

BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH TỈNH QUẢNG NAM

BẢN TIN

Cải Cách Hành Chính

Số 13/2018





BẢN TIN

Cải Cách Hành Chính

SỐ 13/2018

TIN NỔI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG:

Ông Nguyễn Hữu Sáng
Giám đốc Sở Nội vụ
Ủy viên Ban Chỉ đạo CCHC
tỉnh Quảng Nam

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY:

Phòng Cải cách hành chính,
Sở Nội vụ

ĐỊA CHỈ:

Số 268 Trưng Nữ Vương,
TP Tam Kỳ, tỉnh Quảng Nam

ĐIỆN THOẠI:

02353.833.199

EMAIL:

cchcquangnam@gmail.com

WEBSITE:

noivuanam.gov.vn

Muốn tăng lương, cần đưa 30% số công chức hiện tại ra khỏi bộ máy

Muốn tăng lương cho công chức, cần giảm số người hưởng lương trong ngân sách, đồng thời cắt nguồn chi cho các hiệp hội không thuộc biên chế Nhà nước.

Trang 03

Bình Dương: Hiệu quả công việc sau tinh giản biên chế bằng hợp nhất chức danh

Vượt qua nhiều khó khăn, phường Lái Thiêu, thị xã Thuận An, tỉnh Bình Dương đã thí điểm thành công mô hình tinh giản biên chế bằng hợp nhất chức danh.

Trang 09

Quảng Nam phấn đấu duy trì chỉ số năng lực cạnh tranh trong top 10

Năm 2017, chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) của Quảng Nam được cải thiện tích cực khi tăng cả điểm số và thứ hạng; với 65,41 điểm, xếp thứ 7/63 tỉnh, thành trong cả nước và xếp thứ 2 sau Đà Nẵng trong 12 tỉnh, thành duyên hải miền Trung.

Trang 14

Giấy phép con: Bỏ 1 điều kiện nhưng lại thêm 10

Bỏ 1 điều kiện nhưng lại thêm 10" là cách Viện trưởng Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế TƯ nói về tiến trình cải thiện môi trường kinh doanh và năng lực cạnh tranh tại VN.

Trang 22

1. Muốn tăng lương, cần đưa 30% số công chức hiện tại ra khỏi bộ máy

Muốn tăng lương cho công chức, cần giảm số người hưởng lương trong ngân sách, đồng thời cắt nguồn chi cho các hiệp hội không thuộc biên chế Nhà nước.

Ngày 21/5/2018, thay mặt Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đã ký ban hành Nghị quyết số 27-NQ/TW về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp.

Nghị quyết số 27-NQ/TW chỉ rõ, nước ta đã trải qua 4 lần cải cách chính sách tiền lương, song chính sách này vẫn còn bộc lộ nhiều hạn chế, bất cập.



Chính sách tiền lương trong khu vực công còn phức tạp, thiết kế hệ thống bảng lương chưa phù hợp với vị trí việc làm, chức danh, chức vụ lãnh đạo, mang nặng tính bình quân, không bảo đảm được cuộc sống, phát huy được nhân tài, chưa tạo động lực để nâng cao chất lượng và hiệu quả làm việc của người lao động.

Theo đó, Nghị quyết xác định mức tiền lương thấp nhất của công chức, viên chức trong khu vực công là mức tiền lương của người làm công việc yêu cầu trình độ đào tạo trung cấp (bậc 1) không thấp hơn mức tiền lương thấp nhất của lao động qua đào tạo

trong khu vực doanh nghiệp.

Mở rộng quan hệ tiền lương làm căn cứ để xác định mức tiền lương cụ thể trong hệ thống bảng lương, từng bước tiệm cận với quan hệ tiền lương của khu vực doanh nghiệp phù hợp với nguồn lực của Nhà nước.

Hoàn thiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang phù hợp với quy định của bảng lương mới.

Trao đổi với phóng viên VOV.VN về vấn đề này, chuyên gia kinh tế, TS Lê Đăng Doanh cho rằng: "Tiền lương hiện nay chưa đáp ứng được nhu cầu của đại bộ phận công chức, đồng thời chưa tạo ra động lực cho công chức trong quá trình làm việc, vì vậy mới có hiện tượng vòi vĩnh, đòi thêm chi phí tiêu cực. Bởi vậy, việc cải cách tiền lương là vấn đề cấp thiết".

Theo TS Lê Đăng Doanh, cải cách tiền lương nên được thực hiện sớm hơn, tuy nhiên, "chậm còn hơn không". Đặc biệt, TS Doanh nhấn mạnh, lần cải cách này sẽ không thể thành công nếu tiếp tục duy trì bộ máy cồng kềnh như hiện tại.



Chuyên gia kinh tế, TS Lê Đăng Doanh

Chuyên gia này nhận định, số lượng biên chế trong bộ máy Nhà nước hiện nay đang quá lớn, vượt quá khả năng đáp ứng của

ngân sách. Để giải quyết bài toán tăng lương trong khu vực công, trước hết cần tiến hành tinh giản biên chế.

“Hiện nay, chúng ta đang thừa khoảng 30% công chức, có nhiều người thuộc diện con ông cháu cha, thân hữu không làm được việc, thủ trưởng trực tiếp cũng không thể điều khiển. Đây là điều cần khắc phục, cần sự quyết tâm chính trị rất cao để loại bỏ những người này ra khỏi bộ máy”, TS Doanh chỉ rõ.

Trong Nghị quyết số 27-NQ/TW đặt ra mục tiêu tới năm 2021, tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức bằng mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp.

Đến năm 2025, tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức cao hơn mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp.

Nhiều ý kiến cho rằng, Việt Nam khó đạt tới mục tiêu này khi khoảng cách chênh lệch giữa các mức lương thấp nhất ở khu vực công và doanh nghiệp còn khá lớn là 1,39 triệu đồng/tháng và 2,8 triệu đồng/tháng.

Phân tích thêm về vấn đề này, TS Doanh cho rằng, việc có đạt tới lộ trình đưa ra hay không còn phụ thuộc vào tình hình ngân sách.

“Nếu giữ nguyên biên chế như hiện nay và tiến hành tăng lương thì ngân sách chắc chắn không thể đáp ứng nổi. Nhưng nếu in tiền ra để trang trải tiền lương sẽ dẫn đến lạm phát, đây là điều không thể thực hiện. Do đó cần cải cách bộ máy, giảm bớt hẳn 30-40% số công chức đang được hưởng lương. Đồng thời phải cắt những chi phí cho các hiệp hội không thuộc biên chế khu vực công. Hiệp hội không phải nhóm công chức, nên cần tách bạch, rạch ròi.

Chúng ta cần cải cách ngân sách theo

Nghị Quyết 07 của Bộ chính trị năm 2016. Trong đó có nói đến việc giảm chi, thực hành tiết kiệm và có sự giám sát chặt chẽ về chi tiêu ngân sách. Nếu làm được điều đó, kết hợp với đảm bảo nguồn thu, đề án cải cách tiền lương mới có tính khả thi”, TS Doanh nêu ý kiến.

Bên cạnh đó, vị TS này cũng cho rằng, việc thực hiện các nguồn thu hiện nay chưa thực hiện đầy đủ. Có nhiều khoản thu ngoài pháp luật, nhưng khi vào chính ngân sách Nhà nước lại rất thấp.

“Đơn cử như khu vực kinh tế hộ gia đình chiếm đến 33% GDP, nhưng chỉ đóng góp vào nguồn thu ngân sách không đầy 1%. Do đó, cần có những cải cách lại về việc thu”.

TS Doanh nhấn mạnh, việc tăng thu cần gắn liền với giảm chi, trên cơ sở đó từng bước cải cách chính sách tiền lương hiện tại.

Với nhiều điểm mới, phù hợp với thực tiễn, chính sách cải cách tiền lương lần này được kỳ vọng sẽ cải thiện được đời sống công chức, nâng cao hiệu quả, năng suất lao động./

Theo: vov.vn

2. Phó Thủ tướng chỉ đạo tăng cường kiểm tra, thanh tra công tác cán bộ

Phó Thủ tướng Trương Hòa Bình yêu cầu các bộ, ngành, địa phương tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính với nội dung trọng tâm là công tác tuyển dụng, bổ nhiệm và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức, tình hình chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, tình hình tổ chức giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp.

Văn phòng Chính phủ vừa có thông báo kết luận của Phó Thủ tướng Thường trực Trương Hòa Bình, Trưởng Ban Chỉ đạo cải cách hành

chính của Chính phủ tại Hội nghị công bố Chỉ số cải cách hành chính năm 2017 của các bộ, cơ quan ngang bộ, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và Chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính năm 2017.



Ảnh minh họa

Thời gian qua, công tác cải cách hành chính đã có nhiều chuyển biến tích cực, cả về tổ chức triển khai và kết quả đạt được trên từng lĩnh vực, đóng góp quan trọng vào thành tựu phát triển kinh tế - xã hội của đất nước. Chuyển biến quan trọng nhất là về công tác xây dựng và ban hành thể chế (thể hiện ở tình trạng nợ đọng văn bản đã giảm đáng kể so với các năm trước), cải cách các quy định thủ tục hành chính (thể hiện ở Chỉ số xếp hạng môi trường kinh doanh từng bước được cải thiện) và trong thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông; ứng dụng công nghệ thông tin, xây dựng Chính phủ điện tử, chính quyền điện tử... góp phần từng bước nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; xây dựng Chính phủ liêm chính, kiến tạo phát triển, quyết liệt hành động, hết lòng, hết sức phục vụ nhân dân.

Bên cạnh sự nỗ lực, cố gắng và những kết quả tích cực đã đạt được, kết quả Chỉ số cải cách hành chính, Chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính năm 2017 đã chỉ ra một số tồn

tại, hạn chế trong công tác cải cách hành chính, như: Công tác chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính của một số bộ, ngành, địa phương chưa được quan tâm đúng mức. Việc chấp hành và thực thi các nhiệm vụ Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao chưa nghiêm, còn tình trạng quá hạn, xin lùi thời gian hoàn thành. Công tác xây dựng, tổ chức thực hiện thể chế còn hạn chế...

Để nâng cao chất lượng và khắc phục những tồn tại, bất cập, Phó Thủ tướng Chính phủ yêu cầu trong thời gian tới các bộ, ngành, địa phương sử dụng hiệu quả kết quả Chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính trong chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính tại bộ, ngành, địa phương, đề ra các giải pháp phù hợp để nâng cao chất lượng cung ứng dịch vụ hành chính công cho người dân, tổ chức. Căn cứ vào kết quả Chỉ số cải cách hành chính năm 2017, tập trung chỉ đạo rà soát, xác định rõ những điểm mạnh cũng như những hạn chế, yếu kém trong công tác cải cách hành chính của đơn vị mình, làm rõ nguyên nhân cũng như trách nhiệm của từng cá nhân, tổ chức trong triển khai từng nhiệm vụ cải cách hành chính, đồng thời, đề ra các biện pháp cụ thể để khắc phục, bảo đảm nhiệm vụ cải cách hành chính được triển khai đúng tiến độ, kế hoạch đề ra.

Đồng thời tiếp tục đẩy mạnh cải cách thể chế, trọng tâm là rà soát, hoàn thiện thể chế về quản lý công chức, viên chức, thể chế liên quan đến doanh nghiệp bảo đảm nguyên tắc không tăng thêm các điều kiện làm hạn chế cơ hội đầu tư, kinh doanh của doanh nghiệp; khắc phục triệt để tình trạng nợ đọng việc ban hành các văn bản quy định chi tiết thi hành luật, pháp lệnh; nâng cao chất lượng xây dựng văn bản quy phạm pháp luật, bảo

đảm tính hợp pháp, đồng bộ, thống nhất, khả thi của hệ thống văn bản.

Bên cạnh đó tập trung rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính, nhất là trên các lĩnh vực trọng tâm theo quy định tại Nghị quyết số 35/NQ-CP, Nghị quyết số 01/NQ-CP năm 2018 và Nghị quyết số 19-2018/NQ-CP của Chính phủ; tăng tính liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp.

Hoàn thiện việc ban hành Kiến trúc Chính phủ điện tử

Phó Thủ tướng Trương Hòa Bình cũng yêu cầu các bộ, ngành, địa phương tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính với nội dung trọng tâm là công tác tuyển dụng, bổ nhiệm và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức, tình hình chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, tình hình tổ chức giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp; thực hiện đúng lời dạy của Bác Hồ, cán bộ, công chức phải thực sự là “công bộc của dân”, phải hết lòng, hết sức phụng sự nhân dân.

Hoàn thiện việc ban hành Kiến trúc Chính phủ điện tử cấp bộ, cấp tỉnh theo quy định. Trên cơ sở khảo sát, đánh giá tình hình ứng dụng công nghệ thông tin tại các bộ, ngành, địa phương, tiến hành xây dựng và sử dụng các trang thiết bị, phần mềm dùng chung bảo đảm các hệ thống có sự đồng bộ, liên thông, kết nối, chia sẻ dữ liệu tránh lãng phí, tư tưởng cục bộ, thiếu hợp tác; đồng thời để nâng cao hiệu quả chỉ đạo, điều hành của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong quá trình xử lý công việc; tăng tỷ lệ sử dụng văn bản điện tử trao đổi giữa các cơ quan nhà nước; nâng cao khả năng cung cấp dịch vụ công trực tuyến ở

mức độ 3, 4; phát huy hiệu quả phục vụ người dân, doanh nghiệp. Từ đó, từng bước xây dựng Chính phủ điện tử, chính quyền điện tử và tiến tới xây dựng Chính phủ thông minh, chính quyền thông minh.

Phó Thủ tướng giao Bộ Nội vụ phối hợp với Văn phòng Chính phủ và các cơ quan có liên quan tiếp tục nghiên cứu, bổ sung, hoàn thiện việc đánh giá Chỉ số cải cách hành chính và đo lường sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước, bảo đảm đánh giá chính xác, khách quan và công bằng kết quả triển khai cải cách hành chính tại các bộ, cơ quan ngang bộ, các địa phương.

Với mục tiêu xây dựng nền hành chính công chất lượng cao, công khai, minh bạch, dân chủ, tạo mọi điều kiện thuận lợi, cơ hội công bằng cho người dân, doanh nghiệp được tiếp cận nền hành chính công hiện đại, việc cải cách hành chính công và đo lường sự hài lòng của người dân, tổ chức cần thiết phải hoàn thiện thêm các tiêu chí. Trong đó, cần lưu ý thiết kế tiêu chí đánh giá gắn cải cách hành chính công, đo lường sự hài lòng của người dân với việc đánh giá cơ quan hành chính nhà nước trong việc thực hiện phòng ngừa lợi ích cục bộ, lợi ích nhóm và chống tiêu cực, tham nhũng; đưa tiêu chí này và tiêu chí phục vụ người dân, doanh nghiệp lên hàng đầu.

Kết quả đánh giá vừa qua mới chỉ là kết quả bước đầu, phần nào phản ánh thực trạng công tác cải cách nhưng chưa đầy đủ, vì vậy, cần đặt ra các tiêu chí đo lường sự hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước một cách thực chất hơn trên cơ sở kết quả cụ thể của cải cách hành chính phải đem lại lợi ích thiết thực

cho người dân, loại bỏ những điều kiện không cần thiết, ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin nhằm cung cấp nhiều hơn dịch vụ công trực tuyến cấp độ 3, 4, giảm thiểu tối đa việc tiếp xúc trực tiếp của cá nhân, tổ chức với cơ quan hành chính nhà nước, tạo điều kiện để người dân, doanh nghiệp được phục vụ một cách tốt nhất trong quá trình tiếp cận với dịch vụ công...

Theo: vpcp.chinhphu.vn

3. Quyết liệt chỉ đạo khoán xe công, sao ngân sách vẫn chi hơn “nghìn tỷ” mua xe?

Chính phủ đang quyết liệt chỉ đạo trong việc khoán xe công cho các bộ, ngành. Tuy nhiên câu hỏi đặt ra là tại sao NSNN vẫn chi hơn nghìn tỷ đồng để mua sắm xe công?



Toàn cảnh buổi họp báo. Ảnh: Phùng Nguyên

Buổi họp báo chuyên đề về tăng cường kỷ luật, kỷ cương ngân sách nhà nước do Bộ Tài chính tổ chức chiều 25/5 đã không trình bày tài liệu họp báo mà đi thẳng vào vấn đề mà báo chí đang quan tâm.

Trả lời câu hỏi của phóng viên về khoán xe công, Cục trưởng Cục Quản lý công sản - Ông Trần Đức Thắng đưa ra đánh giá “việc quản lý xe công có những chuyển biến tích

cực. Với gần 20 bộ ngành thực hiện việc khoán kinh phí sử dụng xe công và một số đơn vị đang thí điểm thực hiện đó là điều đáng ghi nhận. Và việc sử dụng xe công vào việc riêng như đi đình chùa gần như là không còn. Việc quản lý xe theo hình thức tập trung, thay vì các cơ quan tự quản lý xe thì bây giờ tập trung về một đầu mối đã đem lại hiệu quả cũng như hiệu suất sử dụng xe tốt hơn, giảm các đầu xe. Riêng khối Văn phòng Bộ Tài chính đã giảm được 50% số đầu xe”.



Ông Trần Đức Thắng - Cục trưởng Cục Quản lý công sản trả lời phỏng vấn. Ảnh: Phùng Nguyên

Lý giải cho việc vì sao chính phủ đang quyết liệt thực hiện khoán xe công mà NSNN vẫn chi hơn 1000 tỷ mua xe, Cục trưởng Cục Quản lý công sản đưa ra dẫn chứng “Tổng số xe mua sắm năm 2017 là 1.081 xe trong đó có 22 xe phục vụ chức danh từ thứ trưởng trở lên khi được đề bạt, bổ nhiệm mà chưa có xe. Xe phục vụ công tác chung mua 366 chiếc, 693 xe ô tô chuyên dùng gồm: 66 xe cứu thương, xe tập lái 77 chiếc, xe tải 74 chiếc, và số còn lại là xe xét xử, thi hành án, xe chở tiền, xe chở diễn viên, xe chở VĐV đi thi đấu, xe chuyên dùng phục vụ kiểm toán nhà nước đi kiểm toán...”.

Ông cũng nhấn mạnh “Quy định trường hợp mua xe phải thật sự rất cần thiết mới

được mua và phải đúng với tiêu chuẩn định mức. Nhìn chung ở địa phương thì có lượng mua sắm nhiều hơn và đó là cần thiết”.

Báo cáo cũng nêu rõ: Việc khoán kinh phí sử dụng ô tô công đã góp phần giảm đáng kể số lượng xe công, giảm kinh phí sử dụng, chi phí vận hành xe. Số lượng nhân viên lái xe giảm góp phần cắt giảm biên chế hành chính, tăng hiệu suất sử dụng xe công, tạo hiệu ứng tích cực từ nhân dân và truyền thông; các công việc, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị thực hiện khoán không bị ảnh hưởng.

Hiện nay trên cả nước có tổng số 39.425 chiếc, với tổng nguyên giá 25.554 tỷ đồng, chiếm 2,21% tổng giá trị tài sản Nhà nước.

Tại Hà Nội việc khoán xe ô tô phục vụ công tác chung được áp dụng thí điểm từ 02/02/2017 cho 8 cơ quan, đơn vị. Tổng số chi phí khoán xe 6 tháng đầu năm 2017 của Hà Nội là 2,4 tỷ đồng. Tổng số chi phí thực tế sử dụng 44 xe trong 6 tháng cùng kỳ năm 2016 tại các cơ quan, đơn vị là 4,2 tỷ đồng.

Theo tính toán, khi thực hiện khoán xe phục vụ công tác chung thì chi phí khoán tiết kiệm hơn so với chi phí thực tế sử dụng xe cùng kỳ là 1,771 triệu đồng. Điều đó có nghĩa trung bình một xe tiết kiệm được 6,7 triệu đồng/xe/tháng.

Còn đối với Thành phố Hồ Chí Minh, theo tính toán của Bộ Tài chính, việc khoán xe công sẽ giúp tiết kiệm ngân sách hơn 100 triệu đồng/tháng, tương đương 1,2 tỷ đồng/năm (cho 5 đơn vị thực hiện thí điểm) nhưng vẫn đảm bảo đáp ứng đủ số km thực tế sử dụng và nhu cầu.

Theo: toquoc.vn

4. Phó Thủ tướng yêu cầu hoàn thiện Cổng thông tin một cửa quốc gia

Phó Thủ tướng yêu cầu hoàn thiện chức năng của Cổng thông tin một cửa quốc gia, tránh gây lãng phí ngân sách nhà nước.



Ảnh minh họa

Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ vừa yêu cầu Bộ Thông tin và Truyền thông tiến hành các thủ tục cần thiết để bãi bỏ thủ tục “Cấp giấy phép nhập khẩu thiết bị phát, thu phát sóng vô tuyến điện”; phối hợp với Bộ Tài chính dừng ngay việc triển khai thủ tục này trên Cổng thông tin một cửa quốc gia, tránh gây lãng phí ngân sách nhà nước.

Bộ Y tế tiến hành các thủ tục theo quy định để bãi bỏ hiệu lực của Thông tư số 30/2015/TT-BYT, báo cáo cấp có thẩm quyền việc sửa đổi Nghị định số 36/2016/NĐ-CP của Chính phủ trong Quý III năm 2018 đảm bảo quy định thống nhất, rõ ràng, minh bạch thủ tục cấp giấy phép nhập khẩu trang thiết bị y tế, phân biệt rõ các trường hợp cụ thể cần phải có giấy phép nhập khẩu.

Bộ Quốc phòng, Bộ Công an rà soát các mặt hàng thuộc diện cấp phép, quản lý chuyên ngành của các Bộ, ngành khác nhưng có ảnh hưởng trực tiếp đến an ninh quốc phòng, phối hợp với các Bộ, ngành trong quá trình hoàn thiện quy trình, thủ tục cấp phép nhập khẩu các mặt hàng các Bộ,

ngành có trách nhiệm lấy ý kiến của Bộ Quốc phòng, Bộ Công an, báo cáo Thủ tướng Chính phủ trong Quý III năm 2018.

Bộ Tài chính công bố, công khai đầy đủ Danh mục hàng hóa xuất khẩu, nhập khẩu Việt Nam gắn với mã HS trên Cổng thông tin một cửa quốc gia; chủ trì, phối hợp với các Bộ, ngành hoàn thiện chức năng của Cổng thông tin một cửa quốc gia đáp ứng yêu cầu kết nối, chia sẻ, lưu trữ, trao đổi thông tin trong quá trình giải quyết thủ tục hành chính; thực hiện kết nối, chia sẻ thông tin giữa Cổng thông tin một cửa quốc gia với Cơ sở dữ liệu quốc gia về thủ tục hành chính nhằm đảm bảo công khai thống nhất, cập nhật thường xuyên, đúng quy định, tiết kiệm nguồn nhân lực cập nhật thủ tục hành chính, đồng thời giúp doanh nghiệp có đầy đủ thông tin về thủ tục hành chính.

Bộ Khoa học và Công nghệ rà soát, đôn đốc, phối hợp chặt chẽ với các Bộ, ngành, đẩy nhanh việc ban hành tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật quốc gia, báo cáo Thủ tướng Chính phủ kết quả triển khai và giải pháp thực hiện trước ngày 31/12/2018.

Phó Thủ tướng cũng yêu cầu Văn phòng Chính phủ theo dõi, đôn đốc các Bộ, ngành thực hiện đúng các quy định về công bố, công khai thủ tục hành chính; thực hiện kiểm soát chất lượng thủ tục hành chính do các Bộ công bố và công khai trên Cơ sở dữ liệu quốc gia về thủ tục hành chính; phối hợp chặt chẽ với các Bộ, ngành trong thực hiện rà soát, sửa đổi các quy định thủ tục cấp phép, kiểm tra chuyên ngành đối với sản phẩm, hàng hóa xuất nhập khẩu và ứng dụng công nghệ thông tin vào giải quyết thủ tục hành chính./.

Theo: vov.vn

5. Bình Dương: Hiệu quả công việc sau tinh giản biên chế bằng hợp nhất chức danh

Vượt qua nhiều khó khăn, phường Lái Thiêu, thị xã Thuận An, tỉnh Bình Dương đã thí điểm thành công mô hình tinh giản biên chế bằng hợp nhất chức danh.

Việc hợp nhất chức danh khiến khối lượng công việc của các cán bộ, công chức kiêm nhiệm tăng lên gấp đôi so với trước. Do đó, không riêng ở phường Lái Thiêu, các xã, phường đang thực hiện tinh giản ở thị xã Thuận An đã tăng 50% lương cho những cán bộ, công chức kiêm nhiệm, tương xứng với khối lượng công việc tăng.

Đồng thời, các lao động tinh giản được lĩnh từ 30 - 80 triệu đồng tiền trợ cấp theo thâm niên công việc.

Như vậy, việc tinh giản biên chế ở thị xã Thuận An đã thỏa mãn các yêu cầu về số lượng và chất lượng cán bộ công chức ở lại làm việc, hiệu quả công việc của địa phương, tiết kiệm quỹ lương ngân sách.

Tuy nhiên, theo ông Đỗ Thành Tâm, Bí thư Thị ủy Thuận An, để triển khai được đề án tinh giản biên chế này, Thị ủy Thuận An phải rất quyết tâm mới vượt qua được những rào cản. Kết quả hiện nay mới chỉ là bước đầu.

Theo Tỉnh ủy Bình Dương, từ kết quả bước đầu tại thị xã Thuận An, tỉnh sẽ nhân rộng mô hình này ra các huyện, thị khác trên toàn tỉnh. Ở cấp tỉnh, các ban, ngành, đoàn thể sẽ giảm từ 1 - 2 phòng chuyên môn, đồng thời sẽ tính toán hợp nhất chức danh các cấp lãnh đạo Sở, ngành có chuyên môn liên quan.

Theo: vtv.vn

6. “Áo xanh” tình nguyện hỗ trợ người dân

Hướng dẫn, tư vấn giải quyết thủ tục hành chính (TTHC) cho người dân, doanh nghiệp là một trong những hoạt động xung kích tình nguyện nổi bật của tuổi trẻ quận Liên Chiểu 2 năm qua, góp phần tích cực trong công tác cải cách hành chính trên địa bàn quận.



Đoàn viên thanh niên của quận Liên Chiểu có mặt tại phòng “một cửa” của quận hướng dẫn, hỗ trợ người dân giải quyết thủ tục hành chính.

Chương trình thực hiện từ năm 2016, giúp việc giải quyết thủ tục hành chính cho người dân dễ dàng hơn. Nhiều người dân, doanh nghiệp lần đầu đến làm TTHC, giải quyết công đều được công chức trẻ hướng dẫn chu đáo, tận tình. Bà Bùi Thị Lợi (nhà ở đường Phạm Văn Ngôn, phường Hòa Khánh Bắc, quận Liên Chiểu) cho biết:

“Tôi đến phòng “một cửa” ở quận Liên Chiểu để làm thủ tục sang tên giấy chứng nhận quyền sử dụng đất cho con. Ở đây tôi được cán bộ, công chức trẻ hướng dẫn về trình tự thủ tục nộp hồ sơ nhanh gọn nên cảm thấy rất phấn khởi. Mong sao chính quyền địa phương tiếp tục duy trì và đẩy mạnh phong trào này để hỗ trợ người dân”.

Cùng niềm vui như bà Lợi, anh Nguyễn

Văn Đạt (phường Hòa Minh, quận Liên Chiểu) đến làm TTHC tại quận Liên Chiểu cho biết, việc làm thủ tục chuyển nhượng quyền sử dụng đất giờ đây được giải quyết nhanh gọn, thái độ của cán bộ tiếp nhận hồ sơ nhã nhặn, cởi mở, tận tình. Tôi còn được các công chức trẻ hướng dẫn TTHC và giải đáp thắc mắc nên rất hài lòng.

Ngoài bố trí cán bộ, công chức trẻ hỗ trợ người dân giải quyết thủ tục hành chính, đoàn viên thanh niên thuộc Chi đoàn Công an quận Liên Chiểu đến tận nhà người dân hỗ trợ làm chứng minh thư nhân dân. Bí thư Quận Đoàn Liên Chiểu Phan Công Bằng cho hay, Quận Đoàn còn tổ chức các đội thanh niên tình nguyện xuống tận tổ dân phố tư vấn, hỗ trợ người dân về các thủ tục hành chính. Đây là cơ hội cho công chức trẻ, đoàn viên rèn luyện, đồng thời gần gũi và tạo nên hình ảnh đẹp trong lòng nhân dân.

Nguyễn Minh Toàn, chuyên viên Văn phòng HĐND và UBND quận Liên Chiểu chia sẻ: “Khi tham gia chương trình, tuổi trẻ tình nguyện hết sức mình, gương mẫu, tiên phong, tận tụy với công việc hướng dẫn người dân, doanh nghiệp quyết tâm hoàn thành nhiệm vụ được giao, thể hiện được vai trò, vị trí của tuổi trẻ trong công tác đẩy mạnh CCHC, tạo thuận lợi cho người dân”.

Hiện nay các bạn trẻ tình nguyện chủ yếu hỗ trợ người dân, doanh nghiệp việc bốc số thứ tự, hướng dẫn trình tự, thủ tục nộp hồ sơ, hướng dẫn sử dụng các thiết bị công nghệ thông tin, hướng dẫn cách tra cứu thông tin, hồ sơ trên môi trường mạng; thậm chí có đoàn viên viết giùm người dân kê khai thủ tục, hồ sơ do người dân cung cấp thông tin...

Anh Phan Công Bằng cho biết, khi đội hình xung kích tình nguyện mới được thành

lập, các đoàn viên được tập huấn, quán triệt công việc được giao. Tuy nhiên, khó khăn hiện nay là hầu hết các bạn đoàn viên đều sinh hoạt hai chiều, vừa sinh hoạt ở cơ quan, vừa sinh hoạt tại địa bàn khu dân cư. Do vậy, với những phường ban đầu chỉ có một vài thành viên tham gia nên phải thường xuyên bổ sung lực lượng để khắc phục khó khăn này.

“Thời gian tới, Quận Đoàn và các Đoàn phường sẽ tăng cường tuyên truyền trên các trang mạng xã hội để thu hút sự quan tâm vào cuộc của các đoàn viên, cũng như nhân dân với tổ chức đoàn, để duy trì đều đặn hoạt động của mô hình này”, anh Phan Công Bằng nhấn mạnh.

Đánh giá về hiệu quả khi thanh niên tình nguyện hỗ trợ người dân giải quyết TTHC, ông Đàm Quang Hưng, Chủ tịch UBND quận Liên Chiểu cho rằng: Hình ảnh những đoàn viên thanh niên của quận làm việc nghiêm túc, tận tình các ngày trong tuần, đặc biệt là ngày thứ bảy để giải quyết TTHC giúp người dân, doanh nghiệp giờ đã trở thành quen thuộc với nhiều người. Ngoài ra, đoàn viên thanh niên đã đi đầu trong đổi mới và xây dựng văn hóa giao tiếp, ứng xử, tạo sự hài lòng cho công dân khi đến các cơ quan, đơn vị trên địa bàn quận làm việc.

Theo: baodanang.vn

7. Quảng Ninh - Điểm sáng trong xây dựng chính phủ số tại Việt Nam

Tiết kiệm hơn 30 tỷ đồng chi phí hành chính trong 1 năm, giảm 40% thời gian làm thủ tục hành chính là kết quả sau 5 năm xây dựng chính quyền điện tử ở Quảng Ninh.

Kinh nghiệm triển khai thành công chính quyền điện tử tại tỉnh Quảng Ninh đã được

đem ra thảo luận tại buổi thảo luận về các giải pháp thúc đẩy xây dựng chính phủ số tại Việt Nam diễn ra sáng 28/5 tại Hà Nội.

Sự kiện có sự tham gia của Bộ trưởng Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Mai Tiến Dũng và đại diện nhiều bộ, ngành và chuyên gia công nghệ.

Kê khai và nộp hồ sơ trực tuyến ngay tại nhà; đặt lịch hẹn trước qua mạng; hồ sơ được xử lý tập trung, tại chỗ với thủ tục đơn giản, thuận tiện... chỉ một vài trong số nhiều lợi ích khi tỉnh Quảng Ninh triển khai chính quyền điện tử.

Hiện đã có hơn 400 đơn vị hành chính của tỉnh tham gia ứng dụng chính quyền điện tử, trên 3,7 triệu lượt văn bản được trao đổi qua mạng trong 3 năm.

Kinh nghiệm từ tỉnh Quảng Ninh cho thấy để triển khai thành công chính phủ điện tử cần sự quyết tâm từ phía lãnh đạo các cấp, đào tạo, xây dựng hạ tầng công nghệ thông tin và lựa chọn đối tác triển khai có đủ năng lực.

Việc triển khai những công nghệ hiện đại trong kỷ nguyên cách mạng công nghiệp 4.0 như dữ liệu lớn, trí tuệ nhân tạo, điện toán đám mây... sẽ góp phần hiện đại hóa các chiến lược của chính phủ nhằm tạo ra các giá trị công.

Theo đánh giá của Ngân hàng thế giới, Việt Nam có lợi thế triển khai chính phủ số khi mật độ sử dụng Internet khá cao cùng sự quyết tâm giảm tối đa thủ tục hành chính từ phía Chính phủ.

Năm 2016, chỉ số phát triển chính phủ điện tử của Việt Nam được Liên Hợp Quốc xếp hạng 89/193 quốc gia.

Theo: vtv.vn

8. Thái Bình: Quyết liệt thí điểm tập trung đất đai, xây dựng chính quyền điện tử

Ghi nhận những kết quả rất đáng mừng của tỉnh Thái Bình như tăng trưởng kinh tế ở mức 2 con số, cải cách TTHC mạnh mẽ, là địa phương duy nhất đã hoàn thành toàn bộ các nhiệm vụ được giao, Tổ trưởng Tổ công tác của Thủ tướng cũng lưu ý tỉnh cần hết sức lưu ý một số vấn đề như hướng tới xây dựng chính quyền điện tử, quyết liệt trong thí điểm tập trung đất đai...



Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Mai Tiến Dũng cùng đoàn công tác làm việc tại tỉnh Thái Bình. Ảnh: VGP/Hà Chính

Ngày 29/5, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ (VPCP) Mai Tiến Dũng dẫn đầu Tổ công tác của Thủ tướng Chính phủ kiểm tra UBND tỉnh Thái Bình về tình hình thực hiện nhiệm vụ do Chính phủ, Thủ tướng giao; việc cải cách thủ tục hành chính (TTHC), cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh và các giải pháp thực hiện tập trung đất đai nhằm tăng quy mô sản xuất nông nghiệp, tạo điều kiện cho sản xuất hàng hóa lớn; chuyển đổi cơ cấu kinh tế nhằm nâng cao năng suất lao động.

Kết quả kiểm tra cho thấy từ đầu năm 2017 tới nay, tỉnh được giao 401 nhiệm vụ và đã hoàn thành toàn bộ.

Phát biểu mở đầu buổi kiểm tra, Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP, Tổ trưởng Tổ công tác cho biết Thái Bình là đơn vị thứ 48 và là địa phương thứ 8 được kiểm tra. Bộ trưởng cũng nhắc lại quyết tâm của Thủ tướng là xây dựng Chính phủ liêm chính, kiến tạo, hành động, phục vụ; không nhiệm vụ nào bị bỏ sót, không lĩnh vực nào không được quan tâm.

“Nhiều ý kiến nói có tình trạng ‘trên nóng dưới lạnh’. Tại phiên họp Chính phủ mới đây, Thủ tướng nói ‘có tình trạng trên nóng dưới nóng giữa lạnh’. Kiểm tra để góp phần khắc phục tình trạng này”, Tổ trưởng Tổ công tác nêu rõ.

Trước buổi kiểm tra, Bộ trưởng Mai Tiến Dũng cùng Tổ công tác đã đi khảo sát thực tế việc giải quyết TTHC qua cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại Trung tâm Hành chính công tỉnh Thái Bình. Trước đó, Thường trực Tổ công tác cũng đã đi khảo sát thực tế tập trung đất đai và mô hình trung tâm hành chính công cấp huyện tại huyện Quỳnh Phụ và huyện Vũ Thư.

“Thái Bình có lẽ là địa phương duy nhất không có nhiệm vụ chưa hoàn thành, dưới sự chỉ đạo quyết liệt của lãnh đạo tỉnh”, Tổ trưởng Tổ công tác ghi nhận.

Cùng với đó, năm 2017, kinh tế của tỉnh tăng trưởng ấn tượng ở mức 2 con số, đạt 11,12%, là 1 trong 3 tỉnh cao nhất vùng Đồng bằng sông Hồng trong bối cảnh có nhiều thách thức. Sản xuất công nghiệp và xây dựng tăng trưởng mạnh, năm 2017 và 4 tháng đầu năm 2018 đều tăng trên 22%.

Công tác cải cách hành chính, xây dựng chính quyền tiếp tục được đẩy mạnh. Chỉ số PCI vào hạng trung bình cả nước, đứng 34/63 địa phương, tăng 6 bậc so với 2016 và tăng 20 bậc so với năm 2011. Chỉ số hiệu quả quản trị

hành chính công (PAPI) duy trì ở nhóm 10 địa phương cao nhất cả nước.

Khảo sát thực tế cho thấy hoạt động của Trung tâm Hành chính công tỉnh Thái Bình là hiệu quả, rất minh bạch. Đặc biệt, tỉnh đã cắt giảm ổn định 50% thời gian giải quyết các thủ tục.

“Kiểm tra cho thấy có hồ sơ cấp phép xây dựng chỉ 3 ngày xong, dù lịch hẹn lâu hơn. Đề nghị Tổ công tác ghi nhận thành công bước đầu của mô hình trung tâm hành chính công”, Bộ trưởng Mai Tiến Dũng phát biểu.

Xây dựng nông thôn mới của Thái Bình đạt kết quả rất tốt với 200 xã đạt chuẩn nông thôn mới, đạt 76% tổng số xã.

Đặc biệt, là tỉnh nông nghiệp, dân số đông, tỉnh đã xin thí điểm tập trung đất đai, hiện đang thí điểm ở Quỳnh Phụ và Vũ Thư, theo mô hình doanh nghiệp thỏa thuận với người dân. Tới nay đã có 39 tổ chức và 344 cá nhân tham gia tích tụ đất đai với 8.000 ha đất cho thuê.



Ảnh: VGP/Hà Chính

“Đề nghị làm quyết liệt cái này, cái gì khó, vướng thì tỉnh kiến nghị, nhưng doanh nghiệp cũng phải thể hiện quyết tâm, giao đất đến đâu làm đến đấy. Có một số khó khăn như liên quan đến hợp đồng thuê đất nhưng quyết

tâm thì chúng ta sẽ giải quyết được, như thời hạn thuê đất chỉ 8-10 năm thì khó làm, vì nếu doanh nghiệp làm đang hoàng, ví dụ nếu làm nông nghiệp hữu cơ thì riêng cải tạo đất đã mất 2 năm rồi để xử lý các chất độc hại, kim loại nặng...”, Tổ trưởng Tổ công tác đề nghị.

Cùng với đó, Tổ công tác đề nghị tỉnh tiếp tục nghiêm túc triển khai các chỉ đạo của Thủ tướng, mà trước hết phải hết sức quan tâm xây dựng kịch bản tăng trưởng cho từng quý và từng lĩnh vực.

Thứ hai, rất quan tâm xây dựng nông thôn mới, với truyền thống “Chị hai năm tấn” và kinh nghiệm của người dân trong nông nghiệp.

Thứ ba, hết sức quan tâm quản lý môi trường, an toàn thực phẩm. Bộ trưởng cho biết đã nhận được một số ý kiến về nhà máy xử lý rác thải đặt ngay trung tâm thành phố Thái Bình. Tỉnh thần là không đánh đổi môi trường lấy tăng trưởng kinh tế, ảnh hưởng đời sống người dân và cả các nhà đầu tư chân chính.

Thứ tư là về giải quyết khiếu nại, tố cáo, nổi lên việc hàng trăm hộ dân phường Vũ Chính có khiếu nại về đất đai từ nhiều năm nay.

Thứ năm, từ thành công của trung tâm hành chính công cấp tỉnh, huyện, Tổ công tác rất mong tỉnh nâng lên một bước nữa là xây dựng chính quyền điện tử. Vừa qua, Thủ tướng đã quyết định thành lập Ủy ban Quốc gia về Chính phủ điện tử do Thủ tướng đứng đầu. VPCP, Tổ công tác sẽ hết sức ủng hộ, đồng hành cùng tỉnh Thái Bình cũng như các địa phương trong công tác này.

Theo: baochinhpvu.vn

9. Quảng Nam phấn đấu duy trì chỉ số năng lực cạnh tranh trong top 10

Năm 2017, chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) của Quảng Nam được cải thiện tích cực khi tăng cả điểm số và thứ hạng; với 65,41 điểm, xếp thứ 7/63 tỉnh, thành trong cả nước và xếp thứ 2 sau Đà Nẵng trong 12 tỉnh, thành duyên hải miền Trung.



Tỉnh Quảng Nam đã triển khai mô hình Trung tâm Hành chính công của tỉnh.

Trao đổi với phóng viên, đồng chí Lê Trí Thanh, Phó Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Nam cho biết, năm 2017, chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) của Quảng Nam tăng, từ vị trí thứ 10 (năm 2016) lên vị trí thứ 7 và điểm số tăng 4,24 điểm. Điều này có nghĩa là cả về vị trí và điểm số nội tại của Quảng Nam đều tăng. Đây là nỗ lực rất lớn của địa phương trong giải quyết thủ tục cho các doanh nghiệp; đồng thời môi trường đầu tư của tỉnh cũng đã cải thiện rất tốt.

Trong các chỉ số thành phần của PCI, Quảng Nam có những chỉ số tiếp cận rất tốt, như: về đất đai, về tính minh bạch, về đào tạo lao động, về tính năng động của chính quyền... Các chỉ số này được cộng đồng doanh nghiệp ghi nhận, đánh giá cao. Phó Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Nam Lê Trí Thanh khẳng định.

Để có được thứ bậc kể trên, trong thời gian qua, Quảng Nam đã tập trung giải quyết các vướng mắc cho nhà đầu tư, nhất là các vướng mắc liên quan về tiếp cận đất đai, giải phóng mặt bằng, đào tạo nguồn nhân lực phục vụ cho yêu cầu của các doanh nghiệp; đồng thời ban hành các quy định rõ ràng về trình tự các thủ tục thực hiện đầu tư và quản lý đầu tư trên địa bàn đối với các dự án đầu tư.

Tuy nhiên, theo đồng chí Lê Trí Thanh, chỉ số về cải cách hành chính (do Bộ Nội vụ chấm), năm 2017 Quảng Nam tụt bậc, xếp thứ 52/63 tỉnh, thành cả nước. Việc giảm đến 20 bậc đã trở thành vấn đề “nóng” được UBND tỉnh Quảng Nam đặc biệt lưu ý, tìm giải pháp khắc phục, cải thiện trong thời gian tới.

Nói về sự tụt giảm này, Phó Chủ tịch Lê Trí Thanh chia sẻ: Qua phân tích các chỉ số có liên quan, UBND tỉnh Quảng Nam nhận thấy, việc tiến hành cải cách hình thức bên trong của tỉnh, bao gồm các công việc không riêng về thủ tục hành chính mà còn cả về tài chính công, tổ chức bộ máy và nhiều nội dung khác nữa... mà Quảng Nam chưa làm được. Đây cũng là diễn biến “thất thường” của Quảng Nam trong thời gian 5, 6 năm qua, trong đó có năm tăng, năm giảm, không có việc giảm đều hay tăng đều.

“Điều này cho thấy, nỗ lực của chính quyền Quảng Nam trong cải cách hành chính chưa đều, chưa đồng bộ trên tất cả các lĩnh vực thuộc phạm vi cải cách hành chính, nhất là người đứng đầu các sở, ban, ngành và chính quyền địa phương chưa nhận thức đúng tầm quan trọng của cải cách hành chính, trong đó có việc chuyển từ nền hành chính quản lý sang nền hành chính phục vụ” - đồng chí Lê Trí Thanh đánh giá.

Trước thực trạng đó, Quảng Nam đề ra nhiều biện pháp để tháo gỡ, khắc phục hạn chế, yếu kém. Trước hết, đối với chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI), theo đồng chí Lê Trí Thanh, Quảng Nam phấn đấu luôn giữ ở top 10 và cố gắng để năm sau cao hơn năm trước. “Mục tiêu này là rất khó, bởi Quảng Nam phải nỗ lực trong bối cảnh nỗ lực chung của cả nước. Vì vậy Quảng Nam xác định, trong chỉ số PCI thì chỉ số về tiếp cận về đất đai, về đào tạo lao động phải đặt lên hàng đầu. Mặc dù cả 2 chỉ số này trong năm 2017 đều được đánh giá tốt nhưng chúng tôi vẫn thấy chưa đáp ứng được yêu cầu đặt ra.



Quảng Nam phấn đấu giữ vững trong top 10 về Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh.

Do đó, Quảng Nam đang tập trung chỉ đạo các đơn vị làm công tác giải phóng mặt bằng chuyển về cho các địa phương, đồng thời có cơ chế phối hợp tốt hơn giữa các ban quản lý của tỉnh với các đơn vị chủ đầu tư; các nhà đầu tư phối hợp với chính quyền, các cơ quan giải phóng mặt bằng tốt hơn để đáp ứng các yêu cầu về công tác giải phóng mặt bằng; tạo các quỹ đất sạch rồi mới kêu gọi các nhà đầu tư vào; phát huy tốt vai trò của quỹ phát triển đất trên địa bàn tỉnh cho các dự án ưu tiên cho giải phóng mặt bằng tái định cư” - Phó Chủ tịch Lê Trí Thanh cho biết thêm.

Về môi trường đầu tư, hiện Quảng Nam

đang tiếp tục công khai trên các website, phương tiện thông tin đại chúng về quy hoạch, về các dự án kêu gọi đầu tư, về đấu thầu lựa chọn nhà đầu tư... Thông qua đó, Quảng Nam mong muốn sẽ tạo ra môi trường minh bạch hơn cho các nhà đầu tư.

Về chỉ số cải cách hành chính, theo đại diện UBND tỉnh, trong thời gian tới, Quảng Nam sẽ có giải pháp tổng thể để chấn chỉnh lại, đồng bộ lại theo chỉ đạo của Ban Chỉ đạo cải cách hành chính của tỉnh. Đến nay, Ban Chỉ đạo này đã họp 9 phiên và đã có những chỉ đạo quyết liệt nhưng chuyển biến chưa đáp ứng. Do đó, theo Phó Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Nam Lê Trí Thanh, tỉnh đang phân tích, tìm ra những chỉ số nào còn thấp điểm, chỉ số nào người dân, doanh nghiệp, cộng đồng bên ngoài đánh giá được nhưng bản thân thấy chưa được hoặc có những chỉ số mà cơ quan Trung ương là Bộ Nội vụ đánh giá chưa đáp ứng được yêu cầu thì Quảng Nam sẽ có giải pháp tổng thể để chỉ đạo quyết liệt, trong đó đặt mục tiêu phải tăng đều hằng năm, không được để diễn biến như thời gian qua.

Nói về đề án Chính phủ điện tử, đồng chí Lê Trí Thanh cho biết, hiện Quảng Nam đã phê duyệt. Đồng thời địa phương cũng đã bố trí vốn để thực hiện; đã triển khai mô hình Trung tâm Hành chính công của tỉnh cũng như mô hình xây dựng hệ thống giải quyết các thủ tục hành chính qua điện tử (ở cấp sở, ban, ngành và cấp huyện, cấp xã chưa thực hiện).

“Trong thời gian tới, Quảng Nam sẽ điều chỉnh bổ sung, tăng kinh phí cho đề án chính phủ điện tử đảm bảo Quảng Nam phải xây dựng cho được trực tích hợp đồng bộ từ tỉnh đến huyện, xã và sau là các sở, ban, ngành và các địa phương phải đồng nhất về hệ

thống phần mềm, hệ thống cơ sở dữ liệu để tích hợp vào trục này. Khi đó sẽ tích hợp đồng bộ hệ thống giữ liệu của quốc gia"- đồng chí Lê Trí Thanh cho biết./

Theo: dangcongsan.vn

10. Cải thiện năng lực điều hành kinh tế Xếp hạng 7 (tăng 3 bậc) về PCI năm 2017 cho thấy năng lực điều hành kinh tế của Quảng Nam cải thiện đáng kể, trong đó nỗ lực cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh đã đem lại hiệu quả và ngày càng lan tỏa.



Chính quyền tỉnh thường xuyên đối thoại với doanh nghiệp để tháo gỡ khó khăn, tạo môi trường đầu tư thuận lợi. Ảnh: T.D

Những điểm nổi bật

Theo Trung tâm Hành chính công và xúc tiến đầu tư tỉnh, điểm nổi bật được cộng đồng doanh nghiệp đánh giá cao trong điều hành kinh tế của Quảng Nam là môi trường kinh doanh công khai, minh bạch. Chỉ số tính minh bạch đứng thứ 1/10 chỉ số thành phần PCI Quảng Nam 2017 với 6,8 điểm (tăng 0,24 điểm, xếp thứ 4/63 tỉnh, thành và tăng 9 bậc trên bảng xếp hạng PCI).

Kết quả điều tra cho thấy có đến 86% doanh nghiệp cho biết các tài liệu về ngân sách đủ chi tiết để họ sử dụng cho hoạt động kinh doanh. Tỷ lệ này đã tăng 2 điểm, xếp thứ

6/63 tỉnh, thành, tăng 9 bậc so với năm 2016. Nhiều doanh nghiệp cho biết, khá dễ dàng tiếp cận các tài liệu quy hoạch (kế hoạch sử dụng đất, các dự án xây dựng cơ sở hạ tầng, các chính sách ưu đãi đầu tư) và chỉ số này đạt 2,63 điểm, xếp thứ 4/63 tỉnh, thành.

Không chỉ vậy, doanh nghiệp tham gia cuộc điều tra PCI năm 2017 lạc quan và tin cậy hơn vào hệ thống tòa án, các cơ quan của tỉnh. Hầu hết đều cho rằng các thiết chế pháp lý, giải quyết tranh chấp cho doanh nghiệp đã được thực hiện một cách công tâm, nhanh chóng nhất có thể từ phía tòa án. Chỉ số thiết chế pháp lý và an ninh trật tự đã tăng đến 6 bậc, xếp thứ 5/63 tỉnh, thành trên bảng xếp hạng PCI.

Doanh nghiệp đánh giá, so với các địa phương khác, không có doanh nghiệp nào hoạt động kinh doanh, đầu tư tại Quảng Nam phải trả tiền "bảo kê" cho băng nhóm côn đồ, xã hội đen để yên ổn làm ăn. Tính năng động của chính quyền xếp thứ 7/63 tỉnh, thành (tăng 1 bậc so năm 2016). Thống kê trong vòng 5 năm (2013 - 2017) điểm số của chỉ số này liên tục tăng, thăng hạng, cho thấy chất lượng điều hành kinh tế của Quảng Nam đã có sự cải thiện đáng kể. Chỉ số tiếp cận đất đai vốn phức tạp, mất điểm liên tục đã bắt đầu có sự cải thiện so với năm 2016 khi xếp thứ 12/63 tỉnh, thành, tăng 9 bậc trên bảng xếp hạng PCI. Cuộc điều tra đã chỉ ra chỉ còn có 3% doanh nghiệp lo ngại về thủ tục hành chính rườm rà, cán bộ những nhieu. Tỷ lệ này thấp nhất cả nước khi xếp thứ 1/63 tỉnh, thành.

Chỉ số chất lượng dịch vụ về đào tạo lao động có sự cải thiện rõ rệt về điểm số và thứ hạng. Chỉ xếp thứ 28/63 tỉnh, thành nhưng đây là chỉ số tăng hạng nhiều nhất trong 10

chỉ số thành phần PCI Quảng Nam năm 2017 (tăng 11 bậc). Kết quả khảo sát PCI cho thấy chỉ số gia nhập thị trường tăng 1 bậc (11/63) với thời gian giải quyết thủ tục đăng ký kinh doanh cho doanh nghiệp đã được rút ngắn từ 2 - 3 ngày so với trước đây, bảo đảm đạt chỉ tiêu theo yêu cầu của Nghị quyết 19/NQ-CP của Chính phủ về tiếp tục thực hiện nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia năm 2017, định hướng đến năm 2020.

Động lực cải thiện năng lực điều hành

Những thống kê về các điểm nổi bật của PCI năm 2017 cho thấy năng lực điều hành kinh tế Quảng Nam đã có những bước tiến triển đáng kể. Chủ tịch UBND tỉnh Đinh Văn Thu cho biết chính quyền đã xem PCI như một kênh đối thoại và chính chỉ số này đã tạo sức ép, động lực cho bộ máy cải thiện năng lực điều hành.

Chính quyền đã cầu thị, nhìn thẳng, chủ động rà soát, đánh giá lại các thiếu sót (từ hệ thống thủ tục hành chính, nhân lực...), lắng nghe, đối thoại doanh nghiệp thường xuyên, hiểu rõ hơn khó khăn từ hai phía để đưa ra các kế hoạch cụ thể, cung cấp một môi trường đầu tư, kinh doanh tốt hơn.

Ông Võ Văn Hùng - Giám đốc Trung tâm Hành chính công và xúc tiến đầu tư cho hay, ngay từ đầu năm 2017, chính quyền Quảng Nam đã ban hành một loạt sáng kiến nhằm giảm gánh nặng thủ tục hành chính cho doanh nghiệp. Quảng Nam đã yêu cầu các sở, ngành, địa phương lập kế hoạch chi tiết để cải thiện tất cả lĩnh vực PCI có liên quan đến các quy định và thủ tục hành chính để hỗ trợ doanh nghiệp trong việc cắt giảm chi phí, giảm bớt gánh nặng hành chính hoặc hạn chế kiểm tra doanh nghiệp, không để

tình trạng chông chéo kiểm tra. Các chỉ thị, kế hoạch về nâng cao năng lực cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, tạo điều kiện tối đa cho doanh nghiệp đã bắt đầu lan tỏa đến các cơ quan công quyền, địa phương. Các vướng mắc của doanh nghiệp trong quá trình thực hiện các thủ tục hành chính đã được nắm bắt và giải quyết một cách kịp thời.

Cộng đồng doanh nghiệp, nhà đầu tư đã thực sự nhận ra sự khác biệt của một chính quyền phục vụ từ sự thay đổi này. Ông Phan Xuân Thanh - Tổng Giám đốc EMIC HOSPITALITY HỘI AN cho hay dù sức lan tỏa của các nghị quyết, chỉ thị, kế hoạch mới chỉ dừng ở cấp tỉnh, nhưng các kế hoạch hành động cải thiện môi trường đầu tư của Quảng Nam đã cụ thể hơn, đáp ứng được phần lớn mong muốn của doanh nghiệp. Còn theo ông Đỗ Anh Tuấn - Chủ tịch HĐQT Công ty Phước Tiến (đầu tư một dự án du lịch tại Cẩm Nam - Hội An), việc liên tục đưa ra các chỉ thị cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao chỉ số PCI không chỉ là lời cam kết của chính quyền với doanh nghiệp mà còn là một sự chuyển biến mạnh mẽ trong việc cạnh tranh với các tỉnh, thành cả nước về năng lực điều hành kinh tế. Sự năng động của lãnh đạo tỉnh, việc công khai, minh bạch các quy định, chủ trương, cơ chế, chính sách, cơ hội đầu tư, các thủ tục pháp lý liên quan đến đầu tư đều được vận hành khá tốt... Chính điều này đã tạo thuận lợi cho doanh nghiệp. Quyết tâm cải thiện môi trường đầu tư chính là yếu tố then chốt tạo nên sự ổn định, minh bạch, bảo đảm tính cạnh tranh của môi trường kinh doanh tại Quảng Nam, góp phần củng cố lòng tin của doanh nghiệp.

Theo: baoquangnam.vn

11. Rà soát, phân tích năng lực điều hành

Hôm nay (23.5), UBND tỉnh tổ chức hội nghị trực tuyến phân tích 4 chỉ số PCI, PAPI, PAR INDEX và ICT INDEX của Quảng Nam. Đây được xem là dịp để các cơ quan quản lý nhà nước cùng phân tích, rà soát toàn diện, khắc phục tồn tại và tìm cách tăng điểm, nâng hạng năng lực điều hành trong thời gian tới.



Trung tâm hành chính công hướng đến 3 mục tiêu "giảm thủ tục, thời gian và chi phí", vận hành hơn một năm qua nhưng vẫn chưa được đánh giá cao. Ảnh: T.DŨNG

Kết quả năng lực điều hành

Bốn bộ chỉ số mới công bố có khá nhiều điểm khác biệt. PCI (năng lực cạnh tranh cấp tỉnh) năm 2017 của Quảng Nam (doanh nghiệp đánh giá) đã thể hiện sự bứt phá mạnh mẽ, tăng cả điểm số và thứ hạng. Điểm tổng hợp 65,41 điểm, xếp thứ 7/63 tỉnh, thành phố, một trong 4 địa phương thuộc nhóm điều hành tốt, xếp thứ 2/12 khu vực duyên hải miền Trung (tăng 4,24 điểm và tăng 3 bậc so với năm 2016). Vị thứ này được đánh giá là cao nhất của Quảng Nam kể từ trước đến nay, duy trì 3 năm liên tiếp nằm trong top 10 tỉnh, thành có chất lượng điều hành kinh tế tốt nhất nước. Hiện có đến 7/10 chỉ số thành phần trong PCI của Quảng Nam tăng điểm:

tiếp cận đất đai (6,71 điểm), tính minh bạch (6,8 điểm), chi phí không chính thức (5,53 điểm), tính năng động của chính quyền tỉnh (6,63 điểm), dịch vụ hỗ trợ doanh nghiệp (6,44 điểm) và thiết chế pháp lý (6,99 điểm).

Chỉ số PAPI (đo lường trải nghiệm người dân đối với việc thực thi chính sách, pháp luật, quy định của các cấp chính quyền) được xếp vị trí thứ 27 (đạt 37,08 điểm, tăng 1,89 điểm so với năm 2016) trong tổng số 63 tỉnh, thành phố trên cả nước. So với kết quả năm 2016, Quảng Nam tăng 3 bậc (năm 2016 đạt 35,99 điểm, đứng thứ 30), trong nhóm tỉnh đạt điểm trung bình cao. Có 5/6 chỉ số nội dung tăng điểm so với năm 2016, nhưng chỉ số trách nhiệm giải trình với người dân lại bị giảm điểm.

Nếu PCI, PAPI năm 2017 thặng hạng, tăng điểm thì PAR INDEX (cải cách hành chính) và ICT INDEX (chỉ số sẵn sàng cho phát triển và ứng dụng công nghệ thông tin - truyền thông) năm 2017 có điểm số và thứ hạng tụt giảm. PAR INDEX (Bộ Nội vụ đánh giá) chỉ đạt 73,27 điểm, giảm 0,39 điểm, xếp thứ hạng 52/63 tỉnh, thành. Vị thứ này đã giảm sâu đến 20 bậc so với năm 2016 và xếp 7/12 khu vực duyên hải miền Trung.

Theo kết quả, chỉ có 3 tiêu chí thành phần đạt hơn 80% (xây dựng và tổ chức thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật 83,1%, cải cách tài chính công 86,71% và tác động của cải cách hành chính đến người dân, tổ chức và phát triển kinh tế - xã hội 96,77%) và có 3 tiêu chí đạt chỉ số thành phần hơn 70%. Khá nhiều chỉ số thấp hơn tỷ lệ giá trị trung bình của cả nước, nhất là chỉ số xây dựng và nâng cao chất lượng cán bộ công chức, viên chức thấp đến hơn 15% so với giá trị trung bình cả nước. Chỉ số ICT INDEX 2017 (doanh nghiệp

và người dân đánh giá) được Bộ TT&TT công bố càng tệ hơn khi liên tục xuống hạng, chỉ đứng thứ hạng 40/63 tỉnh, thành phố, tụt đến 10 bậc so với năm 2016 (và năm 2016 tụt 4 bậc so năm 2015).

Thức nhận điểm yếu

Việc tăng, giảm điểm, thăng hay tụt hạng của 4 bộ chỉ số nêu trên có nhiều ý kiến trái ngược nhau, thậm chí gây ngạc nhiên khi mọi nỗ lực cải cách đang được vận hành khá tốt của Quảng Nam lại không được ghi nhận. Theo phân tích của Sở TT&TT, sở dĩ ICT INDEX giảm điểm, giảm hạng bởi hạ tầng công nghệ thông tin chưa được đầu tư, tỷ lệ kết nối mạng WAN còn thấp, tỷ lệ văn bản điện tử thấp do hệ thống phần mềm quản lý văn bản điện tử của tỉnh chưa liên thông kết nối giữa các đơn vị, dẫn đến việc gửi nhận văn bản giữa các cơ quan còn thực hiện bằng bản giấy. Tỷ lệ cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 4 của Quảng Nam hiện nay chỉ 15% so với mức cao nhất của cả nước là 34%.

Trong khi đó, nhận định về thứ hạng PCI, ông Võ Văn Hùng - Giám đốc Trung tâm Hành chính công và xúc tiến đầu tư cho rằng dù 6/10 chỉ số đã có cải thiện rõ rệt về mặt điểm số và thứ hạng nhưng các chỉ số thành phần này vẫn còn quá nhiều tồn tại. Ngoài ra, chỉ số chi phí thời gian chưa được cải thiện. Chỉ số này giảm mạnh liên tiếp qua 2 năm 2016 và 2017 (năm 2017 đạt 6,71 điểm, giảm 0,46 điểm, xếp 25/63 tỉnh, thành phố). Đây là chỉ số thành phần tụt hạng nhiều nhất trong 10 chỉ số thành phần PCI (giảm 15 bậc).

Ông Hùng nói năm 2017 Quảng Nam đã thành lập và vận hành trung tâm hành chính công, đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính "giảm thủ tục, giảm thời gian, giảm chi phí" nhưng kết quả chi phí thời gian sụt giảm đến

15 bậc là vấn đề đáng lo ngại. Theo ông Hùng, mặc dù thời gian thực hiện thủ tục hành chính đã được cắt giảm nhưng vẫn còn gây phiền hà cho doanh nghiệp.

Doanh nghiệp vẫn còn phải dành nhiều thời gian để làm việc với các đoàn thanh tra, kiểm tra, số giờ làm việc với cơ quan thuế vẫn không giảm, ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh hàng ngày của doanh nghiệp.

Trong một báo cáo của Sở Nội vụ, lý do mất điểm PAR INDEX nằm ở khá nhiều nguyên nhân. Nhất là cải cách bộ máy bị đánh giá thấp bởi các cơ quan chuyên môn thuộc tỉnh, các phòng thuộc cơ quan chuyên môn chưa bảo đảm cơ cấu, số lượng lãnh đạo. Năm 2017 Quảng Nam tập trung quá nhiều thời gian cho công tác chuẩn bị và phục vụ kiểm toán, thanh tra, kiểm tra của trung ương nên UBND tỉnh chưa hoàn thành việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm theo cơ cấu ngạch công chức, viên chức. Cũng không loại trừ năm 2017 có quá nhiều cán bộ công chức bị kỷ luật từ khiển trách trở lên và chưa triển khai chính quyền điện tử...

Báo cáo của UBND tỉnh cho thấy 4 bộ chỉ số của Quảng Nam đều ở mức trung bình và thể hiện tính không ổn định. Nguyên nhân được đề cập nhiều nhất là cải cách hành chính hay thủ tục hành chính còn rườm rà, chất lượng và việc thực hiện công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình với người dân chưa tốt. Bốn bộ chỉ số này đã tham dự vào quá trình cải cách môi trường kinh doanh, chính quyền phục vụ, cải cách nền hành chính đã và đang diễn ra mạnh mẽ tại Quảng Nam.

Những nghị quyết, chỉ thị, kế hoạch về nâng cao các bộ chỉ số này vẫn rất đúng

đẫn, nhưng tại sao có sự đảo chiều liên tục? Hội nghị trực tuyến tổ chức vào hôm nay (23.5) sẽ phân tích nhiều khía cạnh của vấn đề này. Phó Chủ tịch UBND tỉnh Lê Trí Thanh cho rằng việc phân tích 4 bộ chỉ số không chỉ ý nghĩa với các cấp chính quyền mà cả người dân vì bất cứ sự cải thiện nào của các chỉ số này cũng là chỉ dấu cho sự phát triển Quảng Nam. Sẽ không vị nể hay ngại đụng chạm, sẽ đưa ra các khuyến nghị, đi thẳng vào gốc vấn đề, tham chiếu nhiều bài học từ các địa phương, nhất là tạo ra sự minh bạch để lấp đi kẽ hở tiêu cực, những nhiễu, nhất là những đề xuất của doanh nghiệp, dân chúng có được tiếp thu hay không và giải quyết như thế nào. Đó mới là điều thực sự quan trọng của cải cách.

Theo: baoquangnam.vn

12. Ban Tổ chức Tỉnh ủy thực hiện giảm 1 phòng, 8 chức danh lãnh đạo cấp phòng
Chiều 20.5, Trưởng ban Tổ chức Tỉnh ủy Lê Văn Dũng cho biết, Ban Tổ chức Tỉnh ủy vừa thực hiện hoàn thành việc sắp xếp, thu gọn tổ chức bộ máy bên trong gắn với giảm số lượng cấp trưởng, phó phòng trực thuộc theo tinh thần Nghị quyết Trung ương số 18 (khóa XII).

Theo đó, đã thực hiện thu gọn đầu mối, giảm từ 5 phòng xuống còn 4 phòng (sáp nhập Văn phòng Ban Tổ chức Tỉnh ủy và Phòng Chính sách và đào tạo cán bộ thành Phòng Tổng hợp và chính sách, đào tạo); giảm 1 chức danh cấp trưởng phòng và giảm 7 chức danh phó trưởng phòng (trước khi sắp xếp có 14 người giữ chức danh phó trưởng phòng).

Trưởng ban Tổ chức Tỉnh ủy Lê Văn Dũng khẳng định, căn cứ theo quy trình, việc thu

gọn tổ chức bộ máy bên trong gắn với giảm số lượng cấp trưởng, cấp phó phòng được Ban Tổ chức Tỉnh ủy thực hiện trong không khí dân chủ, khách quan, công tâm từ việc xây dựng đề án đến việc tổ chức các cuộc họp lấy ý kiến thảo luận của lãnh đạo ban, các phòng, và nhất là đưa ra lấy ý kiến tại hội nghị cán bộ, công chức.

Trong đó, đối với các chức danh phó trưởng phòng, ngoài một trường hợp tự nguyện xin thôi giữ chức danh này và một trường hợp sắp nghỉ hưu; hội nghị cán bộ, công chức đã thực hiện lấy phiếu tín nhiệm 12 người còn lại để lựa chọn 6 người giữ chức danh phó trưởng phòng theo số phiếu tín nhiệm từ cao đến thấp.

Việc giảm cấp phó của Ban Tổ chức Tỉnh ủy không phải là do các trường hợp này không đủ năng lực, không đủ uy tín mà do yêu cầu của thực tiễn, công việc. Từ kinh nghiệm thực hiện của Ban Tổ chức Tỉnh ủy cho thấy, phải làm tốt công tác tư tưởng, thống nhất nhận thức của cán bộ, đảng viên trong cơ quan đối với việc sắp xếp lại tổ chức bộ máy, giảm đầu mối và các chức danh cấp trưởng, cấp phó cho hợp lý là một yêu cầu khách quan, tất yếu trong tình hình hiện nay.

Theo: baoquangnam.vn

13. Bản khoản về thực hiện quy trình 4 bước

Quảng Nam đã quyết định phán đấu nâng tỷ lệ giải quyết thủ tục hành chính từ “2 trong 1”(tiếp nhận, trả kết quả) sang “4 trong 1” (gọi tắt là quy trình 4 bước gồm tiếp nhận, thẩm định, phê duyệt, trả kết quả) ngay tại trung tâm hành chính công.

Cụ thể, đến ngày 1.1.2018 có tối thiểu 30%, đến ngày 30.6.2018 có tối thiểu 50% và

trước ngày 31.12.2018 có tối thiểu 70% số thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của các sở, ban, ngành được thực hiện theo quy trình 4 bước gắn với phân cấp, ủy quyền và thẩm định tại trung tâm này.

Tuy nhiên, mục tiêu này không nhận được sự thống nhất cao của các sở, ngành, liên quan. Khá nhiều sở, ban, ngành cho biết rất khó để thực hiện tối đa thủ tục hành chính giải quyết tại trung tâm theo quy trình 4 bước này. Ông Lê Văn Sinh - Giám đốc Sở GTVT nói sở đã rà soát rất kỹ quy trình 4 bước, tập trung tại trung tâm hành chính công thì phải bổ sung người. Ông Nguyễn Văn Thọ - Phó Giám đốc Sở TN&MT cho rằng có thể đưa 12 thủ tục hành chính trong lĩnh vực thu hồi đất, giao đất, cho thuê đất, chuyển mục đích sử dụng đất có thể nghiên cứu áp dụng quy trình 4 bước, nhưng chỉ có thể đưa 6/20 thủ tục hành chính lĩnh vực đăng ký cấp giấy chứng nhận, đăng ký biến động đất đai vào thực hiện, còn 14 thủ tục khác liên quan đến việc xử lý hồ sơ, kiểm tra thực địa, tác nghiệp, nghiệp vụ chuyên môn, đo đạc, chỉnh lý, lập biên bản, lấy ý kiến của các đơn vị, địa phương, hay xác định ranh giới, mốc giới.. nên khó có thể thực hiện theo quy trình 4 bước. Trong khi đó, ông Lê Ngọc Tường - Phó Giám đốc Sở VH-TT&DL nói sở này có đến 4 lĩnh vực (văn hóa, thể thao, du lịch và gia đình), nếu thực hiện 4 trong 1 thì tổn khá nhiều số lượng nhân viên tới lãnh đạo, chi phí sẽ phát sinh, khó có thể quản lý công việc cán bộ biệt phái.

Chủ tịch UBND tỉnh Đinh Văn Thu nhấn mạnh, thực hiện quy trình 4 bước sẽ khiến nhiều sở, ban, ngành gặp khó khăn, nhưng không phải là không làm được. Sẽ tiếp tục thảo luận để đưa ra các giải pháp. Cả nước đã có nhiều mô hình thành công, tại sao mình

không thể làm được? Không phải các sở, ban, ngành cử cán bộ biệt phái tới ngồi, tiếp nhận, đưa văn thư mang về rồi chờ mang đến trả lại là xong việc. Vậy thì sự vận hành của trung tâm hành chính công không có ý nghĩa gì. Tại sao ngành công an có thể làm từ đầu đến cuối chứng minh nhân dân cho người dân tại chỗ, tại sao đăng ký kinh doanh có thể được làm từ đầu đến cuối? Có thể có những thủ tục hành chính không thể thực hiện quy trình 4 bước này, nhưng gần 1.400 thủ tục và hơn 400 thủ tục đã thống nhất thực hiện quy trình 4 bước thì phải được thực hiện nhanh chóng. Đến ngày 30.6.2018 sẽ phải hoàn tất việc 50% thủ tục hành chính thực hiện quy trình này tại trung tâm hành chính công.

Theo: baoquangnam.vn

14. Giấy phép con: Bỏ 1 điều kiện nhưng lại thêm 10

“Bỏ 1 điều kiện nhưng lại thêm 10” là cách Viện trưởng Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế T.Ư nói về tiến trình cải thiện môi trường kinh doanh và năng lực cạnh tranh tại VN.

Theo TS. Nguyễn Đình Cung, kể từ khi Nghị quyết 19 được ban hành năm 2014 và triển khai đến nay, đa phần các chỉ số có sự cải thiện về điểm tuyệt đối và thứ hạng. Tuy nhiên, mức độ cải thiện chưa đều và mục tiêu đạt trung bình ASEAN 4 vẫn còn là thách thức.

Có 4 chỉ số chưa đạt được cải thiện là các chỉ số về khởi sự kinh doanh; giao dịch thương mại qua biên giới; chỉ số giải quyết tranh chấp hợp đồng và phá sản doanh nghiệp. Chúng ta nói nhiều tới cách mạng 4.0, kinh tế số nhưng rõ ràng hệ thống tư duy về khuôn khổ pháp lý, cách thức quản lý nhà nước để thúc đẩy phát triển lại đang kìm hãm.

Hơn ai hết, cộng đồng doanh nghiệp là những người thấu hiểu những bất cập trên. Ngay tại hội nghị ngày 24/5, tờ Thời báo Kinh doanh có ghi lại nhiều nhất là các ý kiến về mặt hàng sữa.

Hiệp hội Sữa phàn nàn về việc dù các sản phẩm sữa đã qua chế biến, đóng hộp, đóng thùng và có giấy chứng nhận về sức khỏe nhưng suốt 10 năm nay, cơ quan quản lý vẫn “kiên trì” kiểm tra lấy mẫu.

Cùng khó khăn, đại diện Hiệp hội Thương mại Mỹ tại Việt Nam bổ sung thêm: “Tất cả sản phẩm sữa chế biến sẵn của Mỹ, châu Âu nhập về Việt Nam đều an toàn, có giấy chứng nhận y tế quốc tế, tuy nhiên, khi về đến Việt Nam vẫn cứ phải kiểm dịch, gây tốn kém cho doanh nghiệp và cuối cùng là người tiêu dùng chịu thiệt”.

Ngoài ra còn có cả những yêu cầu mà theo đại diện Hiệp hội Thương mại Mỹ là vô lý như đòi bột mì phải bổ sung thêm kẽm, sắt trong khi nhà sản xuất nước ngoài trước nay không làm vậy. Doanh nghiệp Việt muốn nhập phải bảo người ta bổ sung và họ không chịu làm nên không thể nhập được.

Ở các nước thuộc Tổ chức Hợp tác và Phát triển kinh tế (OECD), bộ ngành nào muốn thêm một điều kiện kinh doanh thì trước đó họ phải tìm cách bỏ 2 điều kiện không cần thiết. Còn ở Việt Nam, ở đâu đó vẫn có tình trạng “trên nóng, dưới lạnh”.

Viện trưởng Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương tin rằng nhiều địa phương chưa thay đổi thái độ làm việc theo phương châm 10 chữ mà Thủ tướng đã đưa ra hồi đầu năm là “Kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo và hiệu quả”. Vẫn còn đó trường hợp giám đốc sở dù biết nhưng không can thiệp thái độ của cán bộ cấp dưới dẫn tới họ vẫn cứ ngang nhiên nay gọi doanh nghiệp sửa một chữ, mai sửa một chữ, kéo dài 6-7 tháng, khiến cho DN mãi không xin được giấy phép.

Chính vì vậy, đa số các ý kiến trong hội thảo ngày 24/5 đều cho rằng để cải thiện môi trường kinh doanh mạnh mẽ, thực chất, các bộ ngành cần phải biết hy sinh quyền lực, lợi ích của mình trước đã.

Theo: vtv.vn

15. Triển khai Nghị quyết 19: Doanh nghiệp vẫn ngược xuôi lo thủ tục

Tại Hội thảo “Triển khai Nghị quyết 19/2018 về cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh” do Viện Nghiên cứu quản lý Kinh tế T.Ư (CIEM) phối hợp với Cơ quan Phát triển Quốc tế Hoa Kỳ tại Việt Nam (USAID) tổ chức sáng

24/5 vẫn ghi nhận nhiều ý kiến DN về tình trạng “trên nóng, dưới lạnh”, “trên mở, dưới bóp”



Triển khai Nghị quyết 19/2018 về cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh

Phó Tổng Thư ký Hiệp hội Chế biến và Xuất khẩu thủy sản Việt Nam (VASEP) Nguyễn Hoài Nam chia sẻ, quy định hàm lượng bổ sung muối iốt theo yêu cầu của Bộ Y tế ảnh hưởng rất nhiều đến hoạt động sản xuất. “Do iốt dễ ôxy hóa và biến chất trong quá trình chế biến, ảnh hưởng đến màu sắc, mùi vị, cảm quan của sản phẩm nên ít nhiều ảnh hưởng đến chất lượng sản phẩm. Hơn nữa, iốt rất dễ bay hơi, có thể tại thời điểm sản xuất thì có iốt nhưng đến khi kiểm nghiệm, chất này lại bốc hơi gần hết, không thể hiện trong kết quả”.

Sau khi ban hành, quy định này đã vấp phải phản ứng và Phó Thủ tướng Vũ Đức Đam cũng đã chỉ đạo gỡ vướng cho DN, không yêu cầu phải sử dụng muối chứa iốt tại các nhà máy chế biến thực phẩm. Tuy nhiên, Bộ Y tế vẫn tiếp tục hướng dẫn các DN có sử dụng muối trong chế biến đều phải sử dụng muối có tăng cường iốt. “VASEP cho rằng văn bản của Bộ Y tế chưa đúng với tinh thần của Phó Thủ tướng. Ví thế hàng loạt ngành hàng khác cũng đang lúng túng khi phải chuyển sang dùng muối iốt cho chế biến” - ông Nam

bức xúc.

Ông Trần Quang Trung - nguyên Cục trưởng Cục An toàn thực phẩm, Chủ tịch Hiệp hội Sữa Việt Nam nêu một ví dụ khác về trường hợp quy định làm khó DN. Theo Thông tư 26/2016/TT-BNNPTNT của Bộ NN&PTNT về kiểm dịch động vật, sản phẩm động vật thủy sản thì các lô hàng nhập khẩu của DN đều phải kiểm dịch tại cửa khẩu nhập hàng và khi có kết quả kiểm dịch mới được phép đưa hàng về kho. Có những lô hàng được Mỹ, châu Âu cấp phép nhưng về Việt Nam vẫn bị kiểm định, nằm hàng chục ngày ở cảng. Do đặc thù của hàng đông lạnh, nếu để lâu ngoài cảng ngoài việc phải tốn chi phí lưu kho, lưu bãi khá lớn mà còn có thể ảnh hưởng đến chất lượng hàng đông lạnh.

TS Nguyễn Đình Cung - Viện trưởng CIEM, khẳng định: Hàng loạt bộ, ban, ngành chậm cải cách, cắt bỏ các điều kiện kinh doanh theo quy định của Chính phủ. Kết quả về cải cách thủ tục hành chính có chuyển biến nhưng nhiều nơi “bỏ 1 tăng 10”. “Nếu những Luật sắp tới ban hành, chúng ta không thay đổi, vẫn theo lối đưa ra các điều kiện kinh doanh can thiệp vào hoạt động của DN, thêm các giấy phép con, cháu, chúng ta sẽ tiến nhanh hơn quá trình đuổi DN ra khỏi thị trường sớm hơn” - ông Cung nói.

Nghị quyết 19/2018 của Chính phủ đề cập tới thời hạn tháng 10/2018 sẽ ban hành một nghị định về đơn giản hóa điều kiện kinh doanh, song theo CIEM, đến nay chỉ có Bộ Xây dựng đến gần ga cuối và 5 Bộ: NN&PTNT, GTVT, Y tế, TN&MT, Tư pháp đã soạn thảo Nghị định nhưng chưa trình. Thời gian từ nay đến tháng 10 chưa chắc đã đủ nếu các bộ, ngành không làm nhanh.

Theo: kinhdothi.vn

16. Đối mặt với thách thức!

Phản biện và tranh luận là hoạt động rất cần thiết trên nghị trường Quốc hội! Trúng với suy nghĩ của cử tri, đề cập thẳng những vấn đề nóng từ cuộc sống, tiếng nói của các đại biểu mang sức mạnh của lòng dân. Đã đến lúc không thể nói theo kiểu vượt ve cho vừa lòng ngành nọ, bộ kia, mà phải chỉ thẳng những bất cập mà chúng ta đang gặp phải.

Đối mặt với thách thức, chính là cách nhìn trực diện với tâm thế chủ động. Nhìn rõ thách thức, nhìn rõ sự thật để người lãnh đạo các bộ, ngành có giải pháp trúng và đúng, chính là tư duy đổi mới. Điều hành kinh tế - xã hội không chỉ nghe một chiều, mà phải đón bắt, dự báo những vấn đề từ xa và phải xử lý ngay cả những vụ việc phát sinh hàng ngày.

Nói kinh tế tăng trưởng chưa bền vững, tức là đã nhìn ra những gì chưa được, những gì còn bất cập. Vậy muốn đi đến cái đích tăng trưởng bền vững phải đột phá vào đâu? Không gì khác, phải "chọc thẳng" vào những gì đang cản lại bước đi của doanh nghiệp, làm khó người dân. Mới thấy trước những việc còn bất cập, các ĐBQH như nóng lên, hướng Chính phủ và các bộ, ngành phải mạnh tay hơn trong chỉ đạo.

Nhìn vào thực tế, điểm yếu cơ bản làm cho kinh tế chưa "bền", chưa "vững" chính là cơ cấu thu chi tài chính còn bất cập. Nói gì, khi làm ra 3 đồng thì phải dành 2 đồng cho chi thường xuyên, 1 đồng lo trả nợ và đầu tư? Nghĩ gì, khi tình trạng phê duyệt, mở dự án tràn lan, dự án chạy theo tư duy nhiệm kỳ vẫn chưa được chặn lại. Cử tri bất bình trước việc sờ vào cái gì cũng có chuyện, thanh tra, kiểm tra, kiểm toán "ngó" vào đâu cũng "xi ra" những nhức nhối.

Chính phủ chỉ đạo quyết liệt các bộ ngành, chính quyền các cấp hướng về doanh nghiệp và người dân để hành động! Nhưng "tư lệnh" các bộ, ngành hiểu doanh nghiệp đến đâu, người đứng đầu các địa phương thấu lòng dân như thế nào vẫn là câu hỏi phía trước. Cạnh tranh rất bỏng thời hội nhập, đất nước phải đối mặt trực diện với thách thức, chính doanh nghiệp và người dân đều phải gồng mình lên, vượt qua khó khăn, thử thách.

Mới hiểu: Kiến tạo chính sách là tư duy, tầm nhìn khoa học, không phải cứ thích là làm! Cần hiểu, tầm "dân trí" của người dân giờ khác. Bất đúng thực tiễn, đi trúng dòng chảy cuộc sống đó mới là chính sách mang tầm trí tuệ. Tăng nguồn thu cho ngân sách quốc gia không thể năm nào cũng loay hoay kêu khó. Lỗ hổng thất thu nằm ở tình trạng nợ đọng thuế, thuế chây ỳ không ít. Ngân sách còn buông lỏng chưa thu hết có hay còn do trốn thuế, né thuế, chuyển giá... không chỉ ở các doanh nghiệp FDI mà cả các doanh nghiệp trong nước, Bộ Tài chính chả lẽ không hay?

Thu ngân sách còn dư địa rất rộng khi giá đất đai định chưa chuẩn, định giá doanh nghiệp nhà nước khi tiến hành cổ phần hóa còn bị biến báo. Nếu làm quyết liệt 2 việc này, đâu có ít bạc tiền để thu về cho ngân sách. Ngân sách bị thủng cần phải hướng tầm mắt đến những kẽ hở trong quản lý sử dụng vốn đầu tư công, khi các dự án bị đẩy vốn lên quá khủng đầy tai tiếng kia.

Kỷ cương đặt lên đầu, các bộ, ngành phải thật sự vào cuộc tất cả vì doanh nghiệp, vì người dân! Đó chính là cánh cửa mở ra cho sự bền vững khi mọi phán quyết, phê duyệt, ký tá đều trong khuôn khổ của kỷ cương

phép nước. Chính phủ toàn quyền trong thực thi hành pháp, “công bộc” nào tài năng, tâm huyết, cán bộ nào nói rất hay, rất giỏi, nhưng làm ngược, làm trái, làm dở... soi qua thực tế sẽ phơi ra hết. Trọng trách của từng lĩnh vực thế nào, đầu vàng, đầu thau chả che giấu được. Ai làm việc tốt, Chính phủ trọng dụng, trao trọng trách cao hơn. Ai không làm được việc, sa vào sai phạm, vụ lợi dút khoát thay ngay không chờ hết nhiệm kỳ.

Quyết liệt trong chọn người, dùng người, quyết liệt trong sử dụng quản lý ngân sách, trong quản lý sử dụng vốn đầu tư công, vốn ODA, chính là nền chắc chắn để kinh tế quốc gia tăng trưởng bền vững trước thách thức hiện nay!

Theo: daibieunhandan.vn

17. “Chảy máu nhân tài” vì chưa có chính sách đột phá

Không chỉ ở Đà Nẵng, Quảng Nam, trước đây, Hà Nội cũng có những chủ trương thu hút nhân tài nhưng không hiệu quả.



Đà Nẵng có 40/460 học viên tốt nghiệp đã được bố trí công tác, thuộc đề án phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao

Câu chuyện “chảy máu nhân tài” lại được nhắc đến nhiều hơn khi vừa qua ở một số địa phương, điển hình như Đà Nẵng xảy ra câu chuyện nhiều người xin rời bỏ bộ máy

Nhà nước, thậm chí, họ sẵn sàng bỏ tiền bồi thường kinh phí đào tạo.

Với riêng Đà Nẵng cần xem xét cụ thể hơn, vì việc này có thể do biến động từ sau cuộc khủng hoảng về công tác cán bộ ở địa phương. Nhưng xét trên một tổng thể chung, để xảy ra tình trạng “chảy máu nhân tài”, phải xem xét từ gốc chính sách cán bộ.

Việc giữ nhân tài, quan trọng nhất phải do cơ chế quản lý cán bộ của các cơ quan sử dụng lao động. Bởi khi người ta làm việc và cống hiến, bao giờ họ cũng đưa ra bài toán so sánh: Nếu làm việc cho anh, tôi được gì, có lợi gì hơn khi tôi làm việc cho các tổ chức, cá nhân khác? Nếu không có lợi hơn, họ sẵn sàng ra đi bất cứ lúc nào.

Vậy cái lợi ở đây là gì? Trước hết, đó chính là việc phải đảm bảo đời sống. Nếu nhu cầu tất yếu này không được đáp ứng sẽ không thể giữ chân cán bộ. Tiếp đến, dù làm việc cho cơ quan Nhà nước hay các tổ chức chính trị - xã hội, mỗi cán bộ đều muốn có cơ hội để phát triển, nếu thu nhập không đáp ứng mà khả năng thăng tiến cũng không có thì chẳng có lý do gì họ gấn bó và cống hiến cả. Họ sẽ đến nơi có thu nhập cao hơn, dù họ không giữ địa vị hay chức vụ lãnh đạo gì, nhưng vẫn còn hơn là ở bộ máy Nhà nước mà không có mục tiêu nào của họ được đáp ứng.

Nguyên nhân của việc nhân tài bỏ đi sau đào tạo, cũng có thể do trong chính quá trình lựa chọn để đào tạo đã có những lựa chọn không đúng, người thực tâm muốn được hỗ trợ đi đào tạo để có cơ hội đóng góp thì không được cho đi, còn người không có nhu cầu lại được lựa chọn.

Không chỉ ở Đà Nẵng, Quảng Nam, mà trước đây, Hà Nội cũng có những chủ trương thu hút nhân tài nhưng không thực hiện được,

hoặc thực hiện không hiệu quả.

Nguyên nhân cốt lõi do chính sách chưa đủ độ đột phá. Chính sách đột phá phải khiến cán bộ hoàn toàn cảm thấy yên tâm, nhìn ra được những ưu đãi nổi bật, khi đó họ sẽ tự tìm đến.

Cán bộ, ngoài bản thân còn gia đình và rất nhiều mối quan hệ khác, nên muốn tạo đột phá trong chính sách phải chú ý tới tất cả những điểm đó.

Để thực sự thu hút nhân tài, phải xác định đúng chỗ nào, vị trí nào cần phải thu hút nhân tài, còn nếu có thể đào tạo hay đào tạo bổ sung thì không nhất thiết làm như vậy.

Khi đã xác định được vị trí cần thiết phải huy động nhân tài phải đầu tư. Trước hết phải tạo cơ hội cho họ có thu nhập tốt hơn, cao hơn và điều kiện sinh hoạt đảm bảo hơn, cho cả bản thân và gia đình họ, về cả những yếu tố như nhà ở, phương tiện, điều kiện đi lại... Thứ hai, khi đã lựa chọn được người tài, phải có trách nhiệm đào tạo, bồi dưỡng, định hướng, ủng hộ và tạo điều kiện để họ đạt được mục tiêu của mình. Nhân tài khó mà yên tâm công tác khi họ không nhìn thấy tương lai của họ.

Theo: baogiaothong.vn