủy Công an Trung ương chỉ đạo thực hiện song song.

Ngoài việc chủ động quán triệt chủ trương, quan điểm lớn của cuộc cải cách sâu rộng này, ổn định tư tưởng cho cán bộ, chiến sĩ, lãnh đạo Bộ đang khẩn trương nghiên cứu, đề xuất sửa đổi Luật Công an nhân dân (CAND).

Nguồn tin từ Bộ Tư pháp cho hay cuối tuần trước đã tiếp nhận hồ sơ dự án sửa đổi Luật CAND để cơ quan này thẩm định. Bộ Tư pháp đã thẩm định ngay để kịp cho Bộ Công an trình xin ý kiến tập thể Chính phủ trong cuộc họp thường kỳ sẽ diễn ra đầu tuần này.

Các nguồn tin cho hay có hai nhóm vấn đề lớn sẽ được sửa đổi. Thứ nhất, cấp bậc hàm sĩ quan đang được quy định cụ thể trong luật gắn với từng chức danh, tên đơn vị cụ thể. Nay các đơn vị phải giải thể hoặc sáp nhập thành đơn vị mới thì cũng phải sửa luật để có điều chỉnh tương ứng. Thứ hai, sẽ chính quy hóa lực lượng công an xã theo hướng trưởng, phó, một số công an viên ở xã sẽ là sĩ quan, hạ sĩ quan chuyên trách.

Giải thích việc sửa đổi này, các nguồn tin từ Bộ Công an cho hay việc tinh gọn tổ chức, bộ máy sẽ dẫn tới dôi dư con người và cần

sắp xếp lại lực lượng. Hướng xử lý là sẽ điều chuyển nhiều cán bộ ở trung ương xuống tỉnh, tăng cường cán bộ tỉnh xuống huyện và chuyển từ huyện xuống xã. Cũng vì thế, Bộ trưởng Công an Tô Lâm trong thảo luận tại Quốc hội hồi giữa năm ngoái khẳng định việc chính quy hóa công an xã sẽ không làm tăng biên chế ngành, vì “hoàn toàn chỉ là sắp xếp, điều chỉnh trong nội bộ”.

Cùng với việc đẩy nhanh tiến độ hoàn thiện dự thảo để trình Quốc hội cho sửa luật trong năm 2018 này, Bộ Công an cũng đang khẩn trương dự thảo nghị định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của mình. Dự thảo đã được gửi xin ý kiến các tổng cục, đơn vị trực thuộc. Các nguồn tin cho biết về chức năng, nhiệm vụ thì cơ bản giữ nguyên nhưng phần cơ cấu, tổ chức thì sửa đổi theo hướng rút gọn, đúng như tinh thần đề án tổng thể đã được phê duyệt. Nếu Quốc hội đồng ý cho sửa Luật CAND ngay trong kỳ họp tháng 5 tới thì rất có thể nghị định mới sẽ được hoàn thiện để kịp trình Chính phủ ban hành ngay trong quý II.

Các nguồn tin am hiểu cho hay đây là lần cải cách rất sâu rộng, có tính lịch sử của ngành công an. Về thể chế và tổ chức sẽ phải sớm hoàn thiện và đi vào ổn định. Còn về con người, việc sắp xếp cán bộ dôi dư sẽ có lộ trình, mà mốc quan trọng là năm 2021.

Theo: dantri.com.vn

3. Bộ Nội vụ đề xuất mở rộng đối tượng tinh giản biên chế

Bộ Nội vụ đề xuất mở rộng đối tượng là cán bộ, công chức, viên chức, những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, tổ dân phố được thực hiện tinh giản biên chế để đẩy mạnh thực hiện tinh giản

biên chế nhằm đạt mục tiêu giảm biên chế theo chủ trương của Đảng, Quốc hội và Chính phủ.



Ảnh chỉ mang tính chất minh họa.
Nguồn ảnh: HN

2 tháng đầu năm tinh giản biên chế 4.302 người

Bộ Nội vụ cho biết, sau 1 năm thực hiện Chỉ thị số 02/CT-TTg ngày 06/1/2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế đến nay đã đạt nhiều kết quả. Nhận định trên được Bộ Nội vụ đưa ra sau khi 29 bộ, ngành và 57 địa phương báo cáo kết quả việc thực hiện Chỉ thị.

Trao đổi cụ thể về những kết quả đạt được, ông Nguyễn Tiến Thành, Chánh Văn phòng, Người phát ngôn Bộ Nội vụ cho hay, đến nay, đa số các Bộ, ngành, địa phương đã phê duyệt Đề án tinh giản biên chế của từng cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý và Đề án tinh giản biên chế Bộ, ngành, địa phương mình giai đoạn 2016 - 2021 và của từng năm theo đúng chỉ đạo tại Nghị quyết số 39-NQ/TW, Quyết định số 2218/QĐ-TTg và Chỉ thị số 02/CT-Thủ tướng.

Cơ cấu tổ chức của các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh được sắp xếp, kiện toàn theo hướng thu gọn đầu mối (giảm số phòng và chi cục thuộc Sở), giảm một số cơ quan cấp

huyện do địa phương sắp xếp, thu gọn đầu mối (TP Hà Nội giảm 03 Phòng Dân tộc, Lào Cai giảm 09 Phòng Y tế, Bắc Kạn giảm 16 phòng Y tế và Phòng Dân tộc...).

Đáng chú ý, theo ông Nguyễn Tiến Thành, tổng số người tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP từ năm 2015 đến ngày 28/2/2018 là 34.663 người. Trong đó, năm 2015 là 5.778 người, năm 2016 là 11.923 người, năm 2017 là 12.660 người và 2 tháng đầu năm 2018 là 4.302 người.

Tuy vậy, theo Bộ Nội vụ đến nay vẫn còn một số Bộ, ngành, địa phương chưa phê duyệt Đề án tinh giản biên chế của Bộ, ngành, địa phương mình giai đoạn 2016 - 2021 và một số Bộ, ngành, địa phương đã phê duyệt Đề án tinh giản biên chế nhưng kết quả thực hiện tinh giản biên chế đến hết năm 2017 còn thấp.

Một số địa phương sử dụng biên chế công chức vượt so với chỉ tiêu biên chế công chức được Trung ương giao hàng năm; tình trạng tự ký hợp đồng làm chuyên môn, nghiệp vụ trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập vẫn diễn ra phổ biến ở các Bộ, ngành, địa phương. Công tác thống kê, báo cáo về quản lý, sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập tại một số Bộ, ngành, địa phương chưa kịp thời.

Đề xuất mở rộng đối tượng tinh giản

Bộ Nội vụ cho biết, triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị Trung ương 6 khóa XII một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, Bộ Nội vụ đã xây dựng và trình Chính phủ dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày

20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế theo hướng mở rộng đối tượng tinh giản biên chế để đẩy mạnh thực hiện tinh giản biên chế và phân cấp cho các Bộ, ngành, địa phương chủ động trong việc thực hiện tinh giản biên chế.

Tại dự thảo Nghị định, Bộ Nội vụ đề xuất mở rộng đối tượng là cán bộ, công chức, viên chức, những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, tổ dân phố được thực hiện tinh giản biên chế để đẩy mạnh thực hiện tinh giản biên chế nhằm đạt mục tiêu giảm biên chế theo chủ trương của Đảng, Quốc hội và Chính phủ.

Về quản lý và sử dụng số biên chế đã thực hiện tinh giản, dự thảo đề xuất sửa lại theo hướng: Các cơ quan, tổ chức được sử dụng tối đa 50% số biên chế đã được tinh giản và giải quyết chế độ nghỉ hưu đúng tuổi hoặc thôi việc theo quy định của pháp luật để tuyển dụng mới công chức, viên chức và lao động hợp đồng, bảo đảm thực hiện tinh giản biên chế theo đúng quy định của Đảng và của pháp luật để thực hiện chủ trương của Đảng tại Nghị quyết số 39-NQ/TW và Kết luận số 17-KL/TW.

Về trình tự thực hiện tinh giản biên chế, ông Nguyễn Tiến Thành thông tin, dự thảo Nghị định đã đề xuất sửa lại quy định về trình tự thực hiện tinh giản biên chế theo hướng: Các cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp quản lý cán bộ, công chức, viên chức lập danh sách và dự toán số tiền trợ cấp cho từng đối tượng tinh giản biên chế trình Bộ, ngành, địa phương.

Bộ, ngành, địa phương chủ động phê duyệt danh sách đối tượng tinh giản biên chế và tạm ứng kinh phí từ nguồn chi ngân sách thường xuyên hàng năm để thực hiện việc chi

trả các chế độ, chính sách cho đối tượng tinh giản biên chế. Định kỳ 02 lần/năm, Bộ, ngành, địa phương gửi Bộ Nội vụ để kiểm tra về đối tượng và kết quả thực hiện tinh giản biên chế và gửi Bộ Tài chính để kiểm tra, quyết toán và bổ sung kinh phí (nếu có).

Căn cứ báo cáo về đối tượng và kết quả tinh giản biên chế của Bộ, ngành, địa phương, Bộ Nội vụ có ý kiến bằng văn bản gửi Bộ, ngành, địa phương và Bộ Tài chính về việc thực hiện tinh giản biên chế của Bộ, ngành, địa phương đó để Bộ Tài chính kiểm tra và quyết toán kinh phí thực hiện tinh giản biên chế của Bộ, ngành, địa phương.

Mặt khác, dự thảo Nghị định đề xuất bổ sung quy định xác định ngày, tháng được dùng làm căn cứ để tính chế độ chính sách về hưu trước tuổi để bảo đảm thống nhất với Nghị định số 46/2010/NĐ-CP ngày 27/4/2010 của Chính phủ quy định về thôi việc và thủ tục nghỉ hưu đối với công chức./.

Theo: dangcongsan.vn

4. Tổ công tác của Thủ tướng báo cáo Chính phủ kết quả kiểm tra

Tại phiên họp Chính phủ vừa diễn ra ngày 2/4, Tổ công tác của Thủ tướng đã có báo cáo về kết quả thực hiện nhiệm vụ do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao tại các bộ, cơ quan, địa phương và kết quả kiểm tra tháng 3/2018.

Theo đó, từ ngày 1/1/2017 đến 31/3/2018, có tổng số 26.583 nhiệm vụ do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao các bộ, cơ quan, địa phương. Trong đó, có 12.879 nhiệm vụ đã hoàn thành đúng hạn, 2.241 nhiệm vụ hoàn thành nhưng quá hạn; nhiệm vụ chưa hoàn thành trong hạn còn 10.955, nhiệm vụ quá hạn là 508 - chiếm 4,7% (cao hơn so với tháng

2/2018).

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, trong tháng 3/2018, Tổ công tác của Thủ tướng đã kiểm tra Bộ Tư pháp và Bộ Giáo dục và Đào tạo trong việc thực hiện nhiệm vụ giao và việc rà soát, xây dựng phương án đơn giản, cắt giảm hoặc bãi bỏ điều kiện kinh doanh (ĐKKD) không cần thiết, bất hợp lý nhằm tạo môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi cho người dân và doanh nghiệp.



Tổ công tác của Thủ tướng kiểm tra Bộ Giáo dục và Đào tạo. - Ảnh: VGP/Nhật Bắc

Kết quả kiểm tra tại Bộ Tư pháp cho thấy Bộ đã gương mẫu, đoàn kết, gắn bó, trách nhiệm và đi đầu trong việc thực hiện nhiệm vụ giao, không có nhiệm vụ quá hạn nợ đọng. Từ ngày 01/01/2017 đến 15/3/2018, có tổng số 434 nhiệm vụ giao Bộ Tư pháp. Trong đó, đã hoàn thành 378 nhiệm vụ (đúng hạn: 371; quá hạn: 07); 56 nhiệm vụ đang triển khai thực hiện trong hạn.

Bám sát các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, Quốc hội, Chính phủ, Bộ Tư pháp đã xác định những vấn đề trọng tâm, trọng điểm cần chỉ đạo, điều hành để có chương trình, kế hoạch hành động thực hiện cụ thể trước mắt và lâu dài, gắn với chức năng, nhiệm vụ của Bộ, ngành Tư pháp và đã đạt được nhiều kết quả tích cực trên các mặt công tác, nhất là đã

bản lĩnh, tiên phong trong công tác xây dựng thể chế.

Đặc biệt, Bộ rất chủ động, khẩn trương trong việc đề xuất hoàn thiện thể chế liên quan đến hoạt động đầu tư kinh doanh thuộc các lĩnh vực đất đai, xây dựng, nhà ở, đầu tư, kinh doanh, quy hoạch nhằm tạo môi trường thuận lợi cho hoạt động của doanh nghiệp. Tích cực trong việc giải quyết các vụ việc thi hành án dân sự trọng điểm, nhất là các vụ việc khiếu nại tố cáo phức tạp và các vụ việc thi hành án liên quan đến tín dụng ngân hàng. Thủ tục hành chính của Bộ được cải tiến và đơn giản hóa rất nhiều theo hướng tạo môi trường thông thoáng cho hoạt động kinh doanh của người dân và doanh nghiệp...

Tuy nhiên, bên cạnh kết quả đạt được, một số mặt công tác của Bộ còn hạn chế, bất cập, Thủ tướng yêu cầu cần quan tâm, khắc phục.

Cụ thể là cần quan tâm hơn đến công tác đào tạo cán bộ kế cận; số lượng án dân sự tồn đọng chưa được thi hành còn nhiều; chưa có phản ứng kịp thời đối với một số vụ kiện, tranh chấp quốc tế; còn tình trạng xin lùi, xin rút dự án luật; công tác củng cố hệ thống tư pháp địa phương chưa đạt hiệu quả cao; công tác quản lý luật sư ở một số địa phương còn bị buông lỏng...

Theo kết quả rà soát, đến nay Bộ Tư pháp có 98 ĐKKD, được quy định trong 6 luật và 4 nghị định. Trong tổng số 98 ĐKKD hiện nay của Bộ, có nhiều ĐKKD quy định chung chung, chồng chéo, khó hiểu, không lượng hóa được, dễ tạo khoảng trống cho cán bộ thực thi công vụ sách nhiễu, tiêu cực, cần đơn giản, cắt giảm và bãi bỏ.

Tổ công tác của Thủ tướng nêu các ví dụ như quy định "Có sức khỏe"; "Có phẩm chất

đạo đức tốt"; "Có ý thức trách nhiệm, liêm khiết, trung thực, khách quan"; "Có sức khỏe bảo đảm hành nghề luật sư thì có thể trở thành luật sư"; "Có sức khỏe bảo đảm hành nghề công chứng"; "Cam kết và bảo đảm tuân thủ Hiến pháp và pháp luật của nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam". "Có kinh nghiệm tư vấn pháp luật nước ngoài, pháp luật quốc tế"; "trụ sở Văn phòng phải có diện tích bảo đảm cho hoạt động, cho việc lưu trữ tài liệu và thuận tiện cho khách hàng; có các điều kiện cần thiết khác"...

Bộ Tư pháp đã rà soát và dự kiến đơn giản, cắt giảm và bãi bỏ 43 ĐKKD, đạt 44% trong tổng số 98 ĐKKD hiện nay của Bộ.

Còn kết quả kiểm tra tại Bộ Giáo dục và Đào tạo cho thấy, trong tổng số 684 nhiệm vụ được giao, Bộ đã hoàn thành 525 nhiệm vụ (đúng hạn: 474; quá hạn: 51); 159 nhiệm vụ đang triển khai thực hiện trong hạn.

Với sự chỉ đạo quyết liệt, tận tụy và nhiều nỗ lực trong tiếp cận xu thế mới của khu vực và thế giới để hội nhập và cải cách mạnh mẽ của lãnh đạo Bộ, cùng với sự cố gắng, nỗ lực của các đơn vị trực thuộc Bộ, Bộ Giáo dục và Đào tạo đã đạt được nhiều kết quả tích cực trên các mặt công tác.

Tuy nhiên, bên cạnh kết quả đạt được, Bộ cần rà soát lại một số vấn đề còn bất cập, như tổ hợp xét tuyển sinh của một số trường đại học; biên chế giáo viên; phẩm chất, đạo đức nhà giáo; tình trạng xúc phạm danh dự, hành hung giáo viên, bạo lực học đường; việc công nhận chức danh giáo sư, phó giáo sư; đẩy nhanh việc xây dựng cơ sở vật chất hai đại học quốc gia, đại học vùng; công tác cải cách hành chính.

Bộ Giáo dục và Đào tạo có 241 ĐKKD thuộc 09 nhóm ngành, nghề, được quy định

ở 2 Nghị định. Năm 2017, với việc trình Chính phủ ban hành Nghị định 46/2017/NĐ-CP, Bộ đã cắt giảm được 29 điều kiện, đơn giản hóa được 22 điều kiện. Đến nay, Bộ còn 212 ĐKKD.

Trong tổng số 212 ĐKKD hiện nay của Bộ, có nhiều ĐKKD quy định không cần thiết, bất cập, chồng chéo, khó hiểu, không cụ thể cần đơn giản, cắt giảm và bãi bỏ.

Cụ thể như: “Có quyết định được thành lập hoặc cho phép được thành lập”; “quy định về diện tích sàn xây dựng” khi thành lập trường (quy định này đã có trong quy định về cơ sở vật chất), “có đủ nguồn lực tài chính theo quy định”, “có quy chế tổ chức và hoạt động của nhà trường”, “có đất đai, cơ sở vật chất, thiết bị” (quy định này đã quy định trong điều kiện thành lập trường), “các điều kiện khác”, “không bị đột nát”; có điều kiện thành lập trùng lặp với điều kiện hoạt động...

Bộ đã rà soát và dự kiến đơn giản, cắt giảm và bãi bỏ 91/212 điều kiện, đạt 42,9%.

Trên cơ sở kết quả kiểm tra tại các Bộ, cơ quan, Tổ công tác kiến nghị với Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ chỉ đạo các Bộ được kiểm tra trong tháng 3 và các Bộ, cơ quan liên quan triển khai một số nhiệm vụ cụ thể.

Theo: baochinhphu.vn

5. Hà Nội rà soát rút ngắn thời gian cấp phép xây dựng

Thực hiện Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ, UBND TP. Hà Nội vừa chỉ đạo các đơn vị chủ động rà soát trình tự, thời gian thực hiện thủ tục về cấp phép xây dựng và các thủ tục có liên quan...

UBND TP. Hà Nội vừa ban hành Công văn số 1306/UBND-ĐT yêu cầu các sở, ngành, UBND quận, huyện, thị xã triển khai thực hiện Chỉ thị số 08/CT-TTg, ngày 13/03/2018, của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường thực hiện các biện pháp nhằm rút ngắn thời gian cấp phép xây dựng và các thủ tục liên quan.

Công văn nêu rõ, ngày 13/03/2018, Thủ tướng Chính phủ ban hành Chỉ thị số 08/CT-TTg về việc tăng cường thực hiện các biện pháp nhằm rút ngắn thời gian cấp giấy phép xây dựng và các thủ tục liên quan.

Trong đó yêu cầu Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang bộ, Chủ tịch UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương theo chức năng, nhiệm vụ được giao quán triệt sâu sắc mục tiêu và các nguyên tắc quy định tại các Nghị quyết của Chính phủ hàng năm liên quan đến triển khai thực hiện những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia; tiếp tục chỉ đạo đúng thời hạn, có hiệu quả các giải pháp và nhiệm vụ quy định tại các nghị quyết; bổ sung để cụ thể hóa chương trình hành động thực hiện các nghị quyết hàng năm trên cơ sở các nội dung quy định tại chỉ thị này.

Đồng thời đào tạo, nâng cao trình độ và đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đặc biệt là những người trực tiếp giải quyết thủ tục hành chính; kiên quyết chấm dứt tình trạng sách nhiễu, gây khó khăn

cho doanh nghiệp, người dân; áp dụng hình thức kỷ luật nghiêm khắc đối với những trường hợp vi phạm.



Hà Nội rà soát rút ngắn thời gian cấp phép xây dựng.

Bên cạnh đó, chỉ đạo, thường xuyên kiểm tra, giám sát, bảo đảm thực hiện đúng tiến độ các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp, chế độ báo cáo quy định tại chỉ thị này. Kịp thời tổng hợp các vướng mắc, khó khăn trong quá trình triển khai các nhiệm vụ quy định tại chỉ thị này, chuyển tới cơ quan có thẩm quyền giải quyết.

Các bộ, cơ quan ngang bộ, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương theo chức năng, nhiệm vụ được giao thực hiện báo cáo kết quả triển khai chỉ thị định kỳ trước ngày 15 của tháng cuối quý và trước ngày 15/12, gửi Bộ Xây dựng tổng hợp, báo cáo Chính phủ.

Về nội dung trên, UBND TP. Hà Nội giao các sở, ngành: Xây dựng, Giao thông vận tải, Quy hoạch - Kiến trúc, Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Công Thương, Tài nguyên và Môi trường, Cảnh sát Phòng cháy, Chữa cháy thành phố, Tổng Công ty Điện lực Hà Nội, UBND quận, huyện, thị xã căn cứ Chỉ thị số 08/CT-TTg ngày 13/03/2018 của Thủ tướng Chính phủ, chủ động rà soát trình tự, thời gian

thực hiện thủ tục về cấp phép xây dựng và các thủ tục có liên quan; đề xuất rút ngắn thời gian thực hiện, cắt giảm các thủ tục không cần thiết, báo cáo UBND thành phố trước ngày 30/4/2018.

Theo Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ, thời gian giải quyết thủ tục thẩm định thiết kế xây dựng, cấp giấy phép xây dựng từ 82 ngày theo đánh giá của Ngân hàng Thế giới năm 2017 sẽ được rút ngắn xuống còn tối đa 63 ngày (giảm 19 ngày); trong đó, thẩm định thiết kế cơ sở giảm tối thiểu 5 ngày, thẩm định thiết kế kỹ thuật hoặc thiết kế bản vẽ thi công giảm tối thiểu 4 ngày và cấp giấy phép xây dựng giảm tối thiểu 10 ngày; trong trường hợp các thủ tục này do cùng một cơ quan thực hiện thì có thể tự cân đối thời gian đối với từng thủ tục, bảo đảm tổng thời gian giảm đối với 3 thủ tục trên là 19 ngày.

Cơ quan chủ trì, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ trên là các Bộ Xây dựng, Giao thông vận tải, Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Công Thương, Công an, Quốc phòng; các Sở: Xây dựng, Giao thông vận tải, Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Công Thương. Thời gian hoàn thành năm 2018.

Thủ tướng Chính phủ cũng giao Bộ Công an, UBND cấp tỉnh, Cục Cảnh sát phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ, Cảnh sát phòng cháy, chữa cháy cấp tỉnh, Phòng Cảnh sát phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ Công an cấp tỉnh, chủ trì, chỉ đạo rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục thẩm duyệt về phòng cháy, chữa cháy từ 30 ngày theo đánh giá của Ngân hàng Thế giới năm 2017 xuống còn tối đa 20 ngày (giảm 10 ngày); trong đó, góp ý đối với dự án thiết kế quy hoạch giảm từ 10 ngày xuống còn 5 ngày, góp ý đối với thiết kế cơ sở từ 10 ngày xuống

còn 5 ngày.

Rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục kết nối cấp điện, cấp, thoát nước từ 14 ngày xuống còn tối đa 7 ngày (giảm 7 ngày). UBND cấp tỉnh, các công ty cấp, thoát nước, công ty điện lực chủ trì, chỉ đạo hoàn thành nhiệm vụ này năm 2018.

Bộ Tài nguyên và Môi trường, UBND cấp tỉnh, Sở Tài nguyên và Môi trường, Văn phòng đăng ký đất đai các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương chủ trì, chỉ đạo rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục đăng ký đất đai, tài sản gắn liền với đất, cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu nhà ở và tài sản khác gắn liền với đất từ 30 ngày theo đánh giá của Ngân hàng Thế giới năm 2017 xuống còn tối đa 20 ngày (giảm 10 ngày); xem xét sử dụng kết quả kiểm tra công tác nghiệm thu khi hoàn thành thi công xây dựng công trình của cơ quan chuyên môn về xây dựng khi giải quyết các thủ tục hành chính về cấp Giấy chứng nhận sở hữu nhà ở và tài sản khác gắn liền với đất.

Theo: baotainguyenmoitruong.vn

6. Hải quan Lạng Sơn chấn chỉnh kỷ luật kỷ cương hành chính

Cục Hải quan Lạng Sơn vừa có công văn số 610/HQLS-TCCB.Tra về việc chấn chỉnh thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính trong thi hành công vụ.

Năm 2018 toàn ngành Hải quan định hướng mục tiêu của năm là “Kỷ cương - Sáng tạo và Phát triển”.

Thực hiện mục tiêu này, Hải quan Lạng Sơn đã đề ra giải pháp cụ thể nhằm tăng cường kỷ luật kỷ cương hành chính, tạo điều kiện cho cán bộ công chức, người lao động trong đơn vị sáng tạo, năng động trong thực

hiện nhiệm vụ, góp phần xây dựng Hải quan Lạng Sơn phát triển.

Theo công văn số 610/HQLS-TCCB.Tra, Cục trưởng Cục Hải quan Lạng Sơn đã yêu cầu thủ trưởng các đơn vị thuộc, trực thuộc Cục tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính.



CBCC Hải quan Hữu Nghị hướng dẫn DN làm thủ tục hải quan. Ảnh: H.Nụ

Trong đó, tiếp tục quán triệt phổ biến các văn bản pháp luật liên quan đến đạo đức công vụ của công chức, việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính khi thi hành công vụ, chấp hành quy trình nghiệp vụ hải quan.

Chủ động gỡ gỡ tổ chức, cá nhân kinh doanh xuất nhập khẩu, xuất nhập cảnh qua địa bàn để nắm bắt thông tin, kịp thời tháo gỡ những khó khăn cho doanh nghiệp, giải quyết kịp thời, đúng pháp luật các kiến nghị, phản ánh, khiếu nại, tố cáo của doanh nghiệp, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho hoạt động xuất nhập khẩu qua địa bàn.

Phân công, bố trí sắp xếp công chức, người lao động phải theo đúng quy định vị trí việc làm, phù hợp với năng lực, trình độ và yêu cầu của công tác quản lý. Đưa ra khỏi dây chuyền nghiệp vụ đối với công chức có biểu hiện làm việc thiếu trách nhiệm, có hành vi gây phiền hà, sách nhiễu, tiêu cực đối với tổ chức, cá nhân khi làm thủ tục xuất nhập khẩu, xuất nhập cảnh.

Rà soát lại toàn bộ quy trình nghiệp vụ hải quan để phát hiện những kẽ hở, bất cập, tồn tại, hạn chế để kiến nghị sửa đổi cho phù hợp với tình hình thực tế, đáp ứng yêu cầu quản lý hải quan hiện đại, chuyên nghiệp và chặt chẽ, phục vụ tốt người dân và doanh nghiệp.

Bằng nhiều biện pháp, tăng cường quản lý công chức trong việc chấp hành pháp luật nói chung, chấp hành kỷ cương, kỷ luật công vụ, đạo đức công vụ nói riêng. Kịp thời phát hiện, xử lý xử lý nghiêm nếu có sai phạm. Kiên quyết đưa ra khỏi bộ máy những công chức có biểu hiện tiêu cực hoặc có hành vi tham nhũng.

Niêm yết công khai tại trụ sở, nơi làm thủ tục hải quan các văn bản quy định về kỷ cương, kỷ luật hành chính, thủ tục hải quan và các quy định về chế độ thu thuế, phí của nhà nước, đảm bảo công khai, minh bạch, người dân dễ tìm hiểu, dễ tra cứu để thực hiện. Thực hiện thu các khoản thuế, phí đúng quy định, nghiêm cấm việc thu các khoản tiền trái quy định cũng như các lợi ích bất hợp pháp khác.

Tăng cường công tác kiểm tra việc chấp hành Quy chế hoạt động công vụ và dấu hiệu vi phạm nghiệp vụ hải quan theo Kế hoạch số 562/KH-HQLS ngày 20/3/2018 của Cục Hải quan Lạng Sơn. Tiếp tục rà soát việc thực hiện các kết luận, kiến nghị xử lý sau thanh tra, kiểm tra, kiểm toán và thực hiện chế độ báo cáo theo quy định.

Công chức, người lao động ở các đơn vị thuộc và trực thuộc Cục phải thực hiện nghiêm các quy định về kỷ cương, kỷ luật khi thi hành công vụ. Đơn vị nào để xảy ra công chức, người lao động sai phạm thì lãnh đạo đơn vị bị xử lý theo Quyết định số 1458/QĐ-TCHQ ngày 8/5/2013 của Tổng cục Hải quan về việc ban hành Quy định chế độ trách

nhiệm và xử lý trách nhiệm người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu các đơn vị trong ngành Hải quan khi để vụ việc sai phạm xảy ra trong đơn vị, lĩnh vực công tác do mình quản lý, phụ trách và các văn bản có liên quan.

Được biết ngay trong quý I/2018, Cục Hải quan Lạng Sơn đã xử lý kỷ luật 3 công chức với hình thức kỷ luật khiển trách. Trong đó 1 công chức bị kỷ luật do vi phạm giờ giấc lao động; 1 công chức bị kỷ luật do thực hiện quản lý con dấu không đúng quy định và 1 công chức kỷ luật do thiếu tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ.

Trao đổi với phóng viên, ông Hoàng Khánh Hòa, Cục trưởng Cục Hải quan Lạng Sơn cho biết: Hải quan Lạng Sơn tích cực cải cách hành chính, hiện đại hóa hải quan theo lộ trình đã được Tổng cục Hải quan phê duyệt. Trong lộ trình đó, việc cải cách bộ máy tổ chức, nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan hải quan là yếu tố mang tính tiên quyết. Cấp ủy, Lãnh đạo Cục luôn tạo mọi điều kiện thuận lợi cho cán bộ công chức yên tâm làm việc: từ việc đảm bảo các chế độ lương, thưởng, đảm bảo điều kiện làm việc chuyên sâu đầy đủ cả về cơ sở vật chất trang thiết bị công tác và các yếu tố có liên quan đến tính chuyên sâu về chuyên môn nghiệp vụ.

Tuy nhiên, ông Hoàng Khánh Hòa cũng cho biết, Hải quan Lạng Sơn kiên quyết xử lý kỷ luật nghiêm đối với những trường hợp cán bộ, công chức có biểu hiện gây nhùng nhịu, tiêu cực, vi phạm kỷ cương, kỷ luật lao động để đảm bảo tính minh bạch trong thực thi công vụ.

Theo: baohaiquan.vn

7. Bỏ sao y, tiết kiệm chi phí, thời gian của dân

Có hiệu lực từ ngày 9-2-2018, Quyết định 199/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ (phê duyệt phương án đơn giản hóa đối với nhóm thủ tục hành chính, quy định liên quan đến lý lịch tư pháp và yêu cầu nộp bản sao giấy tờ có công chứng, chứng thực) được kỳ vọng sẽ giúp tiết kiệm chi phí, thời gian khi người dân thực hiện các thủ tục hành chính (TTHC)...

Trên thực tế, từ nhiều năm qua, TPHCM đã thực hiện đối chiếu bản chính trong nhiều khâu liên quan đến cải cách TTHC.

Hướng tới mục tiêu đơn giản hóa

Phương án trên sẽ được áp dụng đối với nhiều thủ tục thuộc nhóm TTHC trong phạm vi quản lý của Bộ Công an, Bộ Quốc phòng; lĩnh vực giáo dục và đào tạo, khoa học công nghệ, giao thông vận tải, hàng hải, lao động, tài chính, nội vụ...

Cụ thể, Thủ tướng quyết định không quy định hình thức bản sao có công chứng, mở rộng các hình thức bản sao phù hợp với cách thức thực hiện TTHC. Như vậy, trong quá trình giải quyết TTHC, khi nộp hồ sơ trực tiếp, người dân có thể lựa chọn một trong những cách thức như sau: nộp bản sao từ sổ gốc hoặc bản sao và xuất trình bản chính để đối chiếu, hoặc bản sao có chứng thực.

Trong trường hợp nộp hồ sơ giải quyết TTHC qua dịch vụ bưu điện, người dân vẫn phải cung cấp cho cơ quan chức năng bản sao giấy tờ có chứng thực.

Thực hiện cải cách hành chính, từ năm 2007, để tạo thuận lợi cho người dân, Chính phủ đã ban hành Nghị định 79 về cấp bản sao từ sổ gốc, chứng thực bản sao từ bản chính.

Nghị định quy định rõ các cơ quan, tổ chức khi tiếp nhận bản sao không có chứng thực thì phải yêu cầu người dân xuất trình bản chính để đối chiếu, đồng thời ký xác nhận vào bản sao để xác định tính chính xác.



Công tác đối chiếu bản chính bằng con dấu của cán bộ nhận hồ sơ tại UBND quận Gò Vấp

Tuy nhiên, nhiều nơi đã lạm dụng bản sao có chứng thực, gây phiền hà, tốn kém cho người dân, lãng phí cho xã hội, đồng thời tạo áp lực, quá tải cho nhiều địa phương khi phải tiếp nhận chứng thực với số lượng quá cao.

Để chấn chỉnh tình trạng lạm dụng sao y, chứng thực, Chính phủ đã có Chỉ thị 17 vào tháng 6-2014 để quy định về việc không yêu cầu người dân nộp bản sao y có chứng thực từ sổ gốc, mà phải thực hiện đối chiếu bản chính. Điều này đã giúp dân giảm thời gian đi lại, bớt tốn kém cả thời gian và tiền của.

Để thực hiện, đỡ phiền hà dân

Theo Sở Nội vụ TPHCM, triển khai Quyết định 199, sở này đã chuyển các cơ quan có thẩm quyền để trình các phương án thực thi. Tuy nhiên, tại TPHCM, thời gian qua, công tác đối chiếu bản chính đã được nhiều địa phương thực hiện rất tốt.

Tại bộ phận một cửa của UBND quận Gò Vấp, 9 giờ sáng một ngày giữa tuần, rất đông người dân chờ để làm các thủ tục, giấy tờ. Tại

khâu đăng ký quyền sử dụng đất, các hồ sơ của người dân được giải quyết nhanh chóng khi cán bộ tiếp nhận đối chiếu bản chính và đóng dấu.

Bà Nguyễn Thị Liễu, Trưởng phòng tư pháp quận Gò Vấp, cho biết từ khi quận áp dụng hình thức đối chiếu bản chính, lượng người đến làm các thủ tục sao y, chứng thực đã giảm đi rất nhiều. Ngoài hình thức dán thông báo về việc bỏ sao y chứng thực, cán bộ tại các bộ phận cũng tuyên truyền đến người dân chỉ cần mang bản chính để đối chiếu.

“Thực tế việc đối chiếu bản chính không mất thời gian, cũng không gây khó khăn cho cán bộ trực tiếp. Khi kiểm tra giữa bản sao và bản chính đúng, cán bộ chỉ cần đóng dấu đã đối chiếu bản chính, việc này không mất nhiều thời gian, nhưng lại giúp người dân đỡ mất thời gian, tiền của. Hầu hết cán bộ tiếp nhận của quận đều được tập huấn để có thể phát hiện sai sót trong khâu đối chiếu”, bà Liễu chia sẻ.

Tương tự, tại nhiều quận, huyện trên địa bàn TPHCM, công tác đối chiếu bản chính đã được áp dụng từ lâu. Như tại UBND phường 10 quận Phú Nhuận (TPHCM), khi đến làm các TTHC, người dân chỉ cần có bản chính để đối chiếu bản photocopy. Theo ông Ngô Giang Hoàng Hân, Chủ tịch UBND phường 10, việc đối chiếu bản chính tại phường được thực hiện rất nhanh chóng và thuận tiện nhất cho dân.

Tuy nhiên, do tâm lý e ngại, sợ hồ sơ không đủ con dấu sẽ phải làm lại, nhiều người dân vẫn đi sao y, chứng thực. Điều này gây mất thời gian của người dân và gây quá tải tại nhiều địa phương. Chị Nguyễn Thị Út (ngụ phường 8, quận 4) đến UBND phường 8 nhờ chứng thực sao y sổ hộ khẩu, CMND, bằng

cấp.

Chị bảo chuẩn bị nộp hồ sơ cho con trai chuyển trường nên phải đi chứng các giấy tờ. Tuy có biết về quy định chỉ cần đối chiếu bản chính, không phải sao y chứng thực, nhưng chị Út vẫn làm cho “chắc ăn”. Tâm lý của chị là thà mất thời gian đi chứng thực chứ đến lúc nộp hồ sơ bị kêu không đủ giấy tờ có con dấu, lại phải đi làm thì mất công hơn. Đây cũng là suy nghĩ chung của nhiều người dân: sợ bị hành vì các TTHC không đáng có.

Theo bà Nguyễn Thị Liễu, để cán bộ và người dân tập thói quen đối chiếu bản chính, khi kiểm tra đột xuất các hồ sơ tại cơ sở, thấy các giấy tờ chỉ cần đối chiếu bản chính mà lại có bản sao y, chứng thực, đoàn kiểm tra sẽ bắt giải trình, tìm nguyên nhân. Có như vậy, cán bộ sẽ nâng cao ý thức, trách nhiệm của mình trong công việc, cũng như tuyên truyền đến người dân có hiệu quả hơn.

Theo: sggp.org.vn

8. Đà Nẵng: Tăng tiện ích từ hện giờ khám bệnh

Trước tình trạng quá tải bệnh nhân, một số bệnh viện (BV) khối y tế tư nhân ở Đà Nẵng đã áp dụng giải pháp hện trước giờ khám. Đây là bước đột phá trong cải cách hành chính nhằm tạo thuận lợi cho người dân và nâng cao chất lượng dịch vụ y tế.

Công việc bận rộn, chị Huỳnh Thị Lâm A. (SN 1979, ngụ quận Sơn Trà) “lười” đi khám, chữa bệnh vì ngại chờ đợi. “Thời gian trước, tôi phát hiện ngực mình đau nhói và cảm giác bất an. Phần thì chủ quan, phần thì ngại cảnh chờ đợi, chen lấn mỗi khi đến bệnh viện, tôi bỏ qua lời khuyên của người thân về việc kiểm tra sức khỏe.

Đến khi em gái tôi đặt lịch hện khám tại

BV Phụ nữ thành phố Đà Nẵng, tôi mới quyết tâm đến BV. Nhờ vậy, tôi phát hiện ra mình có khối u ở ngực. Trong quá trình điều trị, nhờ có tiện ích hẹn giờ khám, tôi có thể chủ động về thời gian nên công việc không bị ảnh hưởng gì nhiều”, chị Lâm A. cho biết.



Bác sĩ Bệnh viện Phụ nữ thành phố Đà Nẵng kiểm tra toàn diện sức khỏe trẻ em trước khi tiêm chủng.

Cũng vì tiện ích hẹn giờ khám, chữa bệnh, anh Nguyễn Văn Thành (SN 1979, ngụ quận Hải Châu) đã trở thành khách hàng quen thuộc của BV Hoàn Mỹ Đà Nẵng mỗi khi có nhu cầu kiểm tra sức khỏe bản thân và gia đình.

Anh Thành chia sẻ: “Ba mẹ tôi đã lớn tuổi, thường xuyên đau ốm. Trước đây, ông bà ít đi khám bệnh vì chờ lâu, dễ mệt; phần lại sợ con cái bận rộn, không muốn làm phiền con đợi cùng. Từ khi biết đến dịch vụ đặt hẹn khám của BV Hoàn Mỹ, chúng tôi có thể chủ động thời gian để đi cùng ông bà. Ông bà cũng rất hài lòng, giờ luôn sẵn sàng đến BV khi phát hiện cơ thể thấy khác thường”.

Tương tự, vợ chồng chị Đặng Nguyễn Hoài Như (SN 1987, ngụ quận Hải Châu) thường hẹn giờ trước khi đưa con đi khám bệnh. “Trẻ con thường hay quấy khóc, nếu phải chờ đợi lâu trong không gian ngột ngạt vì quá tải, không

chỉ con mệt mà ba mẹ cũng xót.

Việc áp dụng tiện ích hẹn giờ và đón tiếp bệnh nhân của BV Hoàn Mỹ Đà Nẵng không chỉ tạo thuận lợi cho khách hàng mà còn nâng cao chất lượng dịch vụ. Chúng tôi cảm thấy được tôn trọng và yên tâm hơn khi có nhiều thời gian để trò chuyện, trao đổi kỹ với bác sĩ về những triệu chứng, tình trạng cơ thể của con mình”, chị Như hài lòng.

Giám đốc BV Phụ nữ thành phố Đà Nẵng Võ Xuân Phúc chia sẻ: “Qua thực tế công việc, tôi nhận thấy nhiều khách hàng vì bận rộn công việc nên chậm trễ khám, chữa bệnh. Vì vậy, với phương châm “lưu giữ niềm tin”, BV đã triển khai tiện ích hẹn giờ khám, chữa bệnh qua các cách thức như đăng ký trực tiếp tại quầy lễ tân, qua điện thoại, trang web, facebook.

Nhờ vậy, khách hàng sẽ không lo lắng về việc tốn nhiều thời gian hay trễ nãi công việc của mình. Sau khi được triển khai dịch vụ này, BV nhận nhiều phản hồi tích cực từ phía khách hàng”.

Còn theo Th.S, Bác sĩ Trương Nguyễn Thoại Nhân, Phó Giám đốc Quản lý chất lượng BV Hoàn Mỹ Đà Nẵng, mô hình “Đặt hẹn khám” đã được áp dụng và triển khai hơn 5 năm qua tại BV. “Nhu cầu khám chữa bệnh của người dân ở Đà Nẵng và các địa phương lân cận rất cao.

Từ nhu cầu thực tế này, BV Hoàn Mỹ Đà Nẵng đã tổ chức, bố trí và tìm kiếm các giải pháp tối ưu nhằm giảm thiểu thời gian chờ đợi khám cho bệnh nhân. Với ưu điểm rút gọn thủ tục đăng ký và đáp ứng sự linh động cho người bệnh trong việc sắp xếp thời gian khám, mô hình “Đặt hẹn khám” đã dần hình thành thói quen mới của người bệnh”, bác sĩ Thoại Nhân chia sẻ.

Bác sĩ Thọại Nhân cho biết thêm: Trung bình mỗi ngày, BV tiếp nhận gần 50 ca đặt hẹn khám và tái khám qua các kênh khác nhau. Việc ứng dụng chức năng “đặt hẹn” trên website www.hoanmydanang.com còn giúp người bệnh và gia đình dễ dàng nghiên cứu, tìm hiểu thông tin về bác sĩ của từng chuyên khoa và đặt lịch khám với bác sĩ mà mình mong muốn.

Thông qua việc tiếp nhận thông tin đặt hẹn từ website, điện thoại đường dây nóng và fanpage của BV, bộ phận chăm sóc khách hàng sẽ phản hồi xác nhận với người bệnh sau khi đã đối chiếu thời gian khám của bác sĩ. Bệnh nhân sẽ được hướng dẫn trực tiếp đến “quầy nhận bệnh” đăng ký khám mà không phải bấm số thứ tự và chờ đợi”.

Theo đánh giá của Sở Y tế thành phố, những tiện ích hẹn giờ khám, chữa bệnh của một số BV đã phát huy hiệu quả, tạo điều kiện thuận lợi cho người dân tiếp cận các dịch vụ y tế, góp phần đưa đề án Xây dựng thành phố thông minh hơn tại Đà Nẵng sớm trở thành hiện thực trên nhiều lĩnh vực của đời sống.

Mới đây, UBND thành phố chỉ đạo triển khai dịch vụ hẹn giờ khám, chữa bệnh tại các BV, trung tâm y tế quận, huyện. Theo đó, các đơn vị xây dựng quy trình tổ chức lấy ý kiến Sở Nội vụ, Sở Y tế để triển khai.

Đồng thời, giao Sở Thông tin và Truyền thông hoàn thiện công cụ hẹn giờ trực tuyến, phù hợp với phương án cụ thể của từng đơn vị. Qua đó, người bệnh có thể thực hiện đặt lịch khám bằng các cách thức, như: website của bệnh viện hoặc Cổng thông tin điện tử thành phố Đà Nẵng, qua Tổng đài dịch vụ công 0236.1022.

Theo: baodanang.vn

9. Lạng Sơn: Đưa thủ tục hành chính về gần dân

Hơn 10 năm qua, công an các huyện, thành phố trên địa bàn tỉnh đã tổ chức hàng trăm cuộc tới cơ sở, bao gồm các xã, trường học, đơn vị quân sự nhằm đưa thủ tục hành chính (TTHC) cấp chứng minh nhân dân (CMND) về gần hơn với dân, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho công dân thực hiện.



Chiến sỹ công an tới tận nhà để tạo điều kiện cho công dân thực hiện thủ tục cấp chứng minh nhân dân

Cùng các chiến sỹ đội Cảnh sát Quản lý hành chính về trật tự xã hội (CS QLHC về TTXH), Công an huyện Hữu Lũng đến UBND xã Hòa Lạc vào ngày cuối tuần, xuất hiện trước mắt chúng tôi là hình ảnh người dân nô nức tới trụ sở xã để thực hiện TTHC như một ngày hội. Người dân từ đủ 14 tuổi tới các cụ già đều vui mừng khi được thực hiện thủ tục cấp CMND ngay tại xã mình.

Bà Hà Thị Choóng, xã Hòa Lạc, huyện Hữu Lũng phấn khởi: Tôi năm nay 63 tuổi, ở thôn Đồng Luông cách trụ sở xã 5 km, đường đi lại khó khăn nên bao năm qua, tôi chưa đi làm lại được CMND đã hết hạn. Vừa rồi, trưởng thôn thông báo có cán bộ công an về trụ sở xã trực tiếp làm CMND nên sáng sớm nay, tôi cùng các bà trong thôn rủ nhau ra xã làm, chỉ

khoảng 15 phút là đã xong thủ tục rồi.

Khi tới làm CMND ở cơ sở, người dân chỉ cần mang theo sổ hộ khẩu, nếu cấp đổi, cấp lại thì mang thêm CMND cũ để kiểm tra, đối chiếu. Khi tới trụ sở xã, người dân được hướng dẫn điền thông tin vào đơn đề nghị cấp CMND và thực hiện đầy đủ các khâu cấp số, photo CMND, lăn tay, chụp ảnh, nộp lệ phí như khi tới đơn vị thực hiện. Đối với những công dân không biết chữ, các cán bộ, chiến sỹ còn giúp dân điền thông tin và hướng dẫn từng bước thực hiện.

Những năm qua, sau khi thực hiện xong các thủ tục, người dân còn được nhân viên bưu điện có mặt tại nơi thực hiện thủ tục tư vấn về dịch vụ trả CMND qua bưu chính. Với mức phí 15.000 đồng; khi sử dụng dịch vụ, người dân chỉ cần tới trụ sở xã một lần duy nhất để thực hiện thủ tục, sau đó CMND sẽ được gửi về tận nhà.

Năm 2017, số lượng CMND bao gồm cấp mới, cấp đổi, cấp lại được thực hiện tại cơ sở là 13.110 thẻ, chiếm 23,5% tổng cấp CMND. Từ đầu năm đến nay, công an các huyện: Văn Lãng, Cao Lộc, Bình Gia, Chi Lăng, Hữu Lũng, thành phố Lạng Sơn đã tổ chức những chuyến đi cơ sở, cấp trên 1.374 CMND cho người dân.

Thiếu tá Nguyễn Song Giang, Đội trưởng Đội CS QLHC về TTXH, Công an huyện Hữu Lũng chia sẻ: Mỗi năm, chúng tôi tổ chức khoảng 10 cuộc đi cơ sở làm CMND, thường vào ngày thứ Bảy. Mỗi khi xuống cơ sở, tổ công tác gồm toàn đội đều tham gia đủ, chỉ phân công 1 - 2 đồng chí trực, tiếp công dân làm CMND tại đơn vị. Đối với những công dân do bệnh tật hoặc tuổi già, không thể đến trụ sở xã thực hiện thủ tục, chúng tôi bố trí 2 - 3 cán bộ, chiến sỹ tới tận nhà dân để làm thủ

tục cấp CMND. Có những thôn vùng sâu, mặc dù đi bộ cả tiếng đồng hồ nhưng chúng tôi cũng luôn sẵn sàng.

Khi làm thủ tục cấp CMND tại cơ sở, những hôm cao điểm lên tới 500 công dân thực hiện, toàn đội phải làm việc hết "công suất" từ sáng sớm tới 8 giờ tối để giải quyết thủ tục cho công dân. Việc cấp CMND tại cơ sở đã góp phần đẩy mạnh cải cách TTHC, tạo nên hình ảnh đẹp trong lòng nhân dân về người chiến sỹ công an.

Theo: baolangson.vn

10. Ủy quyền giám đốc sở thực hiện giải quyết 20 thủ tục hành chính

Chủ tịch UBND tỉnh vừa quyết định ủy quyền cho Giám đốc các Sở: Kế hoạch và đầu tư, Nội vụ, Xây dựng, VH-TT&DL, Công thương, LĐ-TB&XH thực hiện giải quyết 20 thủ tục hành chính.

Cụ thể, Sở Kế hoạch và đầu tư 3 thủ tục: cấp giấy chứng nhận đăng ký đầu tư; điều chỉnh giấy chứng nhận đăng ký đầu tư; thu hồi giấy chứng nhận đăng ký đầu tư.

Sở Tư pháp 2 thủ tục: đăng ký lại việc nuôi con nuôi có yếu tố nước ngoài; giải quyết việc người nước ngoài thường trú ở Việt Nam nhận trẻ em Việt Nam làm con nuôi.

Sở Nội vụ 3 thủ tục: xác nhận phiên hiệu thanh niên xung phong ở cấp tỉnh; giải thể tổ chức thanh niên xung phong cấp tỉnh; thành lập tổ chức thanh niên xung phong cấp tỉnh.

Sở Xây dựng 1 thủ tục: cấp giấy phép quy hoạch dự án đầu tư xây dựng công trình thuộc thẩm quyền của UBND tỉnh quản lý. Sở VH-TT&DL 7 thủ tục: cấp giấy phép hoạt động bảo tàng ngoài công lập; cấp giấy phép khai quật khẩn cấp; cấp giấy phép triển lãm tác phẩm nhiếp ảnh tại Việt Nam; cấp giấy phép đưa tác phẩm nhiếp ảnh từ Việt Nam ra nước ngoài triển lãm; cấp giấy phép thành lập văn phòng đại diện của doanh nghiệp quảng cáo nước ngoài tại Việt Nam; cấp sửa đổi - bổ sung giấy phép thành lập văn phòng đại diện của doanh nghiệp quảng cáo nước ngoài tại Việt Nam; cấp lại giấy phép thành lập văn phòng đại diện của doanh nghiệp quảng cáo nước ngoài tại Việt Nam.

Sở Công thương 3 thủ tục: cấp giấy phép sử dụng vật liệu nổ công nghiệp; cấp điều chỉnh giấy phép sử dụng vật liệu nổ công nghiệp; cấp lại giấy phép sử dụng vật liệu nổ

công nghiệp. Sở LĐ-TB&XH 1 thủ tục: báo cáo giải trình nhu cầu, thay đổi nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài.

Theo: baoquangnam.vn

11. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động bộ máy: Nỗ lực của ngành giao thông Ngành giao thông vận tải (GTVT) tỉnh luôn nỗ lực rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy, cải cách hành chính và bước đầu đã nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động đúng với chức năng, nhiệm vụ được giao.

Nỗ lực sắp xếp

Nhằm ổn định tổ chức, hoạt động bộ phận một cửa, ngay từ đầu năm 2017, Sở GTVT đã chuyển tất cả thủ tục hành chính (THC) thuộc thẩm quyền giải quyết lên Trung tâm Hành chính công và xúc tiến đầu tư tỉnh. “Chúng tôi cũng tham mưu UBND tỉnh công bố quyết định danh mục THC chuẩn hóa thuộc thẩm quyền giải quyết của ngành. Thực hiện đăng ký cắt giảm thời gian giải quyết THC; đăng ký 100% THC được tiếp nhận thông qua hệ thống bưu chính công ích. Đồng thời triển khai cung ứng dịch vụ công trực tuyến cấp độ 3, 4 cho 20 THC” - Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Sở GTVT Lê Văn Sinh cho biết. Sở GTVT cũng đã tổ chức 2 lớp tập huấn cho hơn 150 doanh nghiệp sử dụng dịch vụ công. Tham mưu kiến nghị sửa đổi THC theo hướng rút ngắn thời gian, điều kiện; nghiên cứu điều chỉnh quy trình giải quyết và thực hiện mở rộng hệ thống tiêu chuẩn ISO 9001:2008. Chưa kể vào năm 2017, lãnh đạo đơn vị cho lắp đặt máy chấm vân tay, camera giám sát để từng bước chấn chỉnh tình trạng đi trễ, về sớm tại cơ quan văn phòng.

Một điểm đáng ghi nhận khác của ngành là nỗ lực kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy

hoạt động. Tái lập tỉnh vào năm 1997, Sở GTVT có 9 phòng chuyên môn. Bước vào năm 2018, số lượng vừa nêu giảm 5 và hiện còn 4 địa chỉ gồm Văn phòng, Phòng Kế hoạch - tài chính, Phòng Quản lý hạ tầng giao thông, Phòng Quản lý vận tải, phương tiện và người lái. Năm 2015, ngành chức năng này sở hữu đến 6 đơn vị sự nghiệp trực thuộc và nay chính thức chỉ tồn tại 2 địa chỉ. Cụ thể, Ban Quản lý dự án các công trình giao thông và Ban Quản lý dự án đường Nam Quảng Nam - Trà My - Trà Bồng được sáp nhập thành Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình giao thông (trực thuộc UBND tỉnh). Quá trình cổ phần hóa Ban Quản lý bến xe Quảng Nam đã bước vào giai đoạn cuối và đang cử người đại diện phần vốn Nhà nước. “Ngày 30.9.2016, Trung tâm Đăng kiểm thủy bộ Quảng Nam, trực thuộc Sở GTVT bắt đầu triển khai các bước để tiến tới cổ phần hóa. Tháng 12.2017, Công ty CP Đăng kiểm Quảng Nam tổ chức đại hội cổ đông lần đầu tiên. Hậu cổ phần hóa, doanh nghiệp sử dụng lại toàn bộ cán bộ, công nhân viên của trung tâm nên không có phát sinh chi phí lao động dôi dư” - Phó Giám đốc phụ trách Công ty CP Đăng kiểm Quảng Nam, ông Đặng Bảo Lâm cho hay.

Tiếp tục kiện toàn

Nhiều ý kiến cho rằng, thời gian tới cần phải vận dụng cơ chế để Thanh tra Sở GTVT đúng thực chất là một đơn vị cấp 2 (đơn vị thuộc Sở GTVT), do lực lượng này có trụ sở riêng, con dấu riêng, tài khoản riêng... Chỉ đạo tại buổi làm việc, Phó Chủ tịch UBND tỉnh Lê Trí Thanh đề nghị ngành hoàn chỉnh đề án theo hướng: năm 2018 giao 59 biên chế công chức và 8 hợp đồng Nghị định 68; lộ trình đến năm 2021 giao 55 biên chế công chức (giảm 4 biên chế công chức) và 8 hợp đồng Nghị

định 68 theo quy định. Lãnh đạo Sở GTVT tiếp thu ý kiến của tổ thẩm định, hoàn chỉnh đề án để trình UBND tỉnh phê duyệt.

Trước mắt, Sở GTVT tiếp tục chỉ đạo thực hiện rà soát, sắp xếp 2 đơn vị sự nghiệp công lập còn lại là Đoàn Quản lý đường thủy nội địa Quảng Nam và Văn phòng Quỹ bảo trì đường bộ. Hiện tại, quá trình cổ phần hóa Đoàn Quản lý đường thủy nội địa Quảng Nam đang được đẩy mạnh và phấn đấu hoàn thành vào tháng 9 năm nay. Cạnh đó, ngành đang xây dựng đề án thành lập Ban Quản lý bảo trì đường bộ (thay thế Văn phòng Quỹ bảo trì đường bộ) đúng theo chỉ đạo của Tổng cục Đường bộ Việt Nam (Bộ GTVT). Về cải cách hành chính, ông Lê Văn Sinh nói: “Chúng tôi sẽ đẩy mạnh giải quyết TTHC thông qua dịch vụ công trực tuyến cấp độ 3, 4 và phấn đấu 100% các văn bản đến, văn bản đi được xử lý qua mạng. Cạnh đó, ngành tiếp tục thực hiện giải quyết tại Trung tâm Hành chính công và xúc tiến đầu tư tỉnh theo cơ chế 4 tại chỗ ổn định, hiệu quả”. Được biết, đơn vị này sẽ phối hợp với Sở Thông tin và truyền thông nâng cấp phần mềm quản lý văn bản và hồ sơ công việc, cổng thông tin điện tử của ngành.

Đáng chú ý, ngành giảm 1 chức danh phó giám đốc Sở GTVT vào năm 2017; biên chế thấp hơn chỉ tiêu được giao. Làm việc với Hội đồng thẩm định Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức cùng Tổ thẩm định số 3 do Phó Chủ tịch UBND tỉnh Lê Trí Thanh chủ trì mới đây, Sở GTVT đã trình bày, bảo vệ về cơ cấu tổ chức bộ máy; vị trí việc làm; đề xuất biên chế, số lượng người làm việc; lộ trình tinh giảm biên chế từ nay đến năm 2021. Vấn đề được quan tâm bàn luận nhiều nhất chính là nhân lực của Thanh tra Sở GTVT. Bởi vì, lực lượng chuyên trách thanh tra hành chính và

thanh tra chuyên ngành, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng chống tham nhũng và trật tự an toàn giao thông trong phạm vi quản lý nhà nước của ngành chỉ được phân bổ 21 biên chế. Với quân số như trên, hiệu quả thực thi công vụ mới đáp ứng khoảng 50% khối lượng công việc thực tế. So với Quảng Ngãi, chiều dài các tuyến đường, quản lý phương tiện trên địa bàn Quảng Nam nhiều hơn, song lực lượng thanh tra của địa phương bạn có 31 biên chế. Do đó, ngành kiến nghị UBND tỉnh, Sở Nội vụ không thực hiện giảm 10% biên chế đối với Thanh tra Sở GTVT so với số nhân lực giao hiện nay nhằm đảm bảo nhân lực làm nhiệm vụ.

Theo: baoquangnam.vn

12. Trực tiếp và gián tiếp kiểm tra hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính

UBND tỉnh vừa ban hành quy trình kiểm tra việc tổ chức thực hiện hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính (TTHC); quy định trách nhiệm và nội dung về kiểm tra việc tổ chức thực hiện hoạt động kiểm soát TTHC của các sở, ban ngành, địa phương và tổ chức, cá nhân có liên quan trên địa bàn tỉnh.

Theo đó, đối tượng áp dụng gồm các sở, ban ngành; UBND cấp huyện; UBND cấp xã. Việc kiểm tra được tiến hành theo hai cách thức: kiểm tra trực tiếp, là việc đoàn kiểm tra làm việc trực tiếp với các tổ chức, cá nhân được kiểm tra; kiểm tra gián tiếp, là việc đoàn kiểm tra nghiên cứu báo cáo, văn bản, tài liệu của tổ chức, cá nhân được kiểm tra.

Nguyên tắc kiểm tra phải bảo đảm thực hiện có hiệu quả mục tiêu cải cách TTHC, huy động sự tham gia tích cực, rộng rãi của các cơ quan, báo, đài, người dân và doanh

nh nghiệp vào quá trình kiểm tra. Tiến hành thường xuyên, liên tục để kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm những hành vi vi phạm trong quá trình tổ chức tiếp nhận và giải quyết TTHC. Tuân thủ đúng các quy định của pháp luật về kiểm tra hoạt động kiểm soát TTHC và các quy định pháp luật khác có liên quan.

Theo: baoquangnam.vn

13. Quảng Nam tăng 1,08 điểm chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh

Ngày 4.4, tại Hà Nội, Chương trình Phát triển Liên hợp quốc tại Việt Nam phối hợp với Trung tâm Nghiên cứu phát triển và hỗ trợ cộng đồng, Trung tâm Bồi dưỡng cán bộ và nghiên cứu khoa học MTTQ Việt Nam công bố chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh (PAPI) năm 2017.

Chỉ số PAPI năm 2017 của Quảng Nam đạt 37,08 điểm, tăng 1,08 điểm so với năm 2016 (36 điểm). Trong 6 chỉ số, Quảng Nam đạt cao nhất ở chỉ số thủ tục hành chính công với 6,98 điểm; thấp nhất ở chỉ số giải trình với người dân, 4,98 điểm.

PAPI là công cụ phản ánh tiếng nói người dân về mức độ hiệu quả điều hành, quản lý nhà nước, thực thi chính sách và cung ứng dịch vụ công của chính quyền các cấp.

Chỉ số PAPI có 6 chỉ số lĩnh vực nội dung: tham gia của người dân ở cấp cơ sở; công khai, minh bạch; trách nhiệm giải trình với người dân; kiểm soát tham nhũng trong khu vực công; thủ tục hành chính công; cung ứng dịch vụ công. Ngoài ra còn có 22 chỉ số nội dung thành phần và 92 chỉ tiêu thành phần về hiệu quả quản trị và hành chính công của toàn bộ 63 tỉnh, thành.

Theo: baoquangnam.vn

14. Vì sao điểm số công khai ngân sách thấp?

Chỉ số công khai ngân sách nhà nước (OBI) của Việt Nam năm 2017 chỉ đạt 15/100 điểm và giảm nhẹ so với kỳ khảo sát 2 năm trước. Bà Ngô Minh Hương, nghiên cứu viên của Trung tâm Phát triển và Hội nhập (CDI) cho biết, điểm số thấp của Việt Nam ở trụ cột công khai ngân sách và sự tham gia của công chúng do một số yếu tố khách quan tác động.

Thứ hạng thấp

Mới đây, Tổ chức Hợp tác Ngân sách Quốc tế (IBP) đã công bố OBI 2017. Kết quả OBI 2017 của Việt Nam được đánh giá trên 3 trụ cột chính: Công khai ngân sách, sự tham gia của công chúng và giám sát ngân sách. Theo đó, ở trụ cột thứ nhất về công khai ngân sách, Việt Nam đạt 15/100 điểm, thấp hơn rất nhiều so với mức trung bình toàn cầu là 42/100 điểm. So với khu vực, Việt Nam chỉ đứng trên Myanmar và Trung Quốc, trong khi thua cả Campuchia.

Xếp hạng OBI của Việt Nam hiện thuộc nhóm thứ 5 - nhóm ít công khai nhất (đạt từ 0 - 20 điểm trên thang điểm 100) gồm 27 nước được coi là ít hoặc không công khai thông tin ngân sách. Điều này cho thấy, thông tin và tài liệu ngân sách ít được cung cấp cho công chúng và công bố chưa kịp thời hoặc chậm hơn các thông lệ tốt của quốc tế. Hơn nữa, các tài liệu được công bố còn chưa đủ thông tin như chuẩn mực. Việt Nam chưa công bố Dự thảo dự toán ngân sách trình QH và công bố muợn Báo cáo kiểm toán và Báo cáo ngân sách dành cho công dân. Bên cạnh đó, Việt Nam có công bố báo cáo theo quý, tuy nhiên báo cáo này không thể thay cho báo cáo thực hiện ngân sách giữa năm tài chính.

Ở trụ cột thứ hai về sự tham gia của công chúng, Việt Nam đạt 7/100 điểm, trong khi mức trung bình thế giới là 12 điểm. Đại diện cơ quan khảo sát cho rằng, xếp hạng thấp ở trụ cột này cho thấy các cơ quan lập pháp, hành pháp và kiểm toán tạo ít cơ hội và thiếu cơ chế để người dân tham gia vào quá trình xây dựng và thực hiện ngân sách. Ngoài ra, QH cũng chưa tạo nhiều cơ hội để người dân tham gia trực tiếp và người dân không có cơ hội tham gia với cơ quan Kiểm toán Nhà nước.

Ở trụ cột thứ ba về giám sát, Việt Nam đạt 72/100 điểm đối với giám sát ngân sách của cơ quan lập pháp và 72/100 điểm đối với giám sát ngân sách của cơ quan kiểm toán. Đây là mức điểm cao nhất mà Việt Nam đạt được trong 3 trụ cột.



Tàn cảnh hội thảo

TS. Ngô Minh Hương nghiên cứu viên CDI cho biết, ở một số trụ cột về công khai ngân sách và sự tham gia của công chúng, mức điểm của Việt Nam chưa cao do một số yếu tố khách quan tác động.

Cụ thể, cuộc khảo sát của IBP được tiến hành vào cuối năm 2016, trong khi Luật Ngân sách nhà nước sửa đổi 2015 bắt đầu có hiệu lực từ 1.1.2017, do đó, những điểm mới về yêu cầu công khai ngân sách nhà nước theo Luật Ngân sách nhà nước sửa đổi 2015 chưa phát huy được tác dụng tốt. Bên cạnh đó, phương pháp đánh giá của các tổ chức quốc tế ở

kỳ khảo sát lần này thay đổi so với những kỳ khảo sát được thực hiện trước đó (vào năm 2012 và 2015), khiến thang điểm chưa có sự quy đổi tương đồng với những lần khảo sát trước...

Mặt khác, theo đại diện Vụ Ngân sách Nhà nước, Bộ Tài chính Đinh Thị Mai Anh, một trong những lý do khiến các chỉ số của Việt Nam chưa cao là đặc thù hệ thống ngân sách còn lỏng ghep. Việc tổng hợp báo cáo mất rất nhiều thời gian vì phải tiến hành từ xã, huyện, tỉnh, Trung ương. “Quãng thời gian trên có thể mất khoảng 14 tháng, ngoài ra còn thêm 3 tháng kiểm toán của Kiểm toán Nhà nước”, bà Mai Anh cho biết.

Bà Mai Anh cho biết, hiện Bộ Tài chính đã có một cơ quan riêng là Cục Tin học để chuyên trách, định kỳ cập nhật thông tin, những câu hỏi của người dân và gửi đến cho các cơ quan chuyên môn giải đáp nhanh chóng. Bên cạnh đó, Bộ Tài chính cũng tiến hành tổng hợp báo cáo kết quả định kỳ hàng tháng, hàng quý và xây dựng một quy chế để có biện pháp chấn chỉnh kịp thời những vấn đề thắc mắc chưa được giải đáp của người dân. Tuy nhiên, TS. Lê Đăng Doanh - nguyên Viện trưởng Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương cho rằng những thông tin được công khai trên website của ngành tài chính chủ yếu mang tính vĩ mô và không chi tiết, điều này khiến cho người dân khó có thể giám sát.

TS. Ngô Minh Hương, nghiên cứu viên CDI đánh giá, hiện nay Việt Nam đã đạt được xếp hạng trên chuẩn về giám sát ngân sách. Cùng với đó, Luật Ngân sách nhà nước sửa đổi 2015 đã có nhiều điều khoản thúc đẩy mạnh mẽ công khai, minh bạch ngân sách. Do đó, tới kỳ khảo sát 2019, Việt Nam có thể

tăng xếp hạng minh bạch ngân sách, tăng uy tín với các đối tác và nhà đầu tư quốc tế. Tuy nhiên, ngoài việc công bố tài liệu ngân sách, Việt Nam cần nâng cao chất lượng và sự đầy đủ thông tin ngân sách, cần có cơ chế tạo cơ hội cho sự tham gia của công chúng để có thể đạt được thứ hạng cao như một số nước trong khu vực như Philippines và Indonesia...

Theo: daibieunhandan.vn

15. Chính phủ điện tử và cải cách lương công chức

Có thể, sẽ cần cả chục năm nữa để Việt Nam có thể vận hành một đồn cảnh sát tự động như ở Dubai (Các Tiểu vương quốc Ả rập Thống nhất - UAE). Thế nhưng, các quyết sách về tinh giản bộ máy công quyền cũng như cải cách tiền lương trong khu vực này không thể không tính đến cuộc cách mạng 4.0.



Sau hơn 2 năm triển khai xây dựng chính phủ điện tử tại Việt Nam, nhiều bộ, ngành, địa phương đã chính thức vận hành cổng dịch vụ công trực tuyến.

Hai mũi tên cho một mục tiêu

Khánh thành vào tháng 9.2017 tại Dubai, đồn cảnh sát chỉ giống như một máy bán cà phê tự động hay một cây ATM cung cấp các dịch vụ như trình báo tội phạm, nộp phí phạt giao thông, thông báo mất tài sản hoặc để lại vật thất lạc được tìm thấy. Quá trình tương

tác với cảnh sát được thực hiện qua màn hình máy tính. Đương nhiên, với loại hình đồn cảnh sát 4.0 này, tính chủ động của người dân được tận dụng tối đa, vì thế, nhân lực của ngành cảnh sát sẽ được giảm xuống mức tối thiểu. Dân giàu lại càng giàu thêm.

Dù đang hân hoan với làn sóng cách mạng công nghệ 4.0, Việt Nam vẫn chưa thể mơ tới một mô hình tự động hóa như đồn cảnh sát ở Dubai.

Sau hơn 2 năm triển khai xây dựng chính phủ điện tử tại Việt Nam, nhiều bộ, ngành, địa phương đã chính thức vận hành cổng dịch vụ công trực tuyến; tăng cường kết nối dịch vụ công trực tuyến với cơ chế một cửa quốc gia; nhiều dịch vụ công được thực hiện trực tuyến từ khâu điền, gửi mẫu đơn đến việc trả lệ phí và nhận kết quả... Đương nhiên, vẫn còn nhiều nhiệm vụ chưa được hoàn thành, trong đó phải kể đến vấn đề cấp phép qua mạng, mới chỉ bước đầu được triển khai. Dù vậy, phải ghi nhận đây là những nỗ lực vượt bậc.

Thế nhưng, chính kết quả này lại chỉ ra một thực tế tréo ngoe. Đồng hành cùng chặng đường xây dựng chính phủ điện tử, nỗ lực tinh giản biên chế lại chỉ đạt được một kết quả vô cùng khiêm tốn. Báo cáo của Đoàn Giám sát của Quốc hội về kết quả giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước giai đoạn 2011-2016 cho thấy, trong 2 năm 2015-2016, tổng số đối tượng đã tinh giản biên chế là 2.253 người/tổng số 272.952 biên chế, đạt 0,83%, thấp hơn cả mức tinh giản tự nhiên ước tính 1-1,5%/năm. Đã lặp lại chuyện rất cũ, vẫn tồn tại hòn đá tảng cản trở nỗ lực tinh giản biên chế. Một thực trạng khác buộc phải nhìn nhận, số lượng nhân sự trong bộ

máy công quyền không giảm cùng với thành tựu của chính phủ điện tử. Vì sao lại tồn tại 2 hiện tượng này?

Đặt trong bối cảnh những nỗ lực cải cách tiền lương đang được thực hiện theo hướng trả lương theo vị trí công việc, rút ngắn khoảng cách giữa thu nhập của các nhân sự trong bộ máy công quyền với khối tư nhân theo tinh thần “Cải cách chính sách tiền lương” đang được bàn thảo, tìm lời đáp cho câu hỏi nêu trên là một việc không nên bỏ qua.

Thứ nhất, để trả lương theo vị trí công việc, việc đầu tiên cần làm là phải xác định được số lượng công chức, viên chức cần có trong một đơn vị, tổ chức, đồng thời với đó là chức năng, nhiệm vụ tương ứng với từng vị trí nhân sự. Việc này đương nhiên phải được thực hiện trên cơ sở xây dựng và phát triển chính phủ điện tử, khi công nghệ, kỹ thuật được áp dụng để giảm thiểu các thủ tục hành chính, cũng đồng nghĩa, giảm thiểu các vị trí nhân sự cần thiết. Sự chưa đồng hành giữa thành tựu chính phủ điện tử và tinh giản biên chế được đề cập ở trên có thể chỉ là sự chập chững ban đầu, khi tất cả các khâu trong bộ máy vẫn phải vận hành để từng bước giúp người dân tương thích với cách thức quản lý mới của bộ máy hành chính. Trong tương lai xa, điều này chắc chắn sẽ thay đổi, đồng bộ.

Thứ 2, việc rút ngắn khoảng cách thu nhập giữa khối hành chính và khối tư nhân chỉ có thể thực hiện bằng cách nâng cao năng suất lao động trong khu vực công. Hai mũi tên phải đồng thời bắn trúng hồng tâm là giảm biên chế và xây dựng một nền hành chính công thân thiện, hỗ trợ doanh nghiệp và người dân. Điều này có nghĩa, tinh giản phải được thực hiện một cách khoa học, hợp lý, đúng người, đúng việc. Đặc biệt, sau tinh

giản, phải có sự tập huấn, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ mới, để Việt Nam thật sự có được một nền hành chính chuyên nghiệp.

Những việc cần làm đầu tiên

Theo kế hoạch, sau khi Đề án Cải cách tiền lương được thông qua, từ năm 2021, Việt Nam sẽ bắt đầu thực hiện cải cách này. Lý tưởng “trả lương công chức theo năng lực” để người lao động có trình độ cao hơn thì lương cao hơn, khắc phục bất hợp lý trong chi trả lương theo bằng cấp. Bỏ can thiệp của Nhà nước vào thang, bảng lương doanh nghiệp, tiến tới liên thông giữa tiền lương khu vực công và tư.

Cần phải nhắc ở đây rằng, trong năm 2017, Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) vẫn ghi nhận, chi phí không chính thức phát sinh ở mọi công đoạn kinh doanh và có xu hướng giảm không đáng kể trong nhiều năm liền. Số liệu nghiên cứu từ năm 2009-2011 ghi nhận, doanh nghiệp muốn tạo ra 1 đồng lợi nhuận cần phải trả 0,7-1 đồng tiền chi phí dạng này. Không thể tiếp tục dung dưỡng tâm lý chạy vào Nhà nước để thu hồi vốn, vừa nuôi dưỡng tham nhũng, vừa cản trở sự tồn tại vốn đang rất khó khăn của doanh nghiệp.

Cũng quan trọng không kém, các nhà quản lý buộc phải nhìn thẳng vào sự cồng kềnh của bộ máy hành chính rất đặc thù hiện nay. Nghĩa là, cần phải có một cuộc tổng điều tra công chức, làm cơ sở tham chiếu cho việc định hình bộ máy công quyền trong tương lai.

11 triệu người đang hưởng lương hoặc các khoản thu nhập tương đương lương là một gánh nặng đối với cả những nền kinh tế phát triển, chứ không chỉ với đất nước đang có mức nợ công chạm trần như Việt Nam.

Giảm biên chế là việc chẳng thể dừng dừng và câu hỏi làm thế nào chỉ có thể nảy sinh khi chúng ta nhìn thẳng vào sự thật.

Câu hỏi cuối cùng đương nhiên là làm thế nào? Giải pháp khả thi nhất theo đề xuất của Phó Giáo sư - Tiến sĩ Nguyễn Hữu Tri, Viện Phó phụ trách Viện Xã hội học và Khoa học Quản lý, khi trao đổi với NCDT là quy trách nhiệm cho người đứng đầu. Theo vị chuyên gia này, lãnh đạo đơn vị phải nắm được số nhân sự hiện có, hiệu quả của từng vị trí và khối lượng công việc chung của đơn vị công tác, từ đó, đề xuất số nhân sự hiệu quả nhất cho mô hình tổ chức mới.

Tiếp đó, người đứng đầu phải tham gia vào quá trình tuyển chọn nhân sự mới, đào tạo bồi dưỡng nhiệm vụ cho họ và đánh giá mức độ hoàn thành công việc của họ trong tương lai. Tuy nhiên, nói như ông Tri, rất khó để tìm được người đứng đầu đủ tâm và tầm nhận những trách nhiệm nêu trên.

Trong viễn cảnh lạc quan nhất, sau khi cuộc thanh lọc biên chế diễn ra như dự định, việc giải quyết công ăn việc làm cho những công chức, viên chức dôi dư cũng sẽ không dễ dàng. Nhưng cuộc cải cách nào cũng phải có đau đớn ít hay nhiều.

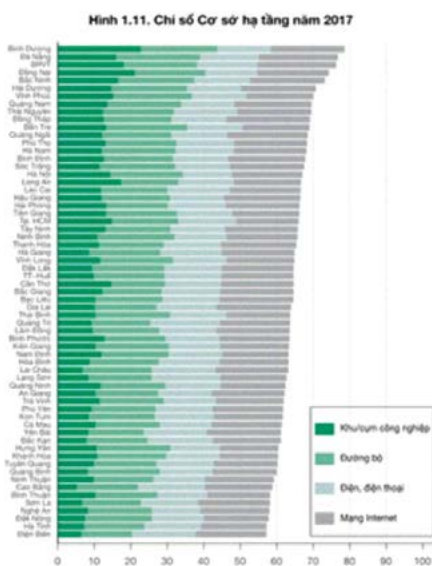
Theo: nhipcaudautu.vn

16. Những “khúc xương” của cải cách!

Báo cáo về Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh 2017 (PCI 2017), vừa được Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam công bố, cho thấy bức tranh khá sáng về nỗ lực cải thiện môi trường kinh doanh tại Việt Nam trong năm qua. Nhưng PCI 2017 cũng chỉ ra một mối lo khác, đó là sự chững lại của các tỉnh được ví như “ngôi sao cải cách” với điểm số chỉ quanh quẩn trong

khoảng 70/100.

Sự chững lại của các địa phương có truyền thống đi đầu về môi trường kinh doanh, vốn đã được ghi nhận trong các báo cáo PCI những năm gần đây, cho thấy còn những yêu cầu phải thay đổi mà các địa phương vẫn chưa thể vượt qua được. Đây được xem là những “khúc xương” của cải cách hay những điểm tối về môi trường kinh doanh.



Nguồn: Đầu tư PCI 2017. Kết quả tính toán của Nhóm nghiên cứu. Chi tiết các chỉ tiêu cấu thành Chỉ số Cơ sở hạ tầng, xem Phụ lục 1.A, bản điện tử Báo cáo PCI 2017 trên trang web www.pci.vietnam.vn

Những điểm tối được PCI 2017 chỉ ra gồm: phiền hà trong việc tiếp cận đất đai và sự rủi ro trong việc bảo đảm quyền sử dụng đất; tính minh bạch của môi trường kinh doanh chưa cao; đến 59% số doanh nghiệp được khảo sát cho biết họ phải trả chi phí không chính thức, dù tỷ lệ này đã giảm nhẹ so với những năm trước nhưng con số 59% vẫn là rất cao.

Có một số điểm chung trong những điểm tối về môi trường kinh doanh này. Trước hết, khác với các nội dung về thời gian hoàn tất thủ tục đăng ký kinh doanh, đăng ký nộp thuế hay hoàn tất thủ tục hải quan, vấn đề tiếp cận đất đai, tính minh bạch hay chi phí không chính thức... khó chỉ ra trách nhiệm của một

cơ quan quản lý nhà nước cụ thể, mà liên quan đến nhiều cơ quan, nhiều cấp và nhiều ngành. Trong tình trạng đó, các cơ quan nhà nước có thể dễ dàng đổ trách nhiệm cho nhau để trì hoãn cải cách.

Tiếp đến, đất đai là lĩnh vực dễ nảy sinh tham nhũng. Sự thiếu minh bạch cũng chính là điều kiện thuận lợi cho tham nhũng phát triển.

Ngoài ra, sự thiếu minh bạch còn có nguyên nhân do hệ thống luật pháp chồng chéo, không rõ ràng và thiếu nhất quán, dẫn đến việc người thực thi có thể vận dụng hoặc hiểu theo nhiều cách khác nhau.

Để xóa bỏ được những điểm tối về môi trường kinh doanh, đưa chương trình cải cách vượt lên trên những rào cản vô hình đang tồn tại, điều quan trọng cần làm trước tiên là phải minh bạch hóa môi trường pháp lý, để việc vận dụng và diễn giải luật lệ theo ý muốn chủ quan không còn đất để tồn tại.

Tiếp đến là đơn giản hóa thủ tục hành chính. Dù đây là nội dung đã được nhấn mạnh từ hàng chục năm nay và cũng ít nhiều có tiến bộ, nhưng thủ tục hành chính của nhiều ngành, nhất là liên quan đến đất đai và xây dựng, vẫn rất phức tạp. Thêm vào đó, những yêu cầu về điều kiện kinh doanh liên tục được ban hành trong những năm qua càng làm cho gánh nặng về thủ tục đối với doanh nghiệp thêm chồng chất. Đó là chưa kể có những quy định, thủ tục mà doanh nghiệp rất khó để đáp ứng.

Thế nên, việc Chính phủ cam kết sẽ cắt giảm 30-50% điều kiện kinh doanh có thể sẽ là cú hích để tạo ra bước phát triển mới cho tiến trình cải cách môi trường kinh doanh.

Cuối cùng và cũng là quan trọng nhất chính là yếu tố con người. Chỉ cần nhà nước

PHÂN TÍCH - BÌNH LUẬN

chọn được người tận tụy, tâm huyết và thấu hiểu doanh nghiệp để bổ nhiệm vào vị trí lãnh đạo các cơ quan quản lý nhà nước và trao quyền chọn lựa nhân sự dưới quyền cho họ, thì lo gì cải cách không thành công!

Theo: thesaigontimes.vn